

Inhaltsübersicht

	Seite
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis	XLIII
Literaturverzeichnis	LXIII
Internetadressen	LXIX
I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	§§ 1–18 1
II. Buch. Arbeitsförderungsrecht	§§ 19–23 127
III. Buch. Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	§§ 24–28 183
IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	§§ 29–44 211
V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag	§§ 45–61 389
VI. Buch. Die Pflichten des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag	§§ 62–112 527
VII. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften	§§ 113–115 1139
VIII. Buch. Betriebsübergang und Arbeitnehmerüberlassung	§§ 116–120 1161
IX. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§§ 121–151 1245
X. Buch. Arbeitsschutz	§§ 152–163 1537
XI. Buch. Schutz besonderer Personengruppen	§§ 164–186 1617
XII. Buch. Das Recht der Koalitionen	§§ 187–191 1837
XIII. Buch. Übersicht über das Recht des Arbeitskampfes	§§ 192–194 1863
XIV. Buch. Grundzüge des Schlichtungsrechts	§§ 195–197 1889
XV. Buch. Das Tarifrecht	§§ 198–209 1897
XVI. Buch. Betriebsverfassung	§§ 210–244 2013
XVII. Buch. Die Sprecherausschussverfassung	§§ 245–254 2361
XVIII. Buch. Die europäische Betriebsverfassung	§§ 255–256 2381
XIX. Buch. Die Unternehmensverfassung	§§ 257–261 2387
XX. Buch. Personalvertretungsrecht	§§ 262–271 2399
Stichwortverzeichnis	2531

Inhaltsverzeichnis

	Seite	RN
Abkürzungsverzeichnis	XLIII	
Literaturverzeichnis	LXIII	
Internetadressen	LXIX	

I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Begriff des Arbeitsrechts	1	
§ 2. Grundgedanken des Arbeitsrechts	1	
I. Allgemeines	2	1
II. Schutzrecht	3	5
III. Tarifvertragswesen	5	10
IV. Betriebsverfassungswesen	6	17
V. Arbeitsgerichtsverfahren	7	19
VI. Arbeitsrecht in der ehemaligen DDR	8	20
VII. Internationalisierung des Arbeitsrechts	8	27
§ 3. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	9	
I. Nationale Rechtsquellen	9	1
II. Internationale Rechtsquellen	12	12
III. Rechtsetzungskompetenz der EU in arbeits- und sozialrecht- lichen Vorschriften	16	26
IV. Der Europäische Gerichtshof	28	71
V. Arbeitsrechtliche Rechtsetzung der EU	33	93
VI. Auswirkungen des EG- und EU-Rechts auf das Sozialrecht	40	176
VII. Gesetzesübersicht	47	209
VIII. Arbeitsvertragsgesetz	48	219
IX. Übersichten zu ausländischen Arbeitsrechtsordnungen	49	221
§ 4. Literatur des Arbeitsrechts	51	
I. Lehrbücher	51	
II. Grundrisse	51	
III. Handbücher und Kommentare	51	
IV. Zusammenstellung der Rechtsquellen	51	
V. Arbeitsrechtslexika	51	
VI. Schriftenreihen	51	
VII. Jahrbücher	52	
VIII. Zeitschriften	52	
IX. Entscheidungssammlungen	52	
X. Rechtsprechungs- und Literaturübersicht	52	
XI. Fallsammlungen	52	
XII. Formularsammlungen	52	
§ 5. System des Arbeitsrechts	53	
I. Gliederung der Rechtsordnung und Stellung des Arbeitsrechts	53	1
II. Gliederung des Arbeitsrechts	53	4
§ 6. Internationales Arbeitsrecht	53	
I. Allgemeines	54	1
II. International vereinbartes Arbeitsrecht	54	5

	Seite	RN
III. Bestimmung des Arbeitsstatutes	55	7
IV. Sonderrecht der ehemaligen DDR	59	32
V. Internationale Zuständigkeit	59	34
§ 7. Arbeitsrechtliche Behörden in der BRD	60	
I. Staatliche Arbeitsbehörden	60	1
II. Internationale Arbeitsbehörden	62	20
III. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	66	35
IV. Arbeitnehmerkammern	67	43
§ 8. Arbeitnehmer	68	
I. Allgemeines	69	1
II. Voraussetzungen des Arbeitnehmerbegriffs	72	10
III. Einzelfälle	78	37
§ 9. Arbeitnehmerähnliche Personen	83	
I. Begriff	83	1
II. Rechtsfolgen	84	4
§ 10. Heimarbeiter, Hausgewerbetreibende und Zwischenmeister	86	
I. Begriffe	86	1
II. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter	87	7
III. Sozial- und steuerrechtliche Behandlung	88	11
§ 11. Handelsvertreter	89	
I. Begriff	90	1
II. Anwendung des Arbeitsrechts	90	3
III. Steuer und Sozialversicherung	91	7
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer	91	
I. Überblick	91	1
II. Gewerbliche Arbeitnehmer	92	3
III. Kaufmännische Arbeitnehmer	93	6
IV. Schiffsbesatzungen usw.	93	8
V. Bergbau	94	9
VI. Land- und Forstwirtschaft	94	11
VII. Hausangestellte	94	12
VIII. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen	94	14
IX. Sonstige Arbeitnehmer	94	15
§ 13. Arbeiter und Angestellte	95	
I. Allgemeines	95	1
II. Unterscheidung von Arbeitern und Angestellten	96	6
III. Einzelfälle	97	12
§ 14. Leitende Angestellte	99	
I. Soziologische Betrachtung	100	1
II. Arbeitsrechtliche Betrachtung von Organmitgliedern	103	11
III. Arbeitsrechtliche Behandlung sonstiger leitender Angestellter	109	30
§ 15. Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes	110	
§ 16. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbes. die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen	112	
I. Allgemeines	112	1
II. Auszubildender	113	4
III. Volontär	113	7
IV. Praktikant	114	9

	Seite	RN
V. Werkstudenten, Schüler	115	13
VI. Arzt	116	16
VII. Umschüler	120	25
§ 17. Arbeitgeber	120	
§ 18. Betrieb und Unternehmen	123	
I. Betrieb	123	1
II. Betriebsmehrheit, Nebenbetriebe, Betriebsabteilungen	124	3
III. Bedeutung des Betriebsbegriffs	125	8
IV. Unternehmen	125	10

II. Buch. Arbeitsförderungsrecht

§ 19. Grundbegriffe und Versicherungspflicht	127	
I. Allgemeines	128	1
II. Besondere Verantwortung von Arbeitgebern und Arbeitnehmern	128	4
III. Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung	131	13
§ 20. Überblick über die Leistungen der Arbeitsverwaltung	133	
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente	135	
I. Berufsberatung	135	1
II. Arbeitsvermittlung	136	6
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer	138	15
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger	140	25
V. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für ältere Arbeitnehmer	144	46
§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung	146	
I. Förderung der Berufsausbildung	146	1
II. Förderung der beruflichen Weiterbildung	149	16
III. Förderung der Berufsausbildung und beruflichen Weiterbildung von behinderten Menschen	151	28
§ 23. Überblick über das Arbeitslosengeld	152	
I. Entgeltersatzleistungen	153	1
II. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld	153	2
III. Höhe des Arbeitslosengeldes	160	37
IV. Ruhen des Arbeitslosengeldes aufgrund einer Sperrzeit	163	49
V. Ruhen des Arbeitslosengeldes wegen Anrechnung einer Entlassungsschädigung	169	67
VI. Sonstige Ruhenstatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld ..	173	84
VII. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld	174	89
VIII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld	176	97
IX. Die Erstattungspflicht von Arbeitslosengeld durch den Arbeitgeber (§ 147 a SGB III)	177	101

III. Buch. Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses

§ 24. Anwerbung der Arbeitnehmer	183	
I. Allgemeines	183	1
II. Bewerberauswahl	185	5

	Seite	RN
§ 25. Das Anbahnungsverhältnis	189	
I. Allgemeines	189	1
II. Allgemeine Grundzüge der Haftung bei c. i. c.	190	3
III. Einzelne Pflichten aus dem Anbahnungsverhältnis	192	13
§ 26. Sonstige Rechtsfragen im Zusammenhang mit der Begründung des Arbeitsverhältnisses	194	
I. Anspruch auf Beurlaubung gegenüber dem bisherigen Arbeit- geber	194	1
II. Ersatz der Vorstellungskosten	196	5
III. Einstellungsgespräch und Einstellungsfragebogen	197	8
§ 27. Die Anwerbung und Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	203	
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug	203	1
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von Ausländern in der BRD	204	5
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse für die Begründung des Arbeitsvertrages	209	
IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis		
§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	211	
I. Arbeitsvertrag	211	1
II. Arbeitsverhältnis	213	9
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage	213	13
§ 30. Arten des Arbeitsvertrages	214	
I. Allgemeines	214	1
II. Einteilung nach der Lohnberechnung	214	2
III. Berufliche Gliederung	214	7
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge	215	8
V. Besondere Formen	215	9
VI. Sonderformen	215	10
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen	215	
I. Vorbemerkung	215	1
II. Arbeitsvertrag	216	2
III. AGB-Kontrolle	218	9
IV. Gesetz	225	44
V. Kollektivrechtliche Vereinbarung	228	59
VI. Betriebliche Übung	229	65
VII. Einseitige Leistungsbestimmung (Direktionsrecht)	229	67
§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrages	230	
I. Abschluss des Arbeitsvertrages	230	1
II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrages	241	29
III. Form des Arbeitsvertrages	244	38
IV. Abschlussverbote	250	60
V. Abschlussgebote	252	75
VI. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses	253	81
VII. Anrechnung von Vordienstzeiten	254	83
VIII. Ruhen des Arbeitsverhältnisses	255	90
§ 33. Der Austausch von Arbeitspapieren	256	
I. Vorlage der Arbeitspapiere durch den Arbeitnehmer	256	1
II. Aushändigung von Arbeitspapieren an den Arbeitnehmer	258	12
§ 34. Meldepflichten des Arbeitgebers	258	

	Seite	RN
§ 35. Rechtsmängel des Arbeitsvertrages	260	
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrages	261	1
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrages	264	14
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung	268	32
IV. Berufsrechtliche Mängel	271	45
§ 36. Abgrenzung des Arbeitsvertrages von verwandten Verträgen	271	
I. Arbeitsvertrag und Dienstvertrag	271	1
II. Werkvertrag	274	17
III. Auftrag	275	22
IV. Gesellschaftsvertrag	276	24
V. Franchise-Vertrag	277	30
VI. Dienstverschaffungsvertrag	278	33
VII. Familienrechtliche Mitarbeit	279	35
VIII. Sonstige Verträge	281	41
IX. Gemischte Verträge	283	48
§ 37. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses	283	
§ 38. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit, Dauer, Lebenszeit	284	
I. Arbeitsverhältnis unbestimmter Dauer, Dauerarbeitsverhältnis	284	1
II. Zusage einer Lebens- oder Dauerstellung	284	3
III. Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit oder Dauer	286	6
IV. Dauerangestellte	287	10
§ 39. Arbeitsverhältnisse bestimmter Dauer	287	
I. Allgemeines	289	1
II. Übersicht der anerkannten Befristungen mit Sachgrund	297	41
III. Anerkannte Befristungsgründe der Rechtsprechung	302	56
IV. Befristung ohne Sachgrund	310	86
V. Formen des zeitbestimmten Abschlusses	315	106
VI. Bedingte Arbeitsverhältnisse	316	111
VII. Fehlende Zeitbestimmung oder Bedingung	318	120
VIII. Rechtsfolgen der Zeitbestimmung	318	123
IX. Prozessuale Fragen	319	126
§ 40. Probearbeitsverhältnis	321	
I. Allgemeines	321	1
II. Befristetes Probearbeitsverhältnis	323	11
III. Probezeit als Mindestvertragszeit	324	18
IV. Unbestimmtes Arbeitsverhältnis mit vorgeschalteter Probezeit	325	19
V. Gesetzlich zwingend vorgeschriebene Probezeiten	326	25
VI. Öffentliche Förderung	326	26
§ 41. Aushilfsarbeitsverhältnis	327	
I. Begriff	327	1
II. Befristetes Aushilfsarbeitsverhältnis	327	3
III. Aushilfsarbeitsverhältnis unbestimmter Dauer	328	6
IV. Mehrfacher Abschluss und Inhalt eines Aushilfsarbeitsverhältnisses	328	11
§ 42. Arbeitsverhältnisse der ausländischen Arbeitnehmer und der deutschen Arbeitnehmer bei Auslandstätigkeit	329	
Vorbemerkung	330	1
I. Arbeitsvertragsrecht ausländischer Arbeitnehmer	330	2
II. Steuerliche Behandlung	333	18

	Seite	RN
III. Sozialversicherungsrechtliche Behandlung	334	22
IV. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland	335	30
§ 43. Nebenbeschäftigung	339	
I. Begriff und Allgemeines	340	1
II. Arbeitsrechtliche Behandlung	340	4
III. Schwarzarbeit	344	20
IV. Die Neuregelung geringfügiger Beschäftigungsverhältnisse	346	33
V. Steuerrechtliche Auswirkungen des Gesetzes	351	62
VI. Arbeits- und verfassungsrechtliche Aspekte	352	68
VII. Student	352	70
VIII. Auswirkungen der Nebenbeschäftigung auf Rentenbezug	352	73
IX. Sonstiges	353	78
§ 44. Die Arbeit in den verschiedenen Formen des Teilzeitarbeitsverhältnisses	353	
I. Allgemeine Vorbemerkungen	354	1
II. Begriff und Abschluss des Teilzeitarbeitsverhältnisses	356	8
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	363	36
IV. Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses	372	71
V. Job-Sharing-Arbeitsverhältnis	373	77
VI. Turnus-Arbeitsverhältnis	377	99
VII. Anpassung der Arbeitszeit an den Arbeitsanfall	377	101
VIII. Der Tarifvertrag für Teilzeitbeschäftigte	379	110
IX. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Teilzeitarbeit und ihrer Unterarten	379	114
X. Altersteilzeitarbeit	380	122
XI. Gleitender Übergang in den Ruhestand (Teilrente)	386	148
XII. Das Teilzeitarbeitsverhältnis neben der Teilrente	387	158
 V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag		
§ 45. Die Arbeitspflicht	389	
I. Persönliche Arbeitsleistung	390	1
II. Person des Arbeitgebers	391	7
III. Ort der Arbeitsleistung	392	14
IV. Art der zu leistenden Arbeit	394	23
V. Umfang der Arbeitspflicht	402	46
VI. Zeit der Arbeit	402	49
VII. Erfüllungszwang der Arbeitsleistung	408	71
§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht	409	
§ 47. Vereinbarte Arbeitsaussetzung	410	
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten	410	1
II. Beendigung der Kurzarbeit	412	11
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers	413	12
§ 48. Kurzarbeitergeld	413	
§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	417	
§ 50. Zurückbehaltungsrecht	419	
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht	421	
I. Allgemeines	422	1
II. Nichtleistung der Arbeit	422	2
III. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung	423	7
IV. Ansprüche bei Nichtleistung gegen Dritte	426	20

	Seite	RN
§ 52. Schlechtleistung	428	
I. Begriff	429	1
II. Lohnminderung	429	5
III. Kündigung	430	11
IV. Schadensersatz	430	12
V. Verschulden	434	34
VI. Milderung der Haftung des Arbeitnehmers	435	42
VII. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer	443	89
VIII. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer	445	94
IX. Haftung des Arbeitgebers	445	97
X. Mankohaftung	446	100
XI. Gesetzentwürfe	449	114
§ 53. Nebenpflichten aus dem Arbeitsverhältnis, insbesondere Interessenwahrungs- und Unterlassungspflicht (Treuepflicht)	449	
I. Allgemeiner Inhalt der sog. Treuepflicht	449	1
II. Einzelne Interessenwahrungs- und Unterlassungspflichten	451	10
§ 54. Verschwiegenheitspflicht	457	
§ 55. Betriebliche Rücksichtspflichten	461	
I. Allgemeine Grundsätze	461	1
II. Einzelne Nebenpflichten	462	5
§ 56. Verpflichtung zur Unterlassung von Wettbewerb	468	
§ 57. Verpflichtung zur Unterlassung von Wettbewerb während des Arbeitsverhältnisses	468	
I. Kaufmännische Angestellte	469	1
II. Inhalt des Verbotes für Handlungsgehilfen	470	5
III. Einwilligung des Arbeitgebers	472	11
IV. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	472	14
V. Beschäftigungs- und Konkurrenzverbot sonstiger Arbeitnehmer	474	24
§ 58. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	475	
I. Allgemeines	477	1
II. Abschluss und Rechtsnatur des Wettbewerbsverbotes	482	22
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung	489	51
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung	492	64
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung	494	73
VI. Ausnahme von dem Gebot der Entschädigungspflicht	500	93
VII. Wegfall des Wettbewerbsverbotes oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenzentschädigung	501	95
VIII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbotes	503	105
IX. Ansprüche gegen Dritte	504	109
X. Geheime Wettbewerbsklauseln	504	110
§ 59. Strafabreden	505	
§ 60. Vertragsstrafe	505	
I. Überblick	506	1
II. Selbständiges Strafversprechen	507	4
III. Unselbständiges Strafversprechen	507	6
IV. Pauschalierungsabrede	511	17

	Seite	RN
§ 61. Abmahnung und Betriebsbußen	511	
I. Allgemeines	512	1
II. Rechtsgrundlagen	514	15
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	515	21
IV. Begriff der Abmahnung	516	28
V. Unwirksamkeitsgründe der Abmahnung	517	35
VI. Abmahnung als Voraussetzung einer Kündigung	519	46
VII. Mitwirkung des Betriebsrats	523	63
VIII. System des Rechtsschutzes	524	68
 VI. Buch. Die Pflichten des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag 		
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung	527	
§ 62. Prinzipien der Lohnfindung	527	
I. Lohnfindungssysteme	527	1
II. Quantifizierung menschlicher Leistung	527	4
III. Durchschnittsverdienst	528	7
IV. Besondere Entlohnungsformen	529	9
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Zeitlohnes	530	
I. Reiner Zeitlohn	530	1
II. Zulagen	530	2
III. Zielvereinbarungen	531	8
§ 64. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Akkordlohnes	531	
I. Allgemeines	532	1
II. Bezugsgrößen der Leistungsentlohnung	532	2
III. Erscheinungsformen der Akkordvergütung	532	8
IV. Methoden der Akkordvorgabebestimmung	533	13
V. Berechnungsprinzipien der Akkordvergütung	536	32
VI. Akkordrevision	536	37
§ 65. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Prämienlohnes	537	
I. Allgemeines	537	1
II. Gliederung der Prämien nach der Bezugsgröße der Arbeitsleistung	538	4
III. Gliederung der Prämien nach der Leistungsseite des Arbeitgebers	538	12
IV. Festlegung der Prämienleistungsnorm	539	17
V. Berechnung des Prämienlohnes	539	21
2. Abschnitt. Die Arbeitsvergütung	540	
§ 66. Arbeitsvergütung	540	
I. Allgemeines	540	1
II. Vergütungsvereinbarung	541	9
§ 67. Bemessung der Arbeitsvergütung	545	
I. Allgemeines	546	1
II. Bemessung der Zeitvergütung	546	4
III. Bemessung der Akkordvergütung	551	30
IV. Bemessung der Prämienlohnvergütung	554	46
V. Bemessung des Gedingelohnes	555	52
VI. Bemessung der Vergütung bei fehlender Vereinbarung über die Höhe	556	60

	Seite	RN
§ 68. Sachbezüge	557	
I. Arbeitsrechtliche Grundsätze	557	1
II. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen	561	12
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen	563	
I. Allgemeines	563	1
II. Mehrarbeitsvergütung	563	5
III. Überstunden	564	10
IV. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen	567	24
V. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit	571	31
VI. Erschwerniszulagen	571	33
VII. Sozialzulagen	573	39
VIII. Sonstige Zulagen	573	41
IX. Anhang: Kindergeld	574	45
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung	575	
I. Empfangsberechtigter	576	1
II. Zahlungsart und Zahlungsort	576	5
III. Zahlungsfrist	577	10
IV. Einführung des Euro	579	18
§ 71. Lohnabzüge	580	
I. Allgemeines	580	1
II. Sozialversicherung	583	10
III. Arbeitslosenversicherung	592	46
IV. Lohnsteuer	592	47
V. Nettolohnvereinbarung	604	108
§ 72. Lohnabrechnung, Quittung und Ausgleichsquittung	607	
I. Lohnabrechnungen	608	1
II. Quittung und Ausgleichsquittung	609	6
§ 73. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung	612	
I. Verjährung	613	1
II. Verzicht und Ausgleichsquittung	616	15
III. Verwirkung	616	17
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung	618	
I. Überzahlung	618	1
II. Rückwirkende Lohnminderung	621	15
3. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung	622	
§ 75. Sonderformen der Vergütung (Überblick)	622	
§ 76. Provision	622	
I. Allgemeines	622	1
II. Entstehung des Provisionsanspruchs	625	12
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs	630	34
IV. Fälligkeit des Provisionsanspruchs	632	44
V. Höhe des Provisionsanspruchs	632	45
VI. Abrechnung der Provisionsforderung	634	51
§ 77. Gewinnbeteiligung	637	
§ 78. Sonderzuwendungen (Gratifikationen)	639	
I. Begriff	640	1
II. Rechtsgrundlage	642	10

	Seite	RN
III. Höhe der Gratifikation	650	33
IV. Wegfall des Gratifikationsanspruchs	651	38
V. Rückzahlungsklauseln	653	43
VI. Mitbestimmung	656	53
VII. Sonstiges	657	61
§ 79. Anwesenheitsprämie	657	
I. Zweck und Formen der Anwesenheitsprämie	658	1
II. Rechtsentwicklung	658	4
III. Regelung des EFZG	659	6
§ 80. Vorruhestand und Grundlagen der Altersversorgung	662	
A. Der Vorruhestand	663	1
I. Rechtsgrundlagen	663	1
II. Gleitender Übergang in den Ruhestand	663	5
B. Grundlagen der Altersversorgung	663	6
I. Gliederung	663	6
II. Entwicklung der gesetzlichen Rentenversicherung	668	19
III. Versicherungspflicht	670	24
IV. Rentenarten in der gesetzlichen Rentenversicherung	671	35
V. Kapitalgedeckte Altersversorgung	680	81
VI. Formen der betrieblichen Altersversorgung	681	90
VII. Besteuerung der Alterseinkünfte	685	103
§ 81. Der Betriebsrentenanspruch	686	
I. Begriff und Rechtsnatur	690	1
II. Begründung der Ruhegeldverpflichtung	696	30
III. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen	703	54
IV. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs	709	77
V. Ruhegeldanwartschaft	721	126
VI. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete und der Versorgungsausgleich	734	189
VII. Einzelne Pflichten des Arbeitgebers, insbesondere die Ruhegeldanpassung	746	246
VIII. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis	763	314
IX. Sicherung der Ruhegeldforderung	764	319
X. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses	766	327
XI. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt	770	341
XII. Jeweiligkeitsklausel	772	351
XIII. Mitbestimmung des Betriebsrats	773	354
§ 82. Die besonderen Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung	775	1
I. Besonderheiten bei Ruhegeldern durch Unterstützungskassen	776	30
II. Besonderheiten bei Ruhegeldgewährung durch Pensionskassen	783	39
III. Lebensversicherung	785	62
IV. Entgeltumwandlungszusage	790	82
V. Beitragsorientierte Versorgungszusage	794	94
VI. Pensionsfonds	796	107
VII. Insolvenzschutz	798	171
VIII. Grundzüge der Altersversorgung im öffentlichen Dienst	810	
§ 83. Miteigentum und Vermögensbildung	820	
I. Überblick	821	1
II. Schuldrechtliche Formen der Mitarbeiterbeteiligung	821	2
III. Recht der Vermögensbildung	822	8

	Seite	RN
IV. Bergmannsprämien-gesetz (BergPG)	823	10
V. Wohnungsbauprämien-gesetz (WoPG)	823	14
VI. Voraussetzung der Förderung nach dem 5. VermBG	824	21
VII. Vereinbarungen vermögenswirksamer Leistungen aus dem Ver- mögen des Arbeitgebers	826	38
VIII. Vermögenswirksame Anlage von Teilen des Arbeitslohns	826	44
IX. Mitarbeiterbeteiligung	827	50
X. Arbeitnehmer-Sparzulage	828	52
§ 84. Werkwohnung	828	
I. Allgemeines	829	1
II. Rechtsgrundlagen	830	5
III. Werkmietwohnung	830	6
IV. Werkdienstwohnung	833	20
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen	835	25
VI. Rechtsstreitigkeiten	835	26
VII. Abzugsverfahren	835	28
4. Abschnitt. Aufwendungsersatz	836	
§ 85. Ersatz von Auslagen	836	
5. Abschnitt. Die Sicherung der Arbeitsvergütung	845	
§ 86. Schutz der Arbeitsvergütung	845	
§ 87. Die wichtigsten Lohnsicherungen	845	
I. Verfügungsverbote	846	1
II. Aufrechnung	848	8
III. Zurückbehaltungsrecht	851	18
IV. Sonstige Lohnsicherungen	852	21
V. Truckverbot	853	29
§ 88. Allgemeine Grundlagen der Lohnpfändung	854	
§ 89. Das Lohnpfändungsverfahren	855	
I. Pfändungsantrag	856	1
II. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss	861	19
III. Vorphändung	863	29
IV. Auskunftspflichten des Drittschuldners	864	37
V. Drittschuldnerklage	866	49
VI. Lohnschiebungsverträge	869	59
§ 90. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber	873	
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers	873	1
II. Mehrfache Pfändung	875	11
III. Schutz des guten Glaubens	877	19
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers	879	25
V. Aufrechnung des Drittschuldners	880	28
§ 91. Die Stellung des Schuldners in der Lohnpfändung	882	
§ 92. Der Lohnpfändungsschutz	885	
I. Pfändbares Arbeitseinkommen	885	1
II. Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen	886	8
III. Berechnung des pfändbaren Einkommens	894	45

	Seite	RN
§ 93. Arbeitsrecht in der Insolvenz	897	
I. Rechtsgrundlagen	899	1
II. Eröffnungsverfahren	899	2
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren	902	16
IV. Berücksichtigung der Arbeitnehmerforderung in der Insolvenz ...	903	29
V. Kündigung im Insolvenzverfahren	906	43
VI. Allgemeiner Kündigungsschutz	908	50
VII. Sonderkündigungsschutz	912	71
VIII. Kündigungsschutzklage	914	82
IX. Betriebsübergang in der Insolvenz	915	89
X. Beklagter des Kündigungsschutzverfahrens	918	105
XI. Betriebsänderung und Interessenausgleich	918	108
XII. Sozialplan in der Insolvenz	920	121
XIII. Kündigung einer Betriebsvereinbarung	921	130
XIV. Tarifrecht	922	134
XV. Insolvenzanfechtung	922	137
XVI. Verwaltung und Verwertung der Insolvenzmasse	922	138
XVII. Restschuldbefreiung	922	140
§ 94. Insolvenzgeld	923	
I. Rechtsgrundlagen	923	1
II. Anspruchsvoraussetzungen	924	2
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers	930	22
IV. Umfang der Leistung	930	26
6. Abschnitt. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	932	
§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers	932	
I. Allgemeines	933	1
II. Voraussetzungen	934	5
III. Beendigung des Annahmeverzugs	940	23
IV. Vergütungsfortzahlung	940	26
V. Anrechnung von Erspartem und anderweitigem Verdienst	943	34
VI. Besondere Fälle	947	52
§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	948	
§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen	948	
I. Allgemeines	949	1
II. Anspruchsvoraussetzungen	949	4
III. Rechtsfolgen	953	18
IV. Besondere Vorschriften für kaufmännische oder technische Angestellte und Auszubildende sowie sonstige Regelungen	954	22
§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	954	
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes	956	1
II. Anspruchsvoraussetzungen auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	957	7
III. Beginn und Ende des Entgeltfortzahlungsanspruchs	966	58
IV. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts	971	87
V. Anzeige- und Nachweispflichten	978	119
VI. Forderungsübergang bei Dritthaftung	985	164
VII. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	988	187
VIII. Unabdingbarkeit	990	200
Anhang. Krankengeld	992	211

	Seite	RN
§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei Kur- und Heilverfahren	993	
I. Arten der Heilverfahren	994	1
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten	994	4
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung	996	18
IV. Anzeige- und Nachweispflicht	997	25
V. Schonungszeit	997	29
§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen bei Gewährung von Lohnfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG	997	
I. Rechtsgrundlagen	997	1
II. Ausgleichsverfahren	998	4
III. Erstattungsverfahren	998	8
IV. Freiwilliges Ausgleichsverfahren (§ 19 LohnFG)	999	12
§ 101. Betriebs- und Arbeitskampfrisiko	999	
I. Begriff und Geschichte der Betriebsrisikolehre	999	1
II. Anwendungsbereich der Betriebsrisikolehre	1001	9
III. Arbeitskampfrisiko	1001	12
IV. Wirtschaftsrisiko	1003	25
§ 102. Der Urlaub	1003	
A. Erholungsurlaub	1006	1
I. Allgemeines	1006	1
II. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	1008	7
III. Urlaubsdauer	1013	41
IV. Teilurlaub	1017	52
V. Urlaubserteilung	1019	59
VI. Urlaubsentgelt	1025	81
VII. Urlaubsabgeltung	1031	99
VIII. Rechtliche Besonderheiten des Urlaubsanspruchs	1035	115
IX. Urlaub im Baugewerbe	1036	125
X. Urlaubsanspruch für besondere Gruppen von Arbeitnehmern	1037	130
XI. Urlaubsanspruch der arbeitnehmerähnlichen Personen	1037	136
XII. Bildungsurlaub	1038	143
XIII. Sonderurlaub	1042	150
XIV. Beurlaubung	1043	151
B. Elternzeit	1044	153
I. Rechtsgrundlagen und Zweck	1044	153
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit	1045	157
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis	1049	174
IV. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit	1054	197
V. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten	1057	211
VI. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft	1057	215
VII. Sozialversicherungsrechtliche Grundsätze	1058	221
§ 103. Feiertagsrecht	1059	
I. Allgemeines	1059	1
II. Gesetzessystematik	1059	3
III. Bestimmung der Feiertage	1059	6
§ 104. Entgeltzahlung an Feiertagen	1059	
I. Anspruchsvoraussetzungen	1060	1
II. Ausschluss des Feiertagslohnzahlungs-Anspruchs	1061	7
III. Berechnung der Vergütung	1062	8

	Seite	RN
§ 105. Sonn- und Feiertagszuschläge	1064	
§ 106. Anspruch auf Arbeitsbefreiung an Feiertagen	1065	
I. Gesetzliche Feiertage	1065	1
II. Kirchliche Feiertage	1065	2
§ 107. Interlokales Feiertagsrecht	1066	
7. Abschnitt. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	1066	
§ 108. Fürsorgepflicht	1066	
I. Allgemeines	1067	1
II. Arten der Fürsorgepflichten	1068	6
III. Schutzpflicht für Leben und Gesundheit	1069	12
IV. Sonstige verselbstständigte Arbeitgeberfürsorgepflichten	1072	26
V. Allgemeine Fürsorgepflicht	1074	36
§ 109. Arbeitsunfall	1083	
I. Allgemeines	1084	1
II. Versicherte Personen	1086	8
III. Arbeitsunfall, Berufskrankheit und Wegeunfall	1087	14
IV. Haftungsausschluss des Unternehmers (§§ 104 ff. SGB VII)	1100	55
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss	1103	63
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen	1104	70
VII. Prozessfragen	1105	74
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger	1105	77
§ 110. Beschäftigungspflicht	1107	
I. Allgemeines	1107	1
II. Beschäftigungsanspruch	1108	5
III. Suspendierung	1109	8
IV. Rechtsfolgen der Nichtbeschäftigung	1111	15
§ 111. Betriebliche Übung	1111	
I. Rechtliche Begründung der Bindungswirkung einer betrieblichen Übung	1112	1
II. Bedeutung und Inhalt der betrieblichen Übung	1114	9
III. Beseitigung einer Betriebsübung	1119	23
§ 112. Gleichbehandlung und Antidiskriminierung	1122	
I. Allgemeines	1123	1
II. Allgemeine Voraussetzungen des Gleichbehandlungsgrundsatzes ..	1126	11
III. Praktische Anwendung des Gleichbehandlungsgrundsatzes	1130	33
IV. Antidiskriminierungsrichtlinien und deren Durchführung	1135	51
V. Antidiskriminierungsgesetz	1137	69
 VII. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften		
§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften	1139	
I. Überblick	1139	1
II. Miteigentum	1139	4
§ 114. Besitz, Spezifikation und Fund	1139	
I. Besitz	1139	
II. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB)	1140	5
III. Fund	1141	8

	Seite	RN
§ 115. Die Arbeitnehmererfindung	1141	
I. Grundgedanken	1142	1
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNErfG	1143	5
III. Dienstleistung	1146	17
IV. Freie Erfindung	1152	37
V. Technische Verbesserungsvorschläge	1152	41
VI. Sonstige Verpflichtungen	1154	46
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNErfG	1154	48
VIII. Steuern	1155	55
IX. Urheberrecht	1155	57
X. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen	1157	62
VIII. Buch. Betriebsübergang und Arbeitnehmerüberlassung		
§ 116. Betriebsnachfolge	1161	
I. Allgemeines	1161	1
II. Arbeitnehmerüberlassungsverträge	1162	6
§ 117. Unternehmensumwandlungen	1162	
I. Regelung der Gesamtrechtsnachfolge	1164	1
II. Betriebsübergang im Rahmen der Gesamtrechtsnachfolge nach dem UmwG	1165	5
III. Kündigung in der Umwandlung	1173	57
IV. Das Haftungssystem nach dem UmwG	1174	68
V. Beteiligung von Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat bei der Gesamtrechtsnachfolge durch Umwandlung	1176	81
VI. Mitbestimmung	1177	89
VII. Privatisierung	1177	90
VIII. Privatisierung von Bahn und Post	1186	144
IX. Outsourcing	1187	148
§ 118. Betriebsübergang	1189	
I. Allgemeines	1190	1
II. Voraussetzungen des Übergangs des Arbeitsverhältnisses	1193	12
III. Rechtsstellung des Erwerbers	1209	65
IV. Rechtsstellung des bisherigen Arbeitgebers	1211	74
V. Kündigung des Arbeitsverhältnisses bei Betriebsübergang	1212	79
VI. Mitwirkung des Betriebsrats und Sprecherausschusses	1216	93
VII. Das Verhältnis von § 613a BGB zu anderen Haftungsnormen	1217	100
§ 119. Auswirkungen des Betriebsübergangs auf die Tarifbindung, bestehende Betriebsvereinbarungen und Richtlinien nach dem SprAuG	1217	
I. Konzeption des Gesetzes	1218	1
II. Transformation des Kollektivrechts	1219	4
III. Ausschluss der Transformation	1221	14
§ 120. Arbeitnehmerüberlassung (Leiharbeitsverhältnis)	1222	
I. Arbeitnehmerüberlassung und verwandte Verträge	1224	1
II. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber)	1231	30
III. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	1235	43
IV. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	1237	65
V. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher	1240	81
VI. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses ...	1241	87
VII. Internationale Aspekte	1243	96

IX. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses	1245	
I. Allgemeines	1245	1
II. Beendigungsgründe	1245	3
III. Keine Beendigungsgründe	1246	15
§ 122. Einverständliche Aufhebung (Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag)	1247	
I. Allgemeines	1248	1
II. Beseitigung des Aufhebungsvertrags	1253	15
III. Inhalt von Aufhebungsverträgen	1256	31
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags	1257	35
§ 123. Kündigungserklärung	1259	
I. Begriff und beteiligte Personen	1260	1
II. Zugang der Kündigung	1264	15
III. Klarheit und Arten der Kündigung	1270	38
IV. Form der Kündigung	1273	55
V. Angabe des Kündigungsgrunds	1276	64
VI. Ort und Zeit der Kündigung	1277	74
VII. Mängel der Kündigung	1278	77
VIII. Anhörung des Betriebsrats	1286	92
IX. Anhörung des Personalrats	1298	124
X. Anhörung des Sprecherausschusses	1300	134
XI. Umdeutung einer unwirksamen Kündigung	1301	140
XII. Weiterbeschäftigungsanspruch	1303	149
XIII. Entbindung von der Weiterbeschäftigung	1305	158
XIV. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	1306	164
§ 124. Kündigungsfristen	1308	
I. Rechtsentwicklung	1308	1
II. Geltungsbereich	1309	13
III. Gesetzliche Grundregelung	1310	19
IV. Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist	1311	30
V. Tarifvertragliche Regelungen	1315	45
VI. Übergangsvorschriften	1316	51
§ 125. Außerordentliche Kündigung	1316	
I. Überblick	1317	1
II. Allgemeine Grundsätze der außerordentlichen Kündigung	1317	3
III. Ausschluss, Beschränkung und Erweiterung des Rechts zur außerordentlichen Kündigung	1320	15
IV. Angabe des Kündigungsgrunds	1322	21
V. Wichtiger Grund	1327	41
VI. Prozessuale Fragen	1329	53
VII. Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeit- geber	1330	56
VIII. Einzelne außerordentliche Kündigungsgründe für den Arbeitneh- mer	1350	135
§ 126. Kündigungsbeschränkungen	1352	
I. Rechtsquellen	1352	1
II. Grundgedanken der Kündigungsbeschränkungen	1353	7
§ 127. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tarif- licher Kündigungsschutz	1353	
I. Angestelltenkündigungsschutz	1353	1

	Seite	RN
II. Gesetzlicher Kündigungsschutz außerhalb des KSchG	1353	2
III. Tarifvertraglicher Kündigungsschutz	1355	6
§ 128. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach dem KSchG	1356	
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1357	1
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	1364	21
§ 129. Personenbedingte Gründe zur Kündigung	1367	
I. Allgemeines	1367	1
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	1369	6
§ 130. Verhaltensbedingte Kündigung	1377	
I. Allgemeine Grundsätze	1377	1
II. Übersicht über wichtige Kündigungsgründe	1380	16
§ 131. Betriebsbedingte Kündigung	1398	
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung	1401	1
II. Einzelfälle	1410	36
III. Abfindungsanspruch	1416	60
§ 132. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung	1417	
I. Überblick	1418	1
II. Vergleichbare Arbeitnehmer	1418	3
III. Auswahlgesichtspunkte	1422	22
IV. Entgegenstehende betriebliche Belange	1425	38
V. Auswahlrichtlinien	1427	46
VI. Darlegungs- und Beweislast	1428	51
VII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl	1429	54
§ 133. Interessenausgleich mit Namensliste	1429	
§ 134. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung	1431	
I. Allgemeine Grundsätze	1431	1
II. Widerspruchsgründe nach § 102 BetrVG i. V. m. § 1 II KSchG ...	1432	5
III. Anspruch auf Weiterbeschäftigung	1433	13
§ 135. Kündigungseinspruchsverfahren	1433	
§ 136. Kündigungsschutzklage	1434	
I. Übersicht	1435	1
II. Feststellungsklage	1436	6
III. Nachträgliche Klagezulassung	1444	43
§ 137. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen	1450	
I. Überblick	1450	1
II. Annahme unter Vorbehalt	1454	17
III. Annahme ohne Vorbehalt	1455	26
IV. Ablehnung des Angebots	1456	28
V. Soziale Rechtfertigung	1456	29
VI. Prozessuale Fragen	1460	46
§ 138. Kündigungsschutzverfahren bei außerordentlicher oder aus sonstigen Gründen unwirksamer Kündigung	1461	
I. Kündigungsschutzverfahren bei außerordentlicher Kündigung	1461	1
II. Kündigungsschutzverfahren bei sittenwidriger Kündigung	1464	17
III. Kündigungsschutzverfahren bei gegen Treu und Glauben verstößender Kündigung	1464	19

	Seite	RN
IV. Kündigungsschutzverfahren bei aus anderen Gründen unwirksamer Kündigung	1464	20
§ 139. Vergütungsfortzahlung bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses	1464	
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses ...	1465	
I. Wahlrecht	1465	1
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses	1466	2
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses	1466	4
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung	1467	
I. Grundgedanken und Zweck	1468	1
II. Voraussetzungen	1469	5
III. Antrag	1471	18
IV. Auflösungsgründe	1473	31
V. Auflösungszeitpunkt	1476	53
VI. Auflösungsurteil	1476	55
VII. Auflösungsvergleich	1477	62
VIII. Abfindung	1477	65
§ 142. Anzeigepflichtige Entlassungen (Massenentlassungsschutz)	1482	
I. Allgemeines	1482	1
II. Anwendungsbereich	1483	3
III. Voraussetzungen der Massenentlassung	1485	16
IV. Unterrichts- und Anzeigepflichten	1486	20
V. Rechtsfolgen einer unterlassenen oder fehlerhaften Anzeige	1488	30
VI. Wirkungen der Anzeige	1488	34
VII. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist	1489	41
VIII. Entscheidungen der Agentur für Arbeit und ihre Anfechtung	1490	43
§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsgorgane	1490	
I. Allgemeines	1491	1
II. Persönlicher Geltungsbereich	1492	4
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	1493	6
IV. Umfang des Kündigungsschutzes	1494	9
V. Ausnahme vom Sonderkündigungsschutz bei Betriebsstilllegung ..	1501	38
VI. Vergütungsfortzahlung und Ablehnung der Weiterbeschäftigung ..	1503	46
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst	1503	
I. Allgemeines	1503	1
II. Kündigung während des Wehrdienstes	1503	2
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst	1504	5
IV. Zivildienst	1504	8
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes	1505	
I. Kündigungsschutz der Heimkehrer	1505	1
II. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten	1505	2
III. Kündigungsschutz für Abgeordnete	1505	3
IV. Kündigungsschutz von Immissionsschutzbeauftragten	1506	9
V. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten	1506	12
§ 146. Zeugnis	1506	
I. Voraussetzungen des Zeugnisanspruchs	1507	1
II. Form des Zeugnisses	1510	16
III. Inhalt des Zeugnisses	1511	18
IV. Berichtigung des Zeugnisses	1514	30

	Seite	RN
V. Widerruf des Zeugnisses	1515	36
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht	1516	38
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung	1516	40
§ 147. Auskunft	1516	
§ 148. Personalakten	1518	
I. Allgemeines	1519	1
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers	1520	7
III. Dienstliche Beurteilungen, Bußen und Abmahnungen	1521	13
IV. Berichtigungsansprüche	1522	18
V. Personalinformationssysteme	1522	24
VI. Mitbestimmung des Betriebsrats bei Personalinformationssystemen	1528	53
VII. Aufsichtsbehörden	1529	59
§ 149. Herausgabe und Ausfüllung der Arbeitspapiere	1529	
I. Herausgabepflicht	1530	1
II. Ausfüllung der Lohnsteuerkarte	1531	8
III. Meldeverfahren in der Sozialversicherung	1532	17
IV. Ausfüllung der Arbeitsbescheinigung nach § 312 SGB III	1533	23
§ 150. Aufbewahrung von Personalunterlagen	1534	
I. Allgemeines	1534	1
II. Einzelne Verwahrungspflichten	1534	2
§ 151. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1535	

X. Buch. Arbeitsschutz

§ 152. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes	1537	
I. Begriff und Zweck	1537	1
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts	1538	6
III. Einfluss des Europäischen Rechts	1538	10
IV. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin	1539	12
§ 153. Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1539	
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1540	1
II. Staatliche Aufsichtsorgane	1542	18
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht	1544	31
IV. Aushang	1544	33
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz	1544	
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts	1545	1
II. Arbeitsschutzgesetz	1545	3
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht	1548	21
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG	1549	30
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz	1550	35
VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit	1550	40
VII. Allgemeiner Gefahrenschutz für gewerbliche Arbeiter nach der GewO	1553	55
VIII. Datenschutz	1554	59
§ 155. Arbeitszeitschutz	1554	
I. Allgemeines	1554	1
II. Grundbegriffe	1555	7
III. Rechtsgrundlagen	1555	8

	Seite	RN
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit	1555	
I. Zweck des ArbZG	1556	1
II. Geltungsbereich des ArbZG	1557	3
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes	1558	12
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit	1560	20
V. Tarifliche Regelung	1562	30
VI. Ausnahmen in besonderen Fällen	1562	35
§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit	1563	
I. Allgemeine Rechtslage	1563	1
II. Nacht- und Schichtarbeit	1563	4
III. Besondere gesetzliche Regelungen	1565	13
§ 158. Pausen und Ruhezeiten	1567	
I. Zweck und Rechtsgrundlagen	1567	1
II. Ruhezeiten	1567	3
III. Pausen	1569	11
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe	1570	
I. Einleitung	1570	1
II. Sonn- und Feiertagsruhe	1570	3
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot	1573	38
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbot	1574	44
V. Kirchliche Feiertage	1574	46
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen	1574	
I. Gleitende Arbeitszeit	1575	1
II. Vier-Tage-Woche	1577	17
III. Sommerzeit	1578	22
IV. Flexibilisierung der Arbeitszeit	1578	23
V. Arbeitszeitkonten	1582	42
VI. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor	1584	54
VII. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten	1584	57
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht	1587	
I. Allgemeines	1587	1
II. Kinderarbeit	1590	11
III. Beschäftigung Jugendlicher	1591	18
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche	1594	34
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche	1596	43
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG)	1597	44
VII. Durchführung des Jugendschutzes	1598	54
§ 162. Mindestarbeitsbedingungen	1599	
§ 163. Grundzüge des Heimarbeitsrechts und der Telearbeit	1600	
A. Heimarbeitsrecht	1600	1
I. Allgemeines	1600	1
II. Arbeitszeitschutz	1603	14
III. Gefahrenschutz	1603	16
IV. Arbeitsvergütung	1604	21
V. Kündigungsschutz	1606	38
VI. Durchführung des Gesetzes	1608	51
B. Telearbeit	1609	53
I. Allgemeines	1609	53
II. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen	1611	65

	Seite	RN
III. Rechtliche Behandlung	1612	77
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung	1614	86
V. Tarifvertrag	1615	92
VI. Internationalisierung	1615	93
VII. Sozialversicherung	1615	94

XI. Buch. Schutz besonderer Personengruppen

§ 164. Das Arbeitsverhältnis der Frau	1617	
I. Rechtsgrundlagen	1617	1
II. EuGH	1619	8
III. Öffentliche Auftragsvergabe: Gender Mainstreaming	1620	12
IV. Frauenarbeitsschutz	1620	13
§ 165. Arbeitsvertragliches Frauenarbeitsschutzrecht	1620	
I. Gleichberechtigung von Männern und Frauen	1620	1
II. Zölibatsklauseln	1632	43
III. Fragerecht bei Einstellung	1633	44
IV. Hausarbeitstagsrecht	1633	45
V. Sozialversicherung	1633	46
VI. Allgemeines Recht	1633	47
§ 166. Öffentlich-rechtlicher Frauenarbeitsschutz und Frauenförderung	1633	
I. Öffentlich-rechtliche Schutzvorschriften	1634	1
II. Zweites Gleichberechtigungsgesetz	1634	5
III. Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG)	1635	8
IV. Bundesgremienbesetzungsgesetz	1638	32
V. Beschäftigtenschutzgesetz	1639	35
§ 167. Mutterschutzrecht	1643	
I. Allgemeines	1643	1
II. Geltungsbereich des MuSchG	1644	5
§ 168. Mitteilungspflichten der Schwangeren	1645	
§ 169. Gefahrenschutz werdender und stillender Mütter sowie Mutterschaftsurlaub	1648	
I. Allgemeines	1649	1
II. Anpassung des Arbeitsplatzes	1649	3
III. Beschäftigungsverbote zu bestimmten Zeiten	1649	6
IV. Beschäftigungsverbote für bestimmte Beschäftigungsarten	1653	14
V. Verbot bestimmter Entlohnungsformen	1654	17
VI. Beschäftigungsverbote und Urlaub	1654	19
VII. Schwangerschaft und Sonderzuwendungen	1655	22
§ 170. Arbeitsplatzschutz werdender Mütter und Wöchnerinnen	1656	
I. Zweck und Geltungsbereich	1656	1
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1657	5
III. Wirkungen des Kündigungsverbotes	1660	18
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz	1661	23
V. Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen als durch Kündigung des Arbeitgebers	1663	33
VI. Sonderkündigung der Frau	1664	49
VII. Mitteilungspflichten des Arbeitgebers bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses	1665	58

	Seite	RN
§ 171. Mutterschutzlohn	1666	
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn	1666	1
II. Berechnung des Mutterschutzlohns	1669	11
§ 172. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	1674	
I. Mutterschaftsgeld	1674	1
II. Sonstige Leistungen nach der RVO	1676	9
III. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld	1676	10
§ 173. Recht der Berufsbildung	1678	
I. Allgemeines	1678	1
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes	1679	7
III. Zuständige Stellen	1683	18
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis	1684	
I. Allgemeines	1685	1
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrages	1685	3
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen	1690	27
IV. Pflichten des Ausbildenden	1692	38
V. Ausbildungsvergütung	1696	54
VI. Pflichten des Auszubildenden	1699	71
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	1700	78
VIII. Betriebsverfassung	1708	107
§ 175. Sonstige Berufsausbildung	1708	
I. Abgrenzung	1708	1
II. Arbeitsvertrag	1709	2
III. Besonderer Ausbildungsvertrag	1709	3
§ 176. Fortbildungsvertrag	1710	
I. Allgemeines	1710	1
II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag	1711	5
III. Pflichten des Fortzubildenden	1711	11
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrages	1711	12
V. Rückzahlungsklausel	1712	16
§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes auf das Arbeitsverhältnis	1715	
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes	1715	1
II. Musterung	1716	2
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	1716	3
IV. Kündigungsschutz	1717	7
V. Schutzvorschriften nach Entlassung aus dem Wehrdienst	1718	8
VI. Eignungsübung	1719	11
VII. Wehrmatsangehörige	1719	12
§ 178. Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen	1719	
I. Allgemeines	1721	1
II. Geschützter Personenkreis	1722	6
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes	1725	27
IV. Beschäftigungspflicht	1727	32
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX	1730	42
VI. Schwerbehindertenvertretung	1737	70
VII. Unentgeltliche Beförderung schwerbehinderter Menschen im öffentlichen Personenverkehr	1740	89
VIII. Durchführung des Gesetzes	1741	91

	Seite	RN
§ 179. Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse schwerbehinderter Menschen	1743	
I. Voraussetzungen des Bestandsschutzes	1744	1
II. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung	1747	12
III. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung	1750	23
IV. Ausnahmen vom besonderen Kündigungsschutz	1752	30
V. Rechtsschutzsystem	1753	36
§ 180. Sonderrecht der Bergmannsversorgungsschein-Inhaber	1755	
I. Allgemeines	1755	1
II. Voraussetzungen für Erteilung eines BVS	1756	2
III. Unterbringungs- und Beschäftigungspflicht	1757	6
IV. Sonderrechte der BVS-Inhaber	1758	10
§ 181. Recht der Gruppenarbeitsverhältnisse (Übersicht)	1760	
I. Herkömmliche Gruppenarbeitsverhältnisse	1760	1
II. Gruppenarbeitsverhältnis bei neuen Organisationsstrukturen	1761	7
§ 182. Betriebsgruppe	1762	
I. Entstehung der Betriebsgruppe	1763	1
II. Rechtsverhältnisse der Gruppenmitglieder untereinander	1764	6
III. Rechtsverhältnis der Gruppe zum Arbeitgeber	1764	10
IV. Ansprüche bei unzureichender oder schlechter Arbeitsleistung	1765	12
V. Auflösung der Betriebsgruppe	1767	18
VI. Tarif- und Betriebsverfassungsrecht	1767	20
§ 183. Eigengruppe	1768	
I. Bildung und Zusammensetzung	1768	1
II. Rechtsformen der Eigengruppe	1768	2
III. Rechtsverhältnisse der Gruppe und ihrer Mitglieder zum Arbeitgeber	1769	8
IV. Ausschließliche Rechtsbeziehungen der Gruppe zum Arbeitgeber	1769	9
V. Kumulative Rechtsbeziehungen zwischen Gruppe und Gruppenmitgliedern einerseits und Arbeitgebern andererseits	1770	13
VI. Ausschließliche Rechtsbeziehungen zwischen Arbeitgebern und Gruppenmitgliedern	1772	19
VII. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1772	21
VIII. Auflösung der Gruppe	1773	26
§ 184. Gehilfenverhältnis	1773	
I. Begriff	1773	1
II. Rechtsstellung des Gehilfen	1773	4
III. Drittmittelfinanzierte Arbeitsverträge	1774	8
§ 185. Mittelbares Arbeitsverhältnis	1775	
§ 186. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse	1776	
I. Baugewerbe	1777	1
II. Bergbau	1783	19
III. Öffentlicher Dienst	1784	25
IV. Rechtsverhältnisse im Fußballsport	1804	94
V. Seearbeitsrecht	1810	109
VI. Entwicklungshelfer	1817	140
VII. Werkstattverhältnis des Behinderten zur beschützenden Werkstatt	1818	148
VIII. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten	1820	163
IX. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche	1824	172

	Seite	RN
X. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche	1829	205
XI. Arbeitsrecht der Künstler	1833	226

XII. Buch. Das Recht der Koalitionen

§ 187. Koalition	1837	
I. Begriff	1837	1
II. Freie, auf Dauer angelegte Vereinigungen	1838	6
III. Unabhängige und gegnerfreie Vereinigung	1839	11
IV. Wahrnehmung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	1840	17
V. Verfahrensrecht	1842	23
§ 188. Koalitionsfreiheit	1842	
I. Allgemeines	1843	1
II. Träger des Koalitionsrechts	1843	2
III. Individuelle Koalitionsfreiheit	1843	4
IV. Individuelle Betätigungsfreiheit	1846	11
V. Bestandsgarantie der Verbände	1846	13
VI. Betätigungsschutz der Verbände	1847	18
§ 189. Aufbau und Organisation der Koalitionen	1849	
I. Aufbau der Gewerkschaften	1849	1
II. Der DGB und die angeschlossenen Gewerkschaften	1851	11
III. Die vormalige DAG	1853	22
IV. Christlicher Gewerkschaftsbund Deutschland (CGB)	1853	28
V. Gemeinschaft von Gewerkschaften: dbb tarifunion	1854	38
VI. BeamtenGewerkschaften	1854	41
VII. Arbeitgeberverbände	1855	42
VIII. Internationale Organisationen	1855	48
§ 190. Aufgaben der Koalitionen	1856	
I. Allgemeines	1856	1
II. Aufgaben der Koalitionen außerhalb staatlicher Verwaltung	1856	4
III. Anhörungs- und Antragsrecht gegenüber Gesetzgebung, Verwaltung und Rechtsprechung	1856	6
IV. Benennungs- und Entsendungsrechte	1857	8
§ 191. Mitgliedschaft in den Koalitionen	1857	
I. Erwerb der Mitgliedschaft	1858	1
II. Pflichten der Mitglieder	1858	3
III. Rechte der Mitglieder	1859	6
IV. Beendigung der Mitgliedschaft	1859	11
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	1860	14

XIII. Buch. Übersicht über das Recht des Arbeitskampfes

§ 192. Einführung	1863	
§ 193. Bewertung des Arbeitskampfes in der Rechtsordnung	1866	
I. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	1866	1
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf	1867	7
III. Durchführung des Arbeitskampfes	1872	25
IV. Rechtswidrige Arbeitskämpfe	1874	31
§ 194. Einfluss des Arbeitskampfes auf das Arbeitsverhältnis	1877	
I. Allgemeines	1877	1
II. Auswirkungen des Arbeitskampfes auf das Arbeitsverhältnis	1877	2

	Seite	RN
III. Besonderheiten bei der Aussperrung	1882	19
IV. Arbeitskampf und sozialrechtliche Leistungen	1883	23
V. Not- und Erhaltungsarbeiten während des Arbeitskampfes	1885	34
VI. Folgen des Arbeitskampfes für Dritte	1886	38

XIV. Buch. Grundzüge des Schlichtungsrechts

§ 195. Schlichtung	1889	
I. Begriff und Wesen	1889	1
II. Allgemeine Grundsätze des Schlichtungsrechts	1890	4
§ 196. Staatliche Schlichtung	1891	
I. Allgemeines	1891	1
II. Ausgleichs- oder Vermittlungsverfahren	1891	3
III. Schlichtungsverfahren	1892	6
§ 197. Vereinbarte Schlichtung	1894	
I. Allgemeines	1894	1
II. Verfahrensgrundsätze	1894	4

XV. Buch. Das Tarifrecht

§ 198. Begriff, Bedeutung und Rechtsnatur des Tarifvertrages	1897	
I. Entstehung und Begriff des Tarifvertrages	1899	1
II. Begriff des Tarifvertrages	1900	10
III. Rechtsnatur	1901	16
IV. Verfassungsrechtliche Gewährleistung	1909	49
V. Internationales Tarifvertragsrecht	1911	54
§ 199. Abschluss, Beginn und Ende des Tarifvertrages	1914	
I. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	1914	1
II. Abschluss von Tarifverträgen	1920	18
III. Beginn des Tarifvertrages	1923	31
IV. Ende des Tarifvertrages	1924	36
§ 200. Inhalt des Tarifvertrages	1927	
I. Regelungszuständigkeit	1927	1
II. Grenzen der Regelungszuständigkeit	1928	12
§ 201. Obligatorische Bestimmungen des Tarifvertrages	1931	
I. Rechtsnatur	1932	1
II. Schuldner und Gläubiger der obligatorischen Verpflichtungen des Tarifvertrages	1932	5
III. Die wichtigsten obligatorischen Pflichten	1933	8
IV. Rechtsfolgen bei Verletzung der obligatorischen Bestimmungen ..	1936	19
§ 202. Normative Bestimmungen des Tarifrechts	1939	
I. Begriff	1939	1
II. Inhaltsnormen	1939	2
III. Abschlussnormen	1941	8
IV. Beendigungsnormen	1942	14
V. Betriebsnormen	1942	17
VI. Normen über betriebsverfassungsrechtliche Fragen	1943	20
VII. Normen über gemeinsame Einrichtungen	1944	23

	Seite	RN
§ 203. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen	1945	
I. Allgemeines	1945	1
II. Zeitlicher Geltungsbereich	1945	2
III. Räumlicher Geltungsbereich	1948	21
IV. Betrieblicher Geltungsbereich	1950	33
V. Fachlicher Geltungsbereich	1952	41
VI. Persönlicher Geltungsbereich	1953	47
VII. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	1954	51
VIII. Ausscheiden aus dem tariflichen Geltungsbereich	1957	68
IX. Prozessfragen	1958	71
§ 204. Wirkungsweise der normativen Bestimmungen des Tarifvertrages	1958	
I. Voraussetzungen der Tarifwirkung	1959	1
II. Unabdingbarkeit	1959	2
III. Unmittelbare Wirkung der Tarifnormen	1960	5
IV. Zwingende Wirkungen	1961	15
V. Soll- und Bestimmungsvorschriften	1962	21
VI. Öffnungsklauseln	1963	24
VII. Günstigkeitsprinzip	1964	33
VIII. Ordnungsprinzip	1971	60
IX. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte	1971	63
§ 205. Ausschluss- oder Verfallfristen	1973	
I. Allgemeines	1973	1
II. Umfang der Verfallklauseln	1975	7
III. Beginn der Verfallfrist	1978	17
IV. Kenntnis der Verfallfrist und des Anspruchs	1981	26
V. Geltendmachung des Anspruchs	1981	28
VI. Rückwirkung tariflicher Ausschlussfristen	1984	37
VII. Anerkennung, Vergleich und Einrede der Arglist	1984	38
VIII. Verfallfrist und Aufrechnung	1985	42
§ 206. Tarifbindung	1986	
I. Allgemeines	1986	1
II. Kreis der tarifgebundenen Personen	1986	4
III. Tarifbindung, Betriebsnachfolge und Umwandlung	1993	30
IV. Inbezugnahme eines Tarifvertrages	1994	40
§ 207. Allgemeinverbindlicherklärung	1995	
I. Allgemeines	1996	1
II. Voraussetzungen der Allgemeinverbindlicherklärung	1997	6
III. Verfahren der Allgemeinverbindlicherklärung	1998	12
IV. Rechtsnatur der Allgemeinverbindlicherklärung	1999	17
V. Rechtswirkungen der Allgemeinverbindlicherklärung	2000	21
VI. Beendigung der Allgemeinverbindlicherklärung und ihre Rechtsfolgen	2000	24
VII. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	2001	28
VIII. Vergabegesetz und Tariftreuerklärung	2003	36
§ 208. Individualrechtliche Bezugnahme des Tarifrechts	2004	
I. Allgemeines	2005	1
II. Wiederholung der Tarifnormen	2008	7
III. Verweisung auf Tarifrecht	2008	8
§ 209. Bekanntgabe des Tarifvertrages	2010	
I. Allgemeines	2010	1
II. Übersendungs- und Mitteilungspflichten	2010	2

	Seite	RN
III. Tarifregister	2011	4
IV. Auslegung der Tarifverträge im Betrieb	2011	9

XVI. Buch. Betriebsverfassung

Abschnitt A. Allgemeines	2013	
§ 210. Zweck der Betriebsverfassung	2013	
§ 211. Betriebs- und Unternehmensverfassung	2016	
§ 212. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	2016	
I. Arbeitgeber	2017	1
II. Arbeitnehmer	2017	5
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffes	2020	10
IV. Leitende Angestellte	2021	15
§ 213. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug	2026	
§ 214. Sachlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	2027	
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats	2028	1
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile	2031	10
III. Ausnahmen und Einschränkungen von der Anwendung des Betriebsverfassungsgesetzes	2033	16
IV. Streitigkeiten	2039	35
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung	2040	
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung	2040	1
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat	2043	11
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes	2046	
I. Allgemeines	2046	1
II. Abweichungen von der Organisation der Betriebsverfassung	2047	2
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen	2048	9
IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat	2049	14
V. Streitigkeiten	2050	16
Abschnitt B. Betriebsratswahlen	2050	
§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl	2050	
I. Wahlvorstand	2050	1
II. Aktives und passives Wahlrecht	2055	11
III. Betriebsratsmitglieder	2059	24
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen	2060	27
V. Wahlgrundsätze	2060	30
VI. Wahlverfahren	2061	31
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung	2065	
I. Wahlschutz	2065	1
II. Wahlkosten	2067	7
III. Wahlanfechtung	2068	11
Abschnitt C. Betriebsverfassungsorgane	2074	
§ 219. Amtszeit des Betriebsrats	2074	
I. Beginn der Amtszeit	2074	1
II. Dauer der Amtszeit	2074	3

	Seite	RN
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit	2075	5
IV. Erlöschen des Betriebsratsamtes	2075	9
V. Amtsenthebung und Auflösung des Betriebsrats	2079	19
VI. Ersatzmitglieder	2081	26
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber	2082	31
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats	2088	
I. Allgemeines	2088	1
II. Der Betriebsratsvorsitzende	2089	5
III. Betriebsausschüsse	2091	11
IV. Betriebsratssitzungen	2094	17
V. Beschlüsse des Betriebsrats	2095	23
VI. Sprechstunden	2097	30
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	2098	
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG)	2098	1
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG)	2099	7
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG)	2103	18
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG)	2105	23
V. Teilnahme an Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG)	2108	32
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG)	2113	48
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz	2115	55
§ 222. Kosten des Betriebsrats	2116	
I. Personelle Kosten der Betriebsverfassung	2117	1
II. Aufwendungen des Betriebsrats	2117	3
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat	2122	15
IV. Rechtsstreitigkeiten über die Betriebsratskosten	2126	24
V. Umlageverbot	2126	27
§ 223. Betriebsversammlung	2127	
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung	2127	1
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung	2130	14
III. Zutrittsrecht der Gewerkschaftsvertreter	2131	19
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer	2132	21
§ 224. Gesamtbetriebsrat	2133	
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats	2133	1
II. Stimmenverteilung im Gesamtbetriebsrat	2136	12
III. Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats	2136	14
IV. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	2137	19
V. Rechte und Pflichten des Gesamtbetriebsrats und seiner Mitglieder	2141	34
VI. Auflösung und Erlöschen des Gesamtbetriebsrats bzw. der Mitgliedschaft	2141	35
VII. Streitigkeiten	2141	37
§ 225. Betriebsräteversammlung	2142	
§ 226. Konzernbetriebsrat	2142	
§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung	2145	
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2145	1
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2147	8
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2147	9
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter	2149	13

	Seite	RN
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	2154	
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung	2155	
Abschnitt D. Beteiligung des Betriebsrats	2156	
§ 230. Allgemeine Grundsätze des Beteiligungsrechts	2156	
I. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2156	1
II. Mitbestimmung in formellen und materiellen Arbeitsbedingungen	2158	8
III. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2159	10
IV. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG)	2163	22
V. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG)	2165	27
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	2166	
I. Allgemeines	2168	1
II. Betriebsvereinbarung	2168	4
III. Sonstige betriebliche Absprachen (Regelungsabreden)	2186	65
§ 232. Einigungsstelle	2187	
I. Allgemeines	2188	1
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle	2188	4
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle	2190	9
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle	2194	18
V. Beschlussfassung der Einigungsstelle	2195	20
VI. Besonderheiten des verbindlichen Einigungsstellenverfahrens	2197	28
VII. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens	2199	38
VIII. Umsetzung der Beschlüsse der Einigungsstelle	2200	39
IX. Kosten der Einigungsstelle (§ 76 a BetrVG)	2200	40
X. Rechtsstellung der Mitglieder der Einigungsstelle	2202	49
§ 233. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats	2203	
I. Überwachungs- und Beratungsaufgaben	2203	1
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber	2206	16
III. Hinzuziehung von Sachverständigen und sachkundigen Arbeitnehmern	2209	21
Abschnitt E. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte	2211	
§ 234. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers in der Betriebsverfassung	2211	
I. Persönlicher Geltungsbereich	2211	1
II. Unterrichtsrechte des Arbeitnehmers	2212	2
III. Anhörungsrecht	2213	9
IV. Erörterungsrechte im Hinblick auf das Dienstverhältnis	2214	11
V. Beschwerderecht des Arbeitnehmers an den Arbeitgeber	2215	15
VI. Beschwerde an den Betriebsrat	2216	23
VII. Informationsrechte des Arbeitnehmers im Rahmen der Betriebsgemeinschaft	2217	26
VIII. Verfahren	2217	28
Abschnitt F. Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	2217	
§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung	2217	
A. Die Grundsätze des Mitbestimmungsrechts und des Beteiligungsverfahrens	2219	
I. Allgemeines	2219	1
II. Vorrang von Gesetz oder Tarifvertrag	2220	4

	Seite	RN
III. Durchführung der Mitbestimmung	2222	11
IV. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung des Betriebsrats	2224	18
B. Die Gegenstände der obligatorischen Mitbestimmung (§ 87 BetrVG)	2226	
I. Ordnung des Betriebes und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1)	2226	27
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2)	2230	37
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3)	2234	46
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgeltes (Nr. 4)	2237	55
V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5)	2238	59
VI. Verhaltens- und Leistungskontrollen (Nr. 6)	2239	63
VII. Arbeitsunfallschutz (Nr. 7)	2242	69
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8)	2245	75
IX. Werkwohnungen (Nr. 9)	2247	82
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10)	2249	89
XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11)	2255	109
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12)	2257	118
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13)	2257	119
§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz	2258	
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG)	2259	1
II. Arbeitsschutz	2260	10
III. Betrieblicher Umweltschutz	2261	13
Abschnitt G. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	2263	
§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	2263	
I. Allgemeines	2263	1
II. Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats	2264	3
III. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	2265	15
IV. Einführung von Bildschirmarbeitsplätzen, neuen Technologien und Qualitätsmanagementsystemen	2266	19
Abschnitt H. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	2269	
§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten	2269	
I. Allgemeines	2269	1
II. Personalplanung (§ 92 BetrVG)	2269	2
III. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG)	2271	11
IV. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	2272	13
V. Personalfragebogen, Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG)	2273	18
VI. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	2275	28
§ 239. Berufsbildung	2277	
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG)	2278	1
II. Einrichtung von Bildungsmaßnahmen (§ 97 BetrVG)	2279	2
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)	2280	4
IV. Sonstige Bildungsmaßnahmen	2282	9
§ 240. Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen	2282	

	Seite	RN
§ 241. Beteiligung des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung	2283	
I. Allgemeines	2284	1
II. Begriff der personellen Einzelmaßnahmen	2287	11
III. Unterrichtungspflicht	2293	25
IV. Widerspruchsrecht des Betriebsrats	2296	34
V. Die einzelnen Widerspruchsgründe	2299	42
VI. Rechtsfolgen des Widerspruchs	2303	52
VII. Die vorläufige personelle Maßnahme	2305	60
VIII. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats	2307	69
IX. Leitende Angestellte	2309	74
§ 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer	2310	
I. Voraussetzungen des Anspruchs auf Entfernung oder Versetzung	2310	1
II. Ersuchen auf Entlassung oder Versetzung gegenüber dem Arbeitgeber	2311	7
III. Entscheidung des Arbeitsgerichts	2312	11
IV. Zwangsvollstreckung	2312	14
Abschnitt J. Die Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2312	
§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2312	
I. Errichtung des Wirtschaftsausschusses	2313	1
II. Zuständigkeit des Wirtschaftsausschusses	2316	12
III. Geschäftsführung des Wirtschaftsausschusses	2319	27
IV. Rechtsstellung der Ausschussmitglieder	2320	35
V. Streitigkeiten zwischen Wirtschaftsausschuss und Unternehmer (§ 109 BetrVG)	2321	36
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG)	2321	39
§ 244. Beteiligungsrecht des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	2321	
I. Allgemeines	2323	1
II. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	2323	3
III. Unterrichtungs- und Beratungsrechte	2331	26
IV. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich)	2333	30
V. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan)	2337	44
VI. Ausgleichsanspruch der Arbeitnehmer (§ 113 BetrVG)	2349	78
VII. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren	2353	95
VIII. Förderung von Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld	2355	105

XVII. Buch. Die Sprecherausschussverfassung

Abschnitt A. Das Organisationsrecht	2361	
§ 245. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich	2361	
I. Grundlagen	2361	1
II. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	2362	5
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und der Amtsführung	2363	13

	Seite	RN
§ 246. Sprecherausschuss	2364	
§ 247. Versammlung der leitenden Angestellten	2367	
§ 248. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss	2368	
I. Gesamtsprecherausschuss	2368	1
II. Konzernsprecherausschuss	2369	11
Abschnitt B. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	2369	
§ 249. Allgemeine Mitwirkungsrechte	2369	
§ 250. Vereinbarungen und Richtlinien	2371	
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis	2371	1
II. Wirkung der Richtlinien	2372	8
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien	2372	13
§ 251. Beratung der leitenden Angestellten	2373	
§ 252. Grundsätze für die Behandlung der leitenden Angestellten	2374	
§ 253. Personelle Maßnahmen	2375	
I. Allgemeines	2375	1
II. Einstellung und personelle Veränderung	2375	2
III. Beteiligungsverfahren	2376	7
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten	2377	
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2377	1
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen	2378	7
III. Streitigkeiten	2379	15
XVIII. Buch. Die europäische Betriebsverfassung		
§ 255. Richtlinie über den Europäischen Betriebsrat	2381	
§ 256. Das Europäische Betriebsräte-Gesetz	2381	
I. Regelungsziel	2382	1
II. Geltungsbereich	2382	3
III. Bildung des EBR	2383	9
IV. Zusammensetzung des EBR	2385	17
V. Zuständigkeit und Mitwirkung	2385	20
VI. Grundsätze der Zusammenarbeit und Schutzbestimmungen, Prozessuales	2386	25
XIX. Buch. Die Unternehmensverfassung		
§ 257. Übersicht	2387	
§ 258. Regelung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz (Übersicht)	2389	
§ 259. Regelung in der Montanindustrie (Übersicht)	2391	
§ 260. Mitbestimmungsgesetz	2393	
§ 261. Privatautonome Regelungen zur Mitbestimmung	2396	

XX. Buch. Personalvertretungsrecht

Abschnitt A. Organisationsrecht	2399	
§ 262. Einführung in das Personalvertretungsrecht	2399	
I. Zweck des Personalvertretungsrechts	2399	1
II. Entwicklung des Personalvertretungsrechts	2399	2
III. Verfassungsrechtliche Grenzen für die Ausgestaltung des Personalvertretungsrechts	2401	6
IV. Gesetzgebungskompetenzen des Bundes für das Personalvertretungsrecht	2403	9
V. Stellung der Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen in der Personalvertretung	2405	13
§ 263. Geltungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes und Einteilung der Beschäftigten	2405	
I. Geltungsbereich des BPersVG	2406	1
II. Einteilung der Beschäftigten	2409	15
§ 264. Organisationsaufbau der Verwaltung und Zuordnung der Personalvertretungen	2411	
I. Organisationsaufbau der Verwaltung	2412	1
II. Sondervertretungen für einzelne Beschäftigtengruppen	2418	24
§ 265. Die Organisation der Personalverfassung	2419	
I. Bildung des Personalrats	2419	1
II. Personelle Zusammensetzung des Personalrats	2424	24
III. Geschäftsführung des Personalrats	2428	44
IV. Kosten der Personalrats Tätigkeit	2434	69
§ 266. Die persönliche Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretung ...	2438	
I. Anspruch auf Freistellung von den Dienstplichten	2438	1
II. Sonstige Rechte und Pflichten der Personalratsmitglieder	2445	23
Abschnitt B. Die Beteiligung des Personalrats	2449	
§ 267. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten – Einführung	2449	
I. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Personalrats	2450	1
II. Einteilung der Themen der Beteiligungsrechte	2452	7
III. Einschränkungen beim Geltungsbereich der Beteiligungsrechte ...	2452	9
IV. Auslegung der Beteiligungstatbestände	2455	18
V. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	2456	19
VI. Die „Maßnahme“ als Grundbegriff des Beteiligungsrechts	2456	20
VII. Konkurrenz von Beteiligungsrechten	2458	24
§ 268. Das Beteiligungsverfahren	2459	
I. Grundsätze des Beteiligungsverfahrens	2459	1
II. Ablauf des Beteiligungsverfahrens	2462	15
III. Das Stufenverfahren	2470	41
IV. Das Verfahren vor der Einigungsstelle	2472	46
V. Einseitige Regelungsbefugnis in Eilfällen	2475	58
VI. Durchführung der Maßnahme nach Abschluss des Beteiligungsverfahrens	2476	60
VII. Besonderheiten des Mitwirkungsverfahrens (§ 72 BPersVG)	2476	61
VIII. Das mangelbehaftete Beteiligungsverfahren	2479	69
IX. Initiativrecht (§ 70 BPersVG)	2481	75

	Seite	RN
§ 269. Personelle Maßnahmen	2484	
I. Allgemeine personelle Maßnahmen	2484	1
II. Personelle Einzelmaßnahmen	2491	19
§ 270. Soziale Maßnahmen	2503	
I. Verteilung der Arbeitszeit	2503	1
II. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Dienstbezüge und Arbeitsentgelte	2507	14
III. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans	2507	15
IV. Lohngestaltung	2508	18
V. Sozialeinrichtungen	2510	23
VI. Unfallverhütung und Arbeitsschutz	2511	26
VII. Umschulungs- und Sozialpläne	2514	33
VIII. Ordnung in der Dienststelle und Verhalten der Beschäftigten	2516	38
IX. Gestaltung der Arbeitsplätze	2518	42
X. Betriebliches Vorschlagswesen	2519	46
XI. Technische Leistungs- und Verhaltenskontrolle	2519	47
XII. Maßnahmen zur Durchsetzung der Gleichberechtigung	2520	49
§ 271. Organisatorische und sonstige Maßnahmen	2521	
I. Allgemeines	2521	1
II. Maßnahmen zur Hebung der Arbeitsleistung oder zur Erleichterung des Arbeitsablaufs	2521	2
III. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden	2523	7
IV. Organisatorische Veränderungen der Dienststelle	2524	9
V. Neu-, Um- und Erweiterungsbauten	2525	12
VI. Sonstige nach Landesrecht beteiligungspflichtige organisatorische Maßnahmen	2526	13
VII. Sonstige Beteiligungsrechte	2528	19
Stichwortverzeichnis	2531	