

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....9

Tabellenverzeichnis.....10

1 Einleitung 15

2 Referenztheorien 19

2.1 Die Humankapitaltheorie.....19

2.2 Die Suchtheorie25

2.3 Die Matchingtheorie28

2.4 Die Effizienzlohntheorie30

**3 Grundlagen zum zwischenbetrieblichen
Arbeitsplatzwechsel..... 32**

3.1 Ursachen der Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen.....32

 3.1.1 Entlassungen durch den Arbeitgeber und Kündigungen durch
 den Arbeitnehmer.....33

 3.1.2 Beendigung bzw. Nichtverlängerung befristeter
 Arbeitsverhältnisse.....40

 3.1.3 Sonstige Ursachen42

**3.2 Unterscheidbarkeit von Arbeitnehmerkündigungen und
Entlassungen aus ökonomischer Sicht.....44**

3.3 Multiplikatoreffekte zwischenbetrieblicher Mobilität49

**3.4 Volkswirtschaftliche Bedeutung von Arbeitsplatzwechseln in der
Bundesrepublik Deutschland.....56**

3.5 Zusammenfassung.....63

4 Determinanten des zwischenbetrieblichen Arbeitsplatzwechsels	64
4.1 Messung des Einflusses potentieller Bestimmungsgründe für den Arbeitsplatzwechsel.....	65
4.2 Determinanten des Arbeitsmarktes.....	67
4.2.1 Konjunkturelle Einflüsse	67
4.2.2 Nationale Arbeitsmarktstrukturen	69
4.3 Determinanten des Arbeitgebers	73
4.3.1 Löhne.....	73
4.3.2 Arbeitsbedingungen.....	78
4.3.3 Branche.....	82
4.3.4 Unternehmensgröße.....	84
4.3.5 Exkurs: Mobilitätshemmnisse durch Referenzpunktbezogenheit, Verlustaversion und abnehmende Sensitivität	85
4.3.5.1 Einführung in die Prospect Theorie	86
4.3.5.2 Die (multiattributive) Prospect Theorie und Mobilitätshemmnisse von Arbeitnehmern	89
4.3.5.3 Diskussion.....	92
4.4 Determinanten des Arbeitnehmers.....	94
4.4.1 Erwerbsbiographie.....	94
4.4.2 (Schul-) Ausbildung	99
4.4.3 Weitere individuelle Einflußfaktoren	101
4.5 Zusammenfassung und Zwischenfazit	105
5 Konsequenzen des zwischenbetrieblichen Arbeitsplatzwechsels	108
5.1 Theoretische Ansätze zur Erklärung der Konsequenzen zwischenbetrieblicher Mobilität.....	108
5.1.1 Humankapitaltheorie und zwischenbetriebliche Mobilität.....	108
5.1.2 Lohnpfandtheorie und zwischenbetriebliche Mobilität.....	114
5.1.3 Suchtheorie, Matchingtheorie und zwischenbetriebliche Mobilität.....	116

5.1.4	Signaltheorie und zwischenbetriebliche Mobilität	119
5.1.5	Zusammenfassung	125
5.2	Empirische Ergebnisse zu den Konsequenzen zwischenbetrieblicher Mobilität	126
5.2.1	Konsequenzen nach Arbeitnehmerkündigungen	127
5.2.2	Konsequenzen nach Entlassungen	131
5.2.3	Konsequenzen nach der Beendigung befristeter Arbeitsverhältnisse	138
5.2.4	Konsequenzen der Arbeitslosigkeit	139
5.3	Zusammenfassung und Zwischenfazit	143
6	Empirie	144
6.1	Die Datenquelle: Das Sozio-ökonomische Panel (SOEP)	144
6.2	Die Voruntersuchung: Stigmatisierung von Arbeitnehmern durch Entlassungen in der Bundesrepublik Deutschland?	145
6.2.1	Einleitung	145
6.2.2	Daten und Methodik	146
6.2.3	Ergebnisse	147
6.2.3.1	Arbeitszufriedenheit und Vergleich der Stellen	147
6.2.3.2	Löhne vor und nach dem Wechsel	149
6.2.4	Diskussion	157
6.3	Weiteres Vorgehen, Methodik und Ziele der Untersuchung	159
6.4	Konsequenzen der Mobilität: Entlassungen, Kündigungen und innerbetriebliche Wechsel im Vergleich	169
6.4.1	Vergleich der Stellen anhand arbeitsplatzrelevanter Charakteristika	169
6.4.1.1	Daten	169
6.4.1.2	Ergebnisse	170
6.4.2	Löhne vor und nach dem Wechsel	176
6.4.2.1	Deskriptive Statistiken	176
6.4.2.2	Einkommensfunktionen/ -regressionen	181
6.4.2.3	Längerfristige Analyse	191

6.4.3 Analyse einzelner Einflußgrößen	192
6.4.3.1 Motive des Arbeitsplatzwechsels.....	193
6.4.3.2 Aktive Suche nach einem neuen Arbeitsplatz.....	197
6.4.3.3 Wege der Stellenfindung.....	202
6.4.3.4 Einfluß von Abfindungszahlungen	208
6.4.4 Arbeitszufriedenheit	212
6.4.4.1 Daten	212
6.4.4.2 Ergebnisse	213
6.5 Zusammenfassung und Diskussion.....	221
7 Ausblick.....	224
Anhang.....	226
Literaturverzeichnis	249

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 2.1: Einkommensverläufe mit und ohne Studium	21
Abbildung 2.2: Teilungsregel nach Becker	23
Abbildung 2.3: Verteilung der Löhne im Suchmodell	26
Abbildung 3.1: Gründe für Entlassungen in der Bundesrepublik Deutschland 1978-1980 (Unternehmensbefragung)	36
Abbildung 3.2: Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen und zwischenbetriebliche Mobilität	43
Abbildung 3.3: Kündigungen und Entlassungen im Ansatz von HASHIMOTO/YU bei einem ex ante fixierten Lohn	46
Abbildung 3.4: Kündigungen und Entlassungen im Modell von MCLAUGHLIN	47
Abbildung 3.5: Kette zwischenbetrieblicher Mobilität, die von einer Vakanz ausgeht	51
Abbildung 3.6: Anzahl der Beendigungen von Beschäftigungsverhältnissen in Deutschland nach Ursachen (Summe 1991 bis 1996)	57
Abbildung 3.7: Arbeitsmarktströme in Westdeutschland 1995 (in Tsd. Personen)	61
Abbildung 4.1: Die Wertefunktion der Prospect Theorie	88
Abbildung 4.2: Entscheidungen unter Berücksichtigung unterschiedlicher Referenzpunkte	90
Abbildung 4.3: Referenzpunktbezogene Indifferenzkurven und Lohnerhöhungen	91
Abbildung 4.4: Wirkungszusammenhänge der Determinanten zwischenbetrieblicher Mobilität	107
Abbildung 5.1: Teilungsregel nach BECKER und alternatives Lohnangebot	110
Abbildung 5.2: Das Lohnpfandmodell von LAZEAR	115
Abbildung 6.1: Verteilung der Lohnänderungen	181
Abbildung A1: Die Gewichtungsfunktion der Prospect Theorie (getrennt nach Gewinnen w^+ und Verlusten w^-)	230
Abbildung A2: Verteilung der Lohnänderungen (Männer, Westdeutschland)	236
Abbildung A3: Verteilung der Lohnänderungen (Frauen, Westdeutschland)	236

Tabellenverzeichnis

Tabelle 3.1: Gründe für die Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen aus Arbeitnehmersicht 1985-1990 (in % der Personen)	38
Tabelle 3.2: Gründe für die Beendigung von befristeten Arbeitsverhältnissen aus Arbeitnehmersicht 1985-1990 (in % der Personen)	41
Tabelle 3.3: Abschätzung des Multiplikatoreffektes zwischenbetrieblicher Mobilität in der Bundesrepublik Deutschland	55
Tabelle 3.4: Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen nach Ursachen (Angaben in Tausend Beschäftigten)	58
Tabelle 3.5: Arbeitskräftefluktuationsrate (Westdeutschland) 1990-1997 der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten	59
Tabelle 3.6: Durchschnittliche jährliche innerbetriebliche und zwischenbetriebliche Arbeitsplatzwechselraten von voll erwerbstätigen Personen 1991-1996	62
Tabelle 4.1: Durchschnittliche Arbeitskräftefluktuationsraten in Westdeutschland nach Branchen (1991-1996)	83
Tabelle 5.1: Erträge von Kündigungen im Vergleich zu Stayern bzw. Wechslern der nächsten Periode (Periode 2 Wechsler) in den USA (1979-1985)	131
Tabelle 6.1: Durchschnittliche Arbeitszufriedenheit vor und nach einer Entlassung bzw. Betriebsstillegung sowie Vergleichswerte für Nichtwechsler	147
Tabelle 6.2: Durchschnittliche Arbeitszufriedenheit vor und nach einer Entlassung bzw. Betriebsstillegung in Ost- und Westdeutschland	148
Tabelle 6.3: Vergleich der vorherigen Stelle mit der Stelle nach der Entlassung bzw. Betriebsstillegung (Angaben in v.H.)	149
Tabelle 6.4: Durchschnittliche Bruttomonatslöhne vor und nach einer Entlassung bzw. Betriebsstillegung sowie Vergleichswerte für Nichtwechsler	150
Tabelle 6.5: Durchschnittliche Bruttomonatslöhne vor (t-1) und nach (t) einer Entlassung bzw. Betriebsstillegung in Ost- und Westdeutschland	150
Tabelle 6.6: Mittelwerte bzw. Anteile einkommensrelevanter Variablen von entlassenen und stillgelegten Arbeitnehmern (Standardabweichungen in Klammern)	151

Tabelle 6.7: Koeffizientenschätzer der Dummy-Variable für Entlassung (absolute T-Werte in Klammern)	154
Tabelle 6.8: Lohnentwicklung in den Jahren vor (t-2 und t-1) und nach (t und t+1) einer Freisetzung (durchschnittliche Bruttomonatslöhne in DM) und Änderungsraten zum jeweiligen Vorjahr) sowie Vergleichswerte für Nicht-Wechsler	155
Tabelle 6.9: Koeffizientenschätzer der Dummy-Variable für Entlassung (absolute T-Werte in Klammern)	156
Tabelle 6.10: Stichprobenumfänge der Teilstichproben	161
Tabelle 6.11: Stichprobenumfänge und Anteile nach Wechselursachen der Teilstichproben (Ost und West)	162
Tabelle 6.12: Deskriptive Statistiken der Teilstichproben - Deutschland 1985-1997	164
Tabelle 6.13: Deskriptive Statistiken der Teilstichproben - Westdeutschland 1985-1997	167
Tabelle 6.14: Deskriptive Statistiken der Teilstichproben - Ostdeutschland 1991-1997	168
Tabelle 6.15: Vergleich der Stellen vor und nach einem Wechsel anhand verschiedener arbeitsplatzrelevanter Merkmale in Westdeutschland 1985-1997 (Angaben in Prozent)	173
Tabelle 6.16: Vergleich der Stellen vor und nach einem Wechsel anhand verschiedener arbeitsplatzrelevanter Merkmale in Ostdeutschland 1991-1997 (Angaben in Prozent)	174
Tabelle 6.17: Korrelationen zwischen den Dimensionen beim Vergleich der Stellen	175
Tabelle 6.18: Durchschnittliche Löhne vor (t-1) und nach (t) einem Wechsel in Preisen von 1995 sowie Lohnsteigerungen (Δ Lohn) in Deutschland 1985-1997	177
Tabelle 6.19: Durchschnittliche Löhne vor (t-1) und nach (t) einem Wechsel sowie Lohnsteigerungen (Δ Lohn) in Westdeutschland 1985-1997 und Vergleichswerte der Nicht-Wechsler	178
Tabelle 6.20: Durchschnittliche Löhne vor (t-1) und nach (t) einem Wechsel sowie Lohnsteigerungen (Δ Lohn) in Ostdeutschland 1991-1997 und Vergleichswerte der Nicht-Wechsler	179
Tabelle 6.21: Prozentpunkte der Lohnveränderungen (Deutschland)	180
Tabelle 6.22: Variablen, Variablenamen und deskriptive Statistiken	183

Tabelle 6.23: Ergebnisse der Regressionsschätzungen (absolute T-Werte in Klammern)	187
Tabelle 6.24: Koeffizienten der Dummy-Variable für Entlassung (absolute T-Werte in Klammern)	189
Tabelle 6.25: Koeffizienten der Dummy-Variable für innerbetriebliche Wechsel (absolute T-Werte in Klammern)	190
Tabelle 6.26: Löhne und Lohnänderungen im 4-Jahreszeitraum	191
Tabelle 6.27: Gründe für die Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen aus Arbeitnehmersicht 1985-1990 (in % der Personen)	193
Tabelle 6.28: Durchschnittliche Löhne vor (t-1) und nach (t) einem Wechsel sowie Lohnsteigerungen (Δ Lohn) nach Wechselmotiven	194
Tabelle 6.29: Ergebnisse der Regressionsschätzungen inklusive der Dummy-Variable „Bessere Stelle in Aussicht“	196
Tabelle 6.30: Durchschnittliche Lohnsteigerungen nach Geschlecht, Trennungsart und Suchverhalten	198
Tabelle 6.31: Ergebnisse der Regressionsschätzungen inklusive Dummy-Variable für „Aktive Suche“	200
Tabelle 6.32: Koeffizient der Dummy-Variable „Aktive Suche“ der Regressionsschätzungen von Untergruppen (abhängige Variable: Δ LOHN)	201
Tabelle 6.33: Bedeutung der Wege der Stellenfindung und durchschnittliche Lohnänderungsraten 1985-1997	204
Tabelle 6.34: Koeffizienten der Dummy-Variablen für Stellenfindung über das Arbeitsamt (absolute T-Werte in Klammern)	206
Tabelle 6.35: Koeffizienten der Dummy-Variablen der unterschiedlichen Wege der Stellenfindung bei Entlassungen (Bezugsgröße: Stellenfindung über das Arbeitsamt) (absolute T-Werte in Klammern)	207
Tabelle 6.36: Mittelwerte der Abfindungshöhen und Abfindungsfaktoren	209
Tabelle 6.37: Einflußfaktoren der Höhe von Abfindungszahlungen - OLS-Regressionen (absolute T-Werte in Klammern)	211
Tabelle 6.38: Verteilung der Arbeitszufriedenheitswerte vor (t-1) und nach (t) dem Arbeitsplatzwechsel	214
Tabelle 6.39: Durchschnittliche AZ vor (t-1) und nach (t) einem Wechsel und Änderung der AZ in Deutschland 1985-1997 sowie Vergleichswerte für Nicht-Wechsler	216

Tabelle 6.40: Koeffizienten der Dummy-Variable für Entlassungen und innerbetriebliche Wechsel (absolute T-Werte in Klammern)	218
Tabelle 6.41: AZ im 4-Jahreszeitraum	220
Tabelle A1: Verwendete Studien aus Kapitel 4	226
Tabelle A2: Vergleich der Stellen vor und nach einem Wechsel anhand verschiedener arbeitsplatzrelevanter Merkmale in Westdeutschland 1985-1997	231
Tabelle A3: Vergleich der Stellen vor und nach einem Wechsel anhand verschiedener arbeitsplatzrelevanter Merkmale in Ostdeutschland 1991-1997	232
Tabelle A4: Vergleich der Stellen vor und nach einem Wechsel anhand verschiedener arbeitsplatzrelevanter Merkmale in Westdeutschland 1985-1990 (Wellen B-G)	233
Tabelle A5: Korrelationen zwischen den Dimensionen beim Vergleich der Stellen nach Arbeitnehmerkündigungen	234
Tabelle A6: Prozentpunkte der Lohnveränderungen in Westdeutschland	234
Tabelle A7: Prozentpunkte der Lohnveränderungen in Ostdeutschland	235
Tabelle A8: Koeffizienten der Dummy-Variable für Entlassungen (absolute T-Werte in Klammern)	238
Tabelle A9: Koeffizienten der Dummy-Variable für innerbetriebliche Wechsel (absolute T-Werte in Klammern)	238
Tabelle A10: Gründe für die Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen aus Arbeitnehmersicht 1985-1990 (in % der Personen)	239
Tabelle A11: Ergebnisse der Regressionsschätzungen (absolute T-Werte in Klammern) incl. Motiv „bessere Stelle in Aussicht“	239
Tabelle A12: Suchverhalten, durchschnittliche Löhne und Lohnsteigerungen	241
Tabelle A13: Ergebnisse der Regressionsschätzungen inklusive Dummy-Variable für „Aktive Suche“ (absolute T-Werte in Klammern)	241
Tabelle A14: Ergebnisse der Regressionsschätzungen inklusive Dummy-Variablen für die Wege der Stellenfindung (absolute T-Werte in Klammern)	243
Tabelle A15: Verteilung der Beobachtungen zur Veränderung der Arbeitszufriedenheit	245

Tabelle A16: Zusammenhang zwischen Lohnänderung und Änderung der AZ	245
Tabelle A17: Durchschnittliche AZ vor (t-1) und nach (t) einem Wechsel und Änderung der AZ in Westdeutschland 1985-1997 sowie Vergleichswerte der Nicht-Wechsler	246
Tabelle A18: Durchschnittliche AZ vor (t-1) und nach (t) einem Wechsel und Änderung der AZ in Ostdeutschland 1991-1997 sowie Vergleichswerte der Nicht-Wechsler	247
Tabelle A19: Ergebnisse der Ordered Probit Schätzungen zur AZ (absolute T-Werte in Klammern) - Gesamtdeutschland	247