

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	7
<i>Christoph Behrend</i> Erwerbsarbeit Älterer im Wandel – demografische Herausforderungen und Veränderungen der Arbeitsgesellschaft .....	11
<b>I. Rahmenbedingungen betrieblicher altersselektiver Entscheidungsprozesse</b>	
<i>Alexander Böhne/Dieter Wagner</i> „Managing Age“ im Rahmen von „Managing Diversity“ – Alter als betriebliches Erfolgspotential.....	33
<i>Frerich Frerichs</i> Zur betrieblichen Beschäftigungssituation älterer Arbeitnehmer – Eine lebenslagen- und produktionsregimespezifische Problemanalyse.....	47
<i>Werner Nienhäuser</i> Alternde Belegschaften – betriebliche Ressource oder Belastung? Betriebliche Probleme und Problemhandhabungen in unterschiedlichen Human-Resource-Management-Systemen .....	63

## **II. Betriebliche Personalstrategien in der Zukunft – Die Förderung von beruflicher Weiterbildung als Ausweg**

*Frederike Behringer*

Weiterbildungsbeteiligung älterer Arbeitnehmer ..... 89

*Angelika Puhmann*

Der demographische Wandel als Herausforderung an die betriebliche Weiterbildung ..... 107

## **III. Fazit**

„Betriebliche Personalpolitik und ältere Arbeitnehmer – Erwerbsarbeit und Alter“ – Ergebnisprotokoll eines Workshops des Deutschen Zentrums für Altersfragen ..... 121

**Über die Autoren** ..... 131