

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	15
Abkürzungsverzeichnis	17
§ 1 Grundsätze und Rechtsquellen des Arbeitsrechts	23
I Grundlagen	23
1 Begriff des Arbeitsrechts	23
2 Individual- und Kollektivarbeitsrecht	24
3 Personen im Arbeitsleben	25
3.1 Arbeitnehmer	25
3.2 Abgrenzung zu anderen Beschäftigten	27
3.3 Arbeitgeber	29
4 Betrieb und Unternehmen	30
4.1 Betrieb	30
4.2 Unternehmen	30
II Rechtsquellen des Arbeitsrechts	31
1 EG-Recht	31
2 Grundgesetz	32
3 Bundesgesetze	33
4 Landesgesetze	33
5 Rechtsverordnungen	34
6 Tarifliche Regelungen	34
7 Betriebsvereinbarung	37
7.1 Inhalt der Betriebsvereinbarung	38
7.2 Örtlicher Geltungsbereich der Betriebsvereinbarung	40
7.3 Persönlicher Geltungsbereich der Betriebsvereinbarung	41
8 Einzelner Arbeitsvertrag als Individualabrede	42
9 Direktionsrecht des Arbeitgebers	43
10 Betriebliche Übung	44
III Internationales Arbeitsrecht	45
IV Richterrecht	46
V Kontrollaufgaben	46

§ 2	Bewerbung, Einstellung und Arbeitsvertrag	49
I	Stellenausschreibung und ordnungsgemäße Beteiligung des Betriebsrats	49
1	Personalplanung	49
2	Stellenausschreibung	49
II	Führung von Einstellungsgesprächen	52
1	Mitteilungspflicht des Arbeitgebers	52
2	Offenbarungspflicht des Bewerbers	52
3	Fragerecht des Arbeitgebers	53
4	Rechtsfolgen der Falschbeantwortung	57
5	Bewerbungs- und Vorstellungskosten	57
6	Behandlung der Bewerbungsunterlagen	58
III	Beginn und Inhalt des Arbeitsvertrages	59
1	Vertragsfreiheit	59
2	Abschluss des Arbeitsvertrages	61
3	Mängel des Arbeitsvertrages	62
3.1	Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	62
3.1.1	Nichtigkeit des Vertrages	62
3.1.2	Anfechtung	62
3.2	Faktisches Arbeitsverhältnis	64
4	Inhalt des Arbeitsvertrages	64
5	Arbeitsverhältnis und Betriebsnachfolge	69
IV	Sonderformen von Arbeitsverhältnissen	71
1	Probearbeitsvertrag	71
2	Befristetes Arbeitsverhältnis	73
2.1	Formvorschriften	73
2.2	Befristung mit Sachgrund	73
2.3	Befristung ohne Sachgrund	74
2.4	Sonderregelungen für ältere Arbeitnehmer	74
2.5	Befristung nach dem Lebensalter des Arbeitnehmers	75
2.6	Rechtsfolgen der Befristung	75
3	Teilzeitarbeitsverhältnis	76
4	Arbeitnehmerüberlassung	80
5	Berufsausbildungsverhältnis	82
6	Telearbeit	84
V	Kontrollaufgaben	85
§ 3	Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	87
I	Verpflichtungen des Arbeitnehmers	88
1	Hauptpflichten des Arbeitnehmers	88
2	Nebenschlichten des Arbeitnehmers	89

II	Verpflichtungen des Arbeitgebers	91
1	Hauptpflichten des Arbeitgebers	91
2	Nebenpflichten des Arbeitgebers	94
2.1	Arbeitsschutz	94
2.2	Beschäftigungspflicht	94
2.3	Schutz des Privateigentums des Arbeitnehmers	95
2.4	Wahrung der Persönlichkeitsrechte	95
2.5	Verschwiegenheitspflicht und Datenschutz	95
2.6	Informationspflichten	96
2.7	Sozialversicherungsbeiträge und Steuern	96
2.8	Auskunftspflichten	96
2.9	Gleichbehandlung	97
3	Weitere Pflichten des Arbeitgebers	98
3.1	Vergütungszahlung ohne Arbeit	98
3.1.1	Urlaub	98
3.1.2	Unbezahlter Urlaub	100
3.1.3	Bildungsurlaub und Fortbildung	101
3.1.4	Entgeltfortzahlung bei Krankheit	102
3.1.5	Entgeltfortzahlung bei Feiertagen	107
3.1.6	Freistellung zur Betriebsratstätigkeit und Betriebsversammlung	107
3.1.7	Freizeit zur Stellensuche	108
3.1.8	Annahmeverzug des Arbeitgebers	109
3.1.9	Betriebsrisiko bei Betriebsstörung	109
3.1.10	Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	110
3.2	Einhalten des Arbeitsschutzes	111
3.2.1	Allgemeiner Arbeitsschutz	111
3.2.2	Arbeitszeitschutz	112
3.3	Zeugniserteilung	115
III	Pflichtverletzungen der Arbeitsvertragsparteien und Rechtsfolgen	116
1	Störungen durch Fehlverhalten des Arbeitnehmers	116
1.1	Verletzung von Hauptpflichten	116
1.2	Verletzung von Nebenpflichten	117
1.3	Haftung des Arbeitnehmers	118
1.4	Sonderfall Mankohaftung	121
1.5	Freistellungsanspruch des Arbeitnehmers	122
2	Haftung des Arbeitgebers	122
IV	Verjährung und Verwirkung von Ansprüchen aus dem Arbeitsverhältnis ..	125
1	Verjährung	125
2	Verwirkung	125
3	Verfallfristen	126
V	Kontrollaufgaben	126

§ 4	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	129
I	Beendigung des Arbeitsvertrages durch Befristung	129
II	Beendigung des Arbeitsvertrages durch Anfechtung	131
III	Beendigung des Arbeitsvertrages durch Kündigung	132
1	Kündigungserklärung	132
1.1	Form	132
1.2	Zugang der Kündigungserklärung	133
1.3	Angabe von Kündigungsgründen	134
1.4	Unterzeichner des Kündigungsschreibens	134
1.5	Anfechtung der Kündigung	135
2	Arten der Kündigung	135
2.1	Ordentliche Kündigung	135
2.1.1	Kündigungsfristen	135
2.1.2	Kündigungsgründe	137
2.2	Außerordentliche Kündigung	137
2.3	Sonderfall Änderungskündigung	140
3	Kündigungsschutz	142
3.1	Unwirksamkeit einer Kündigungserklärung	143
3.2	Allgemeiner Kündigungsschutz	143
3.2.1	Geltungsbereich des Kündigungsschutzgesetzes	144
3.2.2	Kündigungsgründe	146
3.3	Arbeitnehmer mit Sonderkündigungsschutz	159
3.3.1	Mutterschutz	159
3.3.2	Kündigungsschutz während der Elternzeit	160
3.3.3	Besonderer Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	160
3.3.4	Kündigungsschutz für Wehrdienst- und Ersatzdienstleistende ..	161
3.3.5	Sonderkündigungsschutz für Auszubildende	162
3.3.6	Ältere Arbeitnehmer	163
3.3.7	Sonderkündigungsschutz bei Betriebsübergang	164
3.3.8	Betriebsratsmitglieder und sonstige Funktionsträger	165
3.3.9	Weitere Personengruppen	166
3.3.10	Anzeigepflichtige Entlassungen	167
4	Beteiligung des Betriebsrats	168
IV	Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Vereinbarung	172
V	Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Auflösungsurteil	176
VI	Folgen und Nachwirkungen aus der Beendigung des Arbeitsverhältnisses ..	177
1	Freizeit zur Stellensuche	177
2	Arbeitsbescheinigung	177
3	Zeugnis	178

4	Pflicht zur Verschwiegenheit	180
5	Arbeitspapiere	181
6	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	181
7	Arbeitslosengeld	182
8	Pflicht des Arbeitgebers zur Erstattung des Arbeitslosengeldes	184
VII	Kontrollaufgaben	185
§ 5	Tarifrecht	187
I	Koalitionsrecht	187
1	Koalitionsfreiheit	188
2	Gliederung der Koalitionen	188
3	Tarifautonomie	189
II	Tarifvertragsrecht	189
1	Parteien des Tarifvertrages und Tarifarten	189
2	Abschluss, Beginn und Ende des Tarifvertrages	190
3	Inhalt des Tarifvertrages	191
3.1	Normativer Teil	191
3.2	Schuldrechtlicher Teil	191
4	Tarifgebundenheit	192
4.1	Verbandszugehörigkeit	192
4.2	Allgemeinverbindlichkeit	193
4.3	Bezugnahme auf den Tarifvertrag im Arbeitsvertrag	194
5	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	194
6	Rechtswirkungen des Tarifvertrages	195
III	Arbeitskampf	196
1	Streik	197
2	Aussperrung	200
3	Auswirkungen von Arbeitskämpfen auf die einzelnen Arbeitsverhältnisse	201
3.1	Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfhandlungen	201
3.2	Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfhandlungen	203
IV	Kontrollaufgaben	203
§ 6	Betriebsverfassungsrecht	205
I	Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	205
II	Organe der Betriebsverfassung	209
1	Der Betriebsrat	209
1.1	Rechtliche Stellung der Betriebsratsmitglieder	209
1.2	Bildung und Größe des Betriebsrats	210

- 1.3 Amtszeit 214
- 1.4 Schulungsanspruch der Betriebsratsmitglieder 214
- 1.5 Freistellungsanspruch 215
- 1.6 Kosten und Bereitstellung von Mitteln 217
- 2 Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat und Europäischer Betriebsrat 218
 - 2.1 Gesamtbetriebsrat 218
 - 2.2 Konzernbetriebsrat 218
 - 2.3 Europäischer Betriebsrat 219
- 3 Jugend- und Auszubildendenvertretung 219

- III **Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats** 220
- IV **Betriebsversammlung** 221
- V **Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach Intensitätsstufen** 223
 - 1 Informationsrechte 223
 - 2 Anhörungsrechte 224
 - 3 Beratungsrechte 224
 - 4 Zustimmungsrechte 225
 - 5 Mitbestimmungsrechte 225
 - 6 Die Einigungsstelle als betriebliche Schlichtungsstelle 227
- VI **Kontrollaufgaben** 231

- § 7 **Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats** 233
- I **Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten** 233
 - 1 Personalplanung 233
 - 2 Beschäftigungssicherung 234
 - 3 Ausschreibung von Arbeitsplätzen 234
 - 4 Personalfragebogen 234
 - 5 Personelle Einzelmaßnahmen 235
 - 5.1 Einstellung 235
 - 5.2 Eingruppierung 236
 - 5.3 Umgruppierung 236
 - 5.4 Versetzung 236
 - 5.5 Verweigerung der Zustimmung gem. § 99 Abs. 2 BetrVG 237
 - 5.6 Kündigung 238
- II **Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten** 240
 - 1 Vorrang tariflicher Regelungen 240
 - 2 Gegenstände der Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 BetrVG 241
 - 3 Freiwillige Beteiligung des Betriebsrats 246
 - 4 Arbeits- und betrieblicher Umweltschutz 246
 - 5 Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung 247

III Mitbestimmung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	247
1 Wirtschaftsausschuss	247
2 Betriebsänderungen	249
2.1 Allgemeine Betriebsänderungen	249
2.2 Interessenausgleich	250
2.3 Sozialplan	251
IV Kontrollaufgaben	252
§ 8 Arbeitsgerichtsbarkeit	255
I Aufbau der Gerichte für Arbeitssachen	255
II Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen	256
III Verfahren vor den Gerichten in Arbeitssachen	258
1 Urteilsverfahren	258
2 Beschlussverfahren	260
IV Kosten des arbeitsgerichtlichen Verfahrens	260
V Kontrollaufgaben	261
§ 9 Lösungshinweise zu den Kontrollaufgaben	263
Schrifttum	283
Stichwortverzeichnis	285