

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	1
1. Einleitung: Universitas universitae lupa?	3
2. Methodologie: Entdeckende Sozialforschung	12
2.1 Verhältnis der Forschungspersonen zum Gegenstand	12
2.2 Variation der Perspektiven: Sampling, Repräsentanz, Validität	15
2.2.1 Maximale strukturelle Variation der Perspektiven in der Datenerhebung. Das Sampling	16
2.2.2 Repräsentanz	19
2.2.3 Validität	21
2.2.4 Erfahrungen mit der Datenerhebung	23
2.3 Analyse auf Gemeinsamkeiten – Strukturheuristik	25
2.3.1 Beschreibende Analyse: Gruppierung der Daten	26
2.3.2 Strukturheuristische Analyse: Relationierung der Kernaussagen	32
2.3.3 Theoriekonstruktive Analyse: Rekonstruktion der Gesamtstruktur des Gegenstandes	35
2.3.4 Intersubjektive Nachvollziehbarkeit vs. Anonymisierung	37
3. Universitäre Kapitalstrukturen	38
3.1 Transintentionale Hochschulentwicklung und ökonomisches Kapital	40
3.2 Reputatives Kapital (Ansehen)	42
3.3 Fachbezogenes Kapital	45
3.4 Politisches Kapital	46
3.4.1 Symbolisierung fachbezogenen Kapitals als politische Tätigkeit	48
3.4.2 Fallbeispiel: Wie ein leitender Verwaltungsbeamter fachbezogenes Kapital symbolisiert	50
3.4.3 Mikropolitische Kapital, Leitungsfunktionen und Bündnisse	54
3.4.4 Zusammenfassung: politisches Kapital als „starke“ Kapitalsorte	56
3.5 Formales Kapital und offizielle Funktion der Selbstverwaltungsorgane	57
3.5.1 Praktische Ausgestaltung formaler Bestimmungen in der Stahushierarchie	59
3.6 Die Kapitalstrukturen der Universität – Gesamtschau und Zwischenfazit	63
4. Strukturierung universitärer Entscheidungsprozesse	69
4.1 Phase 0 universitärer Entscheidungsprozesse: Vorlauf	72
4.1.1 Fallbeispiel: Stellenstreichungsdebatte eines Fachbereichs, Phase 0	73
4.1.2 Strukturierungsrelevante Konstellation 0-1: Problembearbeitungs-Erwartungen	74
4.1.3 Strukturierungsrelevante Konstellation 0-2: Verhältnis praktischer Problemdefinitionen	75
4.2 Phase 1: Öffentliche Einstiegsverhandlung	76
4.2.1 Entscheidungs-Typ Ia: Routineentscheidung	77
4.2.2 Entscheidungs-Typ Ib: Problemverschiebung	78
4.2.3 Fallbeispiel Stellenstreichungsdebatte, Phase 1	79
4.2.4 Strukturierungsrelevante Konstellation 1-1: Verhältnis neu entstehender Symbolisierungen	79
4.2.5 Strukturierungsrelevante Konstellation 1-2: Konzentration/ Distraction	81

4.3	Phase 2: Inkubationszeit	82
4.3.1	Entscheidungs-Typ 2: Intensiv beratene solidarische Vereinbarung.....	83
4.3.2	Fallbeispiel Stellenstreichungsdebatte, Phase 2	84
4.3.3	Strukturierungsrelevante Konstellation 2-1: Wechselseitiges Zuschreiben von Kapital.....	85
4.4	Phase 3: Krise des Entscheidungsprozesses	87
4.4.1	Entscheidungs-Typ 3a: Patt	93
4.4.2	Entscheidungs-Typ 3b: Machtwort.....	93
4.4.3	Fallbeispiel Stellenstreichungsdebatte, Phase 3	94
4.4.4	Strukturierungsrelevante Konstellation 3-1: Verhältnis zwischen Praxis und Symbolik	94
4.5	Die Strukturierungsdynamik der Universität.....	96
4.5.1	Zusammenhang der Phasen und der Entscheidungstypen.....	96
4.5.2	Zusammenhang der Strukturierungsfaktoren: die Strukturierungsdynamik.....	100
5.	Strukturdynamiken nach wiederholten Entscheidungsprozessen.....	104
5.1	Konservationsdynamik: Kartelle, Dirigismus und symbolische Politik.....	105
5.2	Hierarchisierungsdynamik: Machtverlagerung von „unten“ nach „oben“ ...	110
5.3	Invisibilisierungsdynamik: Universitäres Kapital wird unsichtbar	113
5.4	Paralysierungsdynamik: Universitäres Kapital wird unwirksam	115
5.5	Resultat: Die fragmentierte Institution isolierter Individualisten	118
5.5.1	Fragmentierung der institutionellen Ziele und Kommunikationen	119
5.5.2	Der individualisiert-indifferente Habitus	121
5.5.3	Die Fragmentierung selbstorganisationsspezifischer Kapitalstrukturen.....	123
6.	Rahmenorientierungen für Universitätsentwicklung.....	125
6.1	Strategien und Techniken	126
6.1.1	Konzentration der Kräfte und Steigerung des Durchsetzungsvermögens	126
6.1.2	Variation, Integration und Differenzierung von Problembearbeitungsperspektiven	130
6.1.3	Zu-Trauen von Kompetenzen – gemeinsame Bearbeitung von „Entwicklungsaufgaben“	132
6.1.4	Antizyklische Eingriffe in laufende Auseinandersetzungen	133
6.2	Institutionalisierungen	134
6.2.1	Potenziale nutzen: Institutionalisierung grenzüberschreitender Strukturierungs-Teams.....	135
6.2.2	Universitäre Instanzen für die Selbstorganisation der Wissenschaft.....	137
6.2.3	Methoden und Verfahren der Selbstorganisation universitärer Wissenschaft.....	138
6.2.4	Ein System der Anerkennung und Sozialisation für Wissenschafts-Selbstorganisation	139
6.2.5	Inkorporation „vorbildlicher“ Selbständerungs- und Selbstregulierungsroutinen.....	140
6.2.6	Verfahrensgestützter Dialog zwischen Universität und gesellschaftlicher Umwelt.....	141
6.2.7	Evaluationskriterium: Akteure erleben Leistungssteigerung und Entlastung.....	141
6.3	Abgrenzungen.....	142
7.	Zusammenfassung der Ergebnisse.....	145
7.1	Die institutionellen Kapitalstrukturen der Universität.....	146
7.2	Die Strukturierungsdynamik universitärer Auseinandersetzungen	147
7.3	Strukturdynamiken der institutionellen Reproduktion	151
7.4	Orientierungen für Universitätsentwicklung	155
8.	Literatur	159