

Einleitung.....	01
I. Ulrike Heuer	
Strategische Personalentwicklung – ein vernachlässigtes Aufgabenfeld der Weiterbildung.....	07
1. Modernisierungsdruck und Qualifizierungsstrategien.....	07
2. Betriebliche Zweckstruktur und Personalentwicklung.....	12
3. Beispiele für trägerübergreifende Fortbildung.....	14
4. Wandel in der Personalstruktur.....	17
5. Strategien der Qualitätssicherung.....	21
6. Moderne Personalentwicklung und Paradoxien in der Weiterbildung.....	26
7. Widersprüche in der Entwicklung der Moderne.....	28
8. Literaturverzeichnis .....	30
II. Wiltrud Gieseke/Ria Reich	
Weiterbildungsinteressen von Weiterbildner/innen Ergebnisse einer Befragung.....	35
1. Einleitung.....	36
2. Befragung zu den Lernkulturen.....	38
2.1 Anlage der Befragung.....	38
2.2 Erhebung.....	42

2.3 Institutionelle Beteiligung.....	43
3. Weiterbildungsinteresse (Fragebogen).....	46
3.1 Prioritäten in der Optionssetzung.....	46
3.2 Gestufte Optionen als Profile des Fortbildungs- interesses.....	57
3.3 Optionsverteilung in den Themenblöcken.....	62
3.4 Zusammenhang von Institutionen und Fortbildungsoptionen.....	76
3.5 Optionen für Fortbildungsarrangements.....	114
3.6 Geschlecht und Fortbildungsinteressen.....	118
4. Expertenbefragung zum ausgewählten Themenspektrum.....	124
4.1 Expertenauswahl.....	124
4.2 Junge Institutionen, alte Institutionen, Vielfalt der institutionellen Verortung – Interpretationen aus dem Interviewspektrum.....	125
4.3 Thematische Optionen.....	130
4.4 Das Sonderthema Konflikte – Konfliktmanagement – Emotionen.....	134
4.5 Schlussfolgerungen.....	136
5. Literaturverzeichnis.....	139
6. Anmerkungen/Anhang .....	141
Anhang: Fragebogen.....	173

### III. Barbara Dietsche

Fortbildung für Verwaltungsmitarbeitende in Weiterbildungseinrichtungen.....	185
---	-----

1. Verwaltungsmitarbeitende in Weiterbildungs- organisationen.....	185
1.1 Verwaltung von Weiterbildung.....	186
1.2 Verwaltung – Pädagogik.....	187
1.3 Beschäftigungsverhältnisse.....	190
1.4 Motivierungspotenzial.....	192
2. Tätigkeiten an Schnittstellen: was tun Verwaltungs- mitarbeitende?.....	194
2.1 Tätigkeiten.....	194
2.2 Schnittstellen.....	200
3. Fortbildung für Verwaltungsmitarbeitende.....	213
3.1 Angebot.....	214
3.2 Fortbildungsbedarf.....	215
3.3 Theoretische Überlegungen.....	219
4. Ein Ausblick: Das Projekt Pro-Sal.....	222
5. Verzeichnisse.....	224
5.1 Abbildungsverzeichnis.....	224
5.2 Literaturverzeichnis.....	225
Autorinnen.....	229