

Inhalt

Einleitung	
<i>Siegfried Stumpf und Alexander Thomas</i>	IX

I. Grundlegende Theorien und Konzepte zu Teamarbeit und Teamentwicklung

Modelle effektiver Teamarbeit – eine Synthese	
<i>Wolfgang Scholl</i>	3
Wie sich Gruppen entwickeln: Modellvorstellungen zur Gruppenentwicklung	
<i>Patricia Simon</i>	35
Informationsverarbeitung in Gruppen: Transaktive Wissenssysteme	
<i>Elisabeth Brauner</i>	57
Informationsaustausch bei Entscheidungsprozessen in Gruppen: Theorie, Empirie und Implikationen für die Praxis	
<i>Rudolf Kerschreiter, Andreas Mojzisch, Stefan Schulz-Hardt, Felix C. Brodbeck und Dieter Frey</i>	85
Heterogenität und Homogenität in Gruppen als Chance und Risiko für die Gruppeneffektivität	
<i>Jürgen Wegge</i>	119
Gruppenreflexivität als Determinante der Effektivität und Weiterentwicklung von Arbeitsgruppen	
<i>Siegfried Stumpf, Carolin Klaus und Bernd Süßmuth</i>	143

II. Übergreifende Problemstellungen zur Teamentwicklung

Anlässe und Ziele von Teamentwicklungsprozessen	
<i>Gerhard Comelli</i>	169
Aufgaben und Rollen der Beteiligten in Teamentwicklungsprozessen	
<i>Ulrich Zeuschel</i>	191
Diagnostik und Intervention bei Teamentwicklungsprozessen	
<i>Günther Bergmann</i>	201
Evaluation der Prozesse und Ergebnisse von Teamentwicklungsmaßnahmen	
<i>Siegfried Greif</i>	217
Zur Rolle von Feedback im Rahmen von Teamentwicklungsprozessen	
<i>Ulrike Becker-Beck und Johann F. Schneider</i>	241
Die Handhabung von Konflikten im Rahmen von Teamentwicklung	
<i>Alexander Redlich und Evgueni Mironov</i>	265

III. Verfahrensweisen, Werkzeuge und Methoden der Teamentwicklung

Prozessorientiertes Vorgehen in der Teamentwicklung <i>Karin Horn-Heine</i>	299
Entwicklung der Zusammenarbeit in Teams mit Hilfe des Teamrollenansatzes von Belbin <i>Dieter Beck und Rudolf Fisch</i>	317
Teamdiagnose und -entwicklung im Rahmen des SYMLOG-Ansatzes <i>Rudolf Fisch und Dieter Beck</i>	341
Die Jung'sche Typologie als Diagnosemethode in Teamentwicklungs- prozessen <i>Reiner Blank</i>	357
Teamentwicklung mit dem Fragebogen zur Arbeit im Team (F-A-T) <i>Simone Kauffeld und Sven Grote</i>	375
Gruppensitzungen unter der Lupe – Das Kasseler-Kompetenz-Raster als prozessanalytische Diagnosemethode zur Teamentwicklung <i>Simone Kauffeld</i>	389
SYNPRO: Ein Instrument zur Leistungssteigerung von Teams <i>Patricia Simon und Eva Vornberger</i>	407

IV. Ausgewählte Anwendungsfelder der Teamentwicklung

Projektgruppen <i>Ulrich Zeuschel und Siegfried Stumpf</i>	431
Aufbau und Entwicklung selbstregulierender Arbeitsgruppen <i>Conny Antoni</i>	447
Plurikulturelle Arbeitsgruppen <i>Ulrich Zeuschel</i>	461
Intergruppenbeziehungen <i>Sven Waldzus</i>	477

V. Praxisprojekte

Nicht die Hoffnung aufgeben: Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit sind Chancen <i>Arnulf Gottschall</i>	507
Teamarbeit und -entwicklung in der Entwicklungszusammenarbeit <i>Enid Kopper</i>	523

Der Weg zum Team: Ein Modellversuch in einem Finanzdienstleistungsunternehmen <i>Gisela Bögle, Roland Kupka und Siegfried Stumpf</i>	541
Teambuilding am Beispiel von Qualitätsgruppen im Produktionsbereich <i>Willi Pütter</i>	565
Entwicklung der Selbstverantwortung in Teams <i>Christiane Gerlacher</i>	575
Die Achse der Teambeschleunigung: Anwendung psychologischer Modelle zur Beschleunigung von Teamentwicklungsprozessen in der Organisationsentwicklung von Wirtschaftsunternehmen <i>Christoph Brechtel und Hans-Georg Uhlenbrock</i>	591
Rollenvielfalt und Rollenklarheit: Die Bedeutung der Beraterrolle bei Teamentwicklungen <i>Angelika M. Cyllok und Wilfried Sigloch</i>	607
Teamentwicklung durch Outdoor Training: Verfremden, um zu erkennen <i>Martin Simmel und Hans-Georg Uhlenbrock</i>	623
Verzeichnis der Autorinnen und Autoren	635