

INHALT

Vorwort der Herausgeber/innen	9
Einführung	15
<hr/>	
Kapitel 1: Verlaufsphasen kooperativer Projekte	27
1.1 Vorbereitungsphase	27
1.1.1 Übersicht	27
1.1.2 Projektidee entwickeln und strategisch ausrichten	30
1.1.3 Kooperationsnotwendigkeit abwägen und Kooperationspartner auswählen	33
1.1.4 Ziele festlegen	36
1.1.5 Kontakt zu Förderinstitutionen aufbauen	39
1.1.6 Institutionelle Unterstützung sichern und Beziehungen pflegen	41
1.1.7 Den Antrag gemeinsam schreiben	43
1.1.8 Viele Anträge führen zum Ziel	46
<hr/>	
1.2 Konstituierungs- und Planungsphase	49
1.2.1 Übersicht	49
1.2.2 Einander bekannt machen: Schwerpunkte, Positionen, Interessen	50
1.2.3 Motive klären	54
1.2.4 Einbindung von Praxispartnern klären	58
1.2.5 Organisationsstruktur entwerfen und Funktionsrollen verteilen	63
1.2.6 Problemsicht und Basisbegriffe nachvollziehbar machen	68
1.2.7 Interne Voraussetzungen abklären und Hierarchien berücksichtigen	71
1.2.8 Problemanalyse und Problemdefinition gemeinsam erarbeiten	74
1.2.9 Ziele handhabbar machen, Methoden planen	79
1.2.10 Qualitätssicherung planen	84
1.2.11 Kooperation verbindlich vereinbaren	89
1.2.12 Entstehung einer gemeinsamen Projektidentität fördern	91
1.2.13 Spin-offs und Anschlussprojekte planen	96
<hr/>	
1.3 Durchführungsphase	99
1.3.1 Übersicht	99
1.3.2 Den Prozess der Durchführung koordinieren	100
1.3.3 Flexibel im Detail planen	104
1.3.4 Den wissenschaftlichen Nachwuchs fördern und Personal entwickeln	109
1.3.5 Krisen erkennen und bewältigen	116
1.3.6 Den Dialog mit der Öffentlichkeit pflegen	120
1.3.7 Zwischenergebnisse sichern	126
1.3.8 Wissen managen	128
1.3.9 Das Projekt evaluieren	134
1.3.10 Das Projekt abschließen	139

Kapitel 2: Kommunikationspsychologische Aspekte	145
2.1 Kooperationskultur	145
2.1.1 Übersicht	145
2.1.2 Sich konstruktiv aufeinander beziehen	146
2.1.3 Feedback geben und nehmen	151
2.1.4 Schwierige Themen aufgreifen	154
2.1.5 Lernen durch Bilanzieren	157
2.1.6 Die Motivation erhalten	160
2.2 Macht und Führung	164
2.2.1 Übersicht	164
2.2.2 Machtfragen enttabuisieren	165
2.2.3 Mikropolitik kontrollieren	170
2.2.4 Kooperation und Konkurrenz balancieren	172
2.2.5 Funktionsrollen und gruppendynamische Rollen unterscheiden	176
2.2.6 Intern Leitungsfunktionen vergeben	181
2.2.7 Projektsteuerung an Kooperationsbedingungen anpassen	184
2.3 Konflikte	189
2.3.1 Übersicht	189
2.3.2 Grundhaltungen zu Konflikten klären	191
2.3.3 Konfliktpotentiale ernst nehmen	194
2.3.4 Mit heißen und kalten Konfliktformen umgehen	196
2.3.5 Konflikt eskalierendes Verhalten erkennen und verhindern	199
2.3.6 Sach- und Beziehungsaspekte auseinander halten	203
2.3.7 Konflikte machtorientiert und / oder interessenorientiert angehen	206
2.3.8 Externe Konfliktberatung in Anspruch nehmen	210
2.3.9 Konflikte mit externen Akteuren systematisch analysieren	214
Kapitel 3: Moderation	219
3.1 Grundlagen	219
3.1.1 Übersicht	219
3.1.2 Verantwortung der Teilnehmer	221
3.1.3 Rolle und Aufgaben des Moderators	223
3.1.4 Visualisierung	226
3.2 Techniken	229
3.2.1 Übersicht	229
3.2.2 Standardtechniken für die Routinearbeit in Gruppen	229
3.2.3 Ergänzende Techniken zur Problembearbeitung	235
Ausblick	245
Literaturverzeichnis	249
