

Inhaltsübersicht

I Grundlagen

- 1 Variable Vergütung für Führungskräfte als Instrument der Unternehmensführung
Dudo von Eckardstein 1
- 2 Stand und Entwicklung variabler Vergütungssysteme für Führungskräfte in Deutschland
Heinz Evers 27

II Variable Vergütung und Unternehmenssteuerung

- 3 Möglichkeiten und Grenzen wertorientierter Steuerungskennzahlen als Bemessungsgrundlage der Entlohnung für Führungskräfte
Dirk Hachmeister 47
- 4 Bereichsspezifische Vergütung auf Basis interner Wertschaffung
Daniel Stelter/Christian Kramer 69
- 5 Aktienoptionspläne und Motivationseffekte
Stefan Winter 85

III Steuer- und aktienrechtliche Aspekte

- 6 Aktienoptionspläne bei deutschen Aktiengesellschaften im Lichte steuerlicher Optimierungsüberlegungen
Eikehard Wenger/Leonhard Knoll/Renate Hecker 107
- 7 Aktien- und steuerrechtliche Aspekte von Mitarbeiteraktien und Aktienoptionen in Österreich
Stefan Haslinger 131

IV Spezifische Aspekte variabler Vergütung

- 8 Balanced Scorecard und variable Vergütung für Führungskräfte
Gunnar Kunz 157
- 9 Variable Vergütung und betriebliche Altersversorgung im Rahmen eines Gesamtvergütungssystems
Heinz Boy-Jürgen Andresen 173
- 10 Variable Vergütung in den Emerging Countries Zentral- und Osteuropas
Paul F. Röttig 193

✕ 11	Die Rolle der Beratung bei der Entwicklung und Einführung von Modellen variabler Vergütung <i>Thomas Haussmann</i>	211
✕ 12	Variable Vergütung von Geschäftsführern mittelständischer GmbHs <i>Heinz Evers</i>	227
V	Praxisbeispiele variabler Vergütung für Führungskräfte	
13	Wertorientierte Vergütung in der <i>Deutschen Bank</i> <i>Michael Svoboda</i>	239
14	Langfristige variable Vergütungsinstrumente bei <i>SAP</i> <i>Fabienne Joulia/Daniela Goerke</i>	253
15	Leistungsorientierte Vergütung für Führungskräfte in der <i>Schering-Gruppe</i> <i>Christoph Bertram</i>	265
16	Aktioptionen für Führungskräfte bei der <i>Stinnes AG</i> <i>Christoph Husmann</i>	281
17	Wertorientierte Anreizsysteme bei der <i>Wienerberger Baustoffindustrie AG</i> <i>Gerhard Bachmaier</i>	303
18	Variable Vergütungsmodelle aus der Praxis bei <i>Hewlett-Packard Österreich</i> <i>Karl Bloch</i>	321
19	Leistungsorientierte Vergütung in der <i>SKWB Schoellerbank</i> <i>Siegfried Graf/Edgar Müller</i>	335
20	Variable Vergütung in einem mittelständischen Unternehmen – der Fall <i>Frequentis</i> <i>Josef Gundinger</i>	351
	Verzeichnis der Autorinnen und Autoren	365
	Stichwortverzeichnis	371