Inhaltsverzeichnis

Vorwort V

Beiträge zum „**Personal-Management**"

Oswald Neuberger
Formen des Personals – HR Futures Transformation des Arbeitsvermögens 3

Michael Fritsch
Führung als Fokussierung von Aufmerksamkeit 21

Michael J. Fallgatter
Aufsichtsräte als Gegenstand des Personal-Management: Zu den verhaltenssteuernden Wirkungen von Vergütungssystemen 57

Monika Stricker
Dialogorientiertes regionales Arbeitsmarktmonitoring nach der Prospect-Methode zur Förderung der betrieblichen Personalarbeit 75

Klaus Watzka
JETT-M – Jenaer Entrepreneur Test & Training Modul 89

Michael Touet
Personalentwicklung im Mittelstand – Aufgaben und Erfolgsfaktoren 121

Albert J. de Grave
Arbeitszeitflexibilisierung als strategischer Erfolgsfaktor: Ein Praxisbeispiel 141

Lars Renner
Flexibilität als Kriterium der Arbeitszeitgestaltung 151

Maike Gattermann-Kasper
Diffusionsprobleme alternierender Telearbeit 175

Beiträge zur „**Organisation**"

Knut Bleicher

Die Vision von der intelligenten Unternehmung als Organisationsform der Wissensgesellschaft 199

Fred G. Becker

Organisation der Unternehmungsleitung: Führungsorganisation – Spitzenorganisation – Leitungsorganisation – Corporate Governance 217

Beiträge zur „**Unternehmungsführung**"

Rolf Wunderer

Internes Unternehmertum – gefordert, gefördert, gelebt 237

Hans-Eberhard Koch

Bemerkungen zu Forschung und Praxis der Unternehmensführung 261

Hans-Günter Fix

Der moderne Arbeitgeberverband – Interessenvertreter und Dienstleister für die Unternehmensführung 277

Manfred Schlüter

Unternehmungsführung in eigener Sache – Risiken der Selbstständigkeit 293

Sabine Wallmann

10 Jahre Qualitätsmanagement: Erfolgsfaktor eines mittelständischen Entsorgungs- und Recyclingunternehmens – eine Fallstudie 317

Schriftenverzeichnis von Prof. Dr. Jürgen Berthel 343