

Absentismus 1–8

PD Dr. KLAUS-HELMUT SCHMIDT

Altersversorgung, betriebliche 8–20

Dr. BOY-JÜRGEN ANDRESEN/  
Dipl.-Volksw. HINRICH VOSS

Anreizsysteme 20–37

Prof. Dr. BIRGITTA WOLFF/  
SVEN LUCAS

Arbeit 37–45

Prof. Dr. Dr. h.c. RALF REICHWALD

Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen, Systeme  
der 45–62

Prof. Dr. WALTER A. OECHSLER

Arbeitgeberverbände 63–73

Dr. FRITZ-JÜRGEN KADOR

Arbeitnehmer 73–84

Dr. FRANK MASCHMANN

Arbeitnehmer, ältere 85–93

Prof. Dr. GERHARD NAEGELE/  
Dr. FRERICH FRERICHS

Arbeitnehmer, ausländische 93–103

PD Dr. INGRID WEBER

Arbeitnehmer, behinderte 103–111

Prof. Dr. MAXIMILIAN FUCHS/  
RA THORSTEN APPELT

Arbeitnehmer, weibliche 112–120

Prof. Dr. GERTRAUDE KRELL

Arbeitnehmergruppen 121–129

Prof. Dr. FLORIAN SCHRAMM

Arbeitnehmerüberlassung 129–139

Prof. Dr. PETER TRENK-HINTERBERGER

Arbeits- und Organisationspsychologie 140–152

Prof. Dr. SIEGFRIED GREIF

Arbeits- und Sozialrecht, europäisches 152–166

Prof. Dr. Dres. hc. ROLF BIRK

- Arbeits- und Zeitstudien 166–177  
Dr. MARTIN EGGER/  
Prof. Dr. KLAUS J. ZINK
- Arbeitsanalyse 178–189  
Prof. Dr. EKKEHART FRIELING/  
Dr. MARKUS BUCH
- Arbeitsbedingungen 189–197  
Prof. Dr. HANS-JÖRG BULLINGER/  
HARTMUT BUCK M.A.
- Arbeitsbewertung 197–206  
Prof. Dr. HANS-GERD RIDDER
- Arbeitsdirektor 207–216  
Dr. KARLHEINZ BLESSING/  
Dr. KLAUS-PETER OTTO
- Arbeitsgerichtsbarkeit 216–226  
HARALD SCHLIEMANN
- Arbeitsgestaltung 226–241  
Prof. Dr. MARGIT OSTERLOH/  
Dr. IWAN VON WARTBURG
- Arbeitsgruppe 242–250  
Prof. Dr. Dr. h.c. EBERHARD ULICH
- Arbeitskammern 250–257  
Prof. Dr. MANFRED AUER
- Arbeitskampf und Arbeitskampfrecht 257–268  
Prof. Dr. Dr. h.c. MANFRED LÖWISCH
- Arbeitskonzepte in Produktion und Verwaltung  
269–278  
Prof. Dr. OTTO ROSENBERG
- Arbeitslosigkeit 278–287  
Prof. Dr. JÖRG ALTHAMMER
- Arbeitsmarkt und Beschäftigung 287–299  
Prof. Dr. GERHARD KLEINHENZ/  
Dipl.-Volkswirt OLIVER FALCK
- Arbeitsmarktforschung 299–309  
Prof. Dr. EWALD SCHERM

Arbeitsmedizin 309–326

Prof. Dr. Dr. Dr. WILFRIED DIEBSCHLAG †

Arbeitsmotivation und Motivationstheorien  
326–339

Prof. Dr. ANSFRIED B. WEINERT/  
Dr. DAVID SCHEFFER

Arbeitsproduktivität 339–347

Prof. Dr. MATTHIAS KRÄKEL

Arbeitsqualität 347–358

Prof. Dr. GEORG SCHREYÖGG

Arbeitsrecht, individuelles 358–368

Prof. Dr. GERRICK VON HOYNINGEN-HUENE

Arbeitsrecht, kollektives 368–377

Prof. Dr. VOLKER RIEBLE

Arbeitsrecht, System des 377–385

Prof. Dr. REINHARD RICHARDI

Arbeitsschutzrecht 386–397

Prof. Dr. JOACHIM HEILMANN

Arbeitssicherheit und Unfallschutz 397–404

Dr. MARKUS BUCH/  
Prof. Dr. EKKEHART FRIELING

Arbeitsstrukturierung 404–414

Prof. Dr. MICHAEL GAITANIDES/  
Dr. MARKUS GÖBEL

Arbeitsvertrag 414–420

Prof. Dr. ARMIN HÖLAND

Arbeitswissenschaft 421–433

Prof. Dr. KURT LANDAU

Arbeitszeit und Freizeit 433–444

Prof. Dr. HELMUT KASPER/  
Dr. MONIKA HEINRICH

Arbeitszeitmodelle, betriebliche 444–454

Prof. Dr. RAINER MARR

Arbeitszeugnis 454–461

Prof. Dr. ROLF WANK

Arbeitszufriedenheit 461–473

Prof. Dr. ANDRÉ BÜSSING

Assessment Center 473–483

Prof. Dr. Dr. AIN KOMPA

Aus- und Fortbildung für Führungskräfte 483–492

Prof. Dr. RAINHART LANG/  
Dr. RAMONA ALT

Auslandseinsatz von Mitarbeitern 492–502

Prof. Dr. TORSTEN M. KÜHLMANN

Berufsausbildung 503–512

Prof. Dr. HELMUT PÜTZ

Berufsgenossenschaft 512–518

Dr. GÜNTHER SOKOLL

Beschäftigungsmanagement 518–531

Prof. Dr. ALBERT MARTIN

Betriebs- und Organisationsklima 531–544

Prof. Dr. Dr. h.c. LUTZ VON ROSENSTIEL/

Dipl.-Soziologe RUDOLF BÖGEL

Betriebs- und Organisationssoziologie 544–556

Prof. Dr. UWE SCHIMANK

Betriebs- und Werksärztlicher Dienst 556–565

Prof. Dr. Dr. ANDREAS ZOBEL

Betriebskrankenkasse 565–573

Dipl.-Ök. WOLFGANG SCHMEINCK

Betriebspädagogik 573–585

Prof. Dr. PETER F. E. SLOANE

Betriebsrat 585–596

Prof. Dr. HERMANN KOTTHOFF

Betriebsvereinbarung 596–605

Prof. Dr. WINFRIED HAMEL

Betriebsverfassung 605–613

Prof. Dr. ELMAR GERUM

Betriebsverfassungsrecht 613–622

Prof. Dr. WOLF-DIETRICH WALKER

Bundesanstalt für Arbeit 623–630

FLORIAN GERSTER

Cafeteria-Systeme 631–639

Prof. Dr. DIETER WAGNER

CBT/WBT: Multimediale Qualifizierung  
durch computer- und webunterstütztes Training  
639–651

Prof. Dr. CLEMENS HEIDACK

Coaching 651–660

Prof. Dr. URSULA SCHNEIDER

Datenschutz und Datensicherheit 661–672

BERND HENTSCHEL/

RA ANDREAS JASPERS

Deferred Compensation 673–682

Prof. Dr. ACHIM GRAWERT

Einmalzahlungen 683–690  
Prof. Dr. HANS-DIETER BRAUN

Entgeltfortzahlung 691–698  
Prof. Dr. HANS-JOACHIM BAUSCHKE

Entgeltpolitik 698–711  
Prof. Dr. KARL-FRIEDRICH ACKERMANN/  
Dr. DANIELA STEPHANIE EISELE

Erfolgsbeteiligung der Arbeitnehmer 712–723  
Prof. Dr. HANS SCHNEIDER

Ethik in der Personalwirtschaft 723–733  
Prof. Dr. HANS JÜRGEN DRUMM

Evaluation der betrieblichen Bildungsarbeit  
733–742  
Prof. Dr. NORBERT THOM

Evolutionstheoretische Ansätze  
des Personalmanagements 742–750  
Prof. Dr. RÜDIGER KLIMECKI/  
Dr. MARKUS GMÜR

Fachorganisationen der Personalarbeit 751–757  
Dr. HANS BÖHM

Fluktuation 757–767  
Prof. Dr. PETER NIEDER

Fort- und Weiterbildung 768–777  
Prof. Dr. NORBERT KAILER

Führung und Kommunikation 777–790  
Dr. KLAUS BARTÖLKE/  
Dr. JÜRGEN GRIEGER

Führungskräfte 790–801  
Prof. Dr. MICHAEL-JÖRG OESTERLE

Führungsmodelle 801–816  
Prof. Dr. JÜRGEN WEIBLER

Führungsstil und Führungserfolg 816–824  
Prof. Dr. DIETHER GEBERT

Führungstheorien 824–836  
Dr. TIMOTHY TISDALE

Geschichte des Personalwesens 837–853  
Prof. em. Dr. Dres. h.c. EDUARD GAUGLER

Gesundheitsstrategien/-management 853–863  
Prof. Dr. BERNHARD J. GÜNTERT

Gewerkschaften 863–874  
Prof. em. Dr. WALTHER MÜLLER-JENTSCH

Gruppen- und Teamarbeit 875–886

Prof. Dr. CONNY ANTONI

Humanvermögensrechnung 887–896

Dr. AXEL HAUNSCHILD

Identifikation und Loyalität 897–905

Prof. Dr. BIRGIT BENKHOFF

Informationstechnische Unterstützung  
der Personalarbeit 905–918

Prof. Dr. STEFAN STROHMEIER

Institutionenökonomische Ansätze  
des Personalmanagements 918–928

Prof. Dr. USCHI BACKES-GELLNER/  
Dipl.-Kff. CORINNA SCHMIDTKE

Interkulturelles Personalmanagement 928–937

Prof. Dr. TORSTEN M. KÜHLMANN/  
Prof. Dr. PETER DOWLING

International komparatives Personal-  
management 937–944

PD Dr. RÜDIGER KABST/  
Prof. Dr. CHRIS BREWSTER

Internationale Arbeitsbeziehungen 945–955

Prof. Dr. JOHANN ENGELHARD/  
Dr. TOBIAS SPECKER

Internationale Arbeitsorganisation 955–963

Dr. BERNHARD BOOCKMANN

Internationales Personalmanagement 963–978

Prof. Dr. MARION FESTING

Kapitalbeteiligung der Arbeitnehmer 979–989

Prof. Dr. Dr. WILHELM SCHMEISSER

Karriereplanung, individuelle 989–996

Prof. Dr. GERD WALGER

Kommunikation im Betrieb 996–1005

Prof. Dr. ERIKA REGNET

Kompetenz und Kompetenzmanagement  
1006–1014

Prof. Dr. STEPHAN LASKE/  
Dipl.-Kfm. JÖRG HABICH

Konflikt- und Kooperationsmanagement  
1014–1025

Prof. Dr. PETER-JÜRGEN JOST

Kreativitätspotenziale und deren Förderung  
1025–1034

Prof. Dr. KARIN ASCHENBRÜCKER

Kündigung und Kündigungsschutz 1034–1044

HARALD SCHLIEMANN

Kurzarbeit 1044–1052

Prof. Dr. ROLAND DINCHER/  
HANS ROTH

Laufbahn- und Nachfolgeplanung  
von Fach- und Führungskräften 1053–1063

Prof. Dr. HARALD MEIER/  
Prof. ULRICH SCHINDLER

Lebensarbeitszeitmodelle, flexible 1063–1069

Dr. THOMAS PEUNTNER

Lebenszyklus, individueller und Lebensplanung  
1069–1080

Prof. Dr. Dr. h.c. EKKEHARD KAPPLER

Leistungsdeterminanten 1080–1089

Prof. Dr. MARGRET BORCHERT

Leitende Angestellte 1089–1096

Prof. Dr. ROLF BRONNER

Lernen und Lerntheorien 1096–1103

Prof. Dr. ROLF ARNOLD

Lohnformen 1104–1114

Prof. Dr. Dr. h.c. JOACHIM HENTZE

Lohngerechtigkeit 1114–1120

Dr. LARS REICHMANN

Lohntheorien 1120–1132

Prof. Dr. WOLFGANG FRANZ/  
PD Dr. FRIEDHELM PFEIFFER

Macht 1133–1141

Prof. Dr. KARL SANDNER/  
Dr. RENATE MEYER

Menschenbilder 1142–1151

Prof. Dr. CLAUDIUS STEINLE/  
Dr. FRIEDEL AHLERS

Mentoring 1151–1161

Prof. Dr. MARTIN HILB

Mergers und Acquisitions, Personalwirtschaftliche  
Aspekte bei 1162–1177

Prof. Dr. ARMIN TÖPFER/  
Dipl.-Kffr. RAMONA ULLRICH

Methoden der Personalforschung, qualitative  
1177–1186

Prof. Dr. DANIELA RASTETTER

Methoden der Personalforschung, quantitative  
1186–1193

Prof. HUSEYIN LEBLEBICI/  
Prof. Dr. WENZEL MATIASKE

Mikropolitische Ansätze des Personalmanagements  
1194–1203

Prof. Dr. OSWALD NEUBERGER

Mitarbeiterbefragungen 1203–1213

Prof. Dr. WALTER BUNGARD

Mitarbeiterberatung und -förderung 1213–1221

Dr. HELENE MAYERHOFER

Mitarbeitergespräch 1221–1231

Prof. Dr. ALFRED GUTSCHELHOFER

Mitarbeiterinformation 1231–1240

Prof. Dr. JUTTA RUMP

Mitbestimmung 1240–1252

Prof. Dr. HARTMUT WÄCHTER

Mitbestimmungsgesetze 1252–1263

Prof. Dr. HARTMUT OETKER

Mobbing 1263–1270

Prof. Dr. DIETER ZAPF/  
Dipl.-Psych. CLAUDIA GROSS

Organisation und Träger der Personalarbeit  
1271–1279

Prof. Dr. FRANK SCHIRMER

Organisationales Lernen 1279–1293

Prof. Dr. PETER PAWLOWSKY/  
Dr. KATJA NEUBAUER

Organisations-/Unternehmenskultur 1293–1305

Dr. INDRE MAURER

Organisationsentwicklung 1305–1318

Prof. Dr. RUDOLF WIMMER

Outplacement 1318–1325

Prof. Dr. BERND FRICK

Outsourcing, Personalwirtschaftliche Aspekte des  
1325–1334

Prof. Dr. Dres. h.c. ARNOLD PICOT/  
Dr. SUSANNE SCHULLER

Pensionierung 1335–1343

Dr. DOROTHEA GREILING

Personalabbau/-freisetzung 1343–1357

Prof. Dr. ANDREAS KAMMEL



Personalabbau/-freisetzungsplanung 1357–1366

Dr. PETER KADEL

Personalauswahl 1366–1379

Prof. Dr. HEINZ SCHULER

Personalbedarfsplanung 1380–1394

Prof. Dr. RAINER BOKRANZ

Personalberatung 1394–1403

Prof. Dr. SILVIA FÖHR

Personalbeschaffung und -akquisition 1403–1419

Prof. Dr. WERNER FRÖHLICH/

KAROLINE HOLLÄNDER

Personalbeschaffungsplanung 1420–1431

Prof. Dr. PETER WIMMER

Personalbeurteilung 1431–1441

Prof. Dr. MICHEL DOMSCH/

Prof. Dr. TORSTEN J. GERPOTT

Personalcontrolling 1441–1455

Prof. Dr. JÜRGEN BERTHEL

Personaleinsatz 1455–1469

Prof. Dr. THOMAS BARTSCHER

Personaleinsatzplanung 1469–1479

Prof. Dr. THOMAS SPENGLER

Personaleinstellung und Personaleinführung  
1479–1487

Prof. Dr. SUSANNE BARTSCHER-FINZER

Personalentscheidungen 1488–1500

Prof. Dr. PETER CONRAD

Personalentwicklung 1500–1512

Prof. Dr. MANFRED BECKER

Personalentwicklungsplanung 1512–1520

Prof. Dr. VOLKER HERZIG

Personalforschung 1521–1534

Prof. Dr. WENZEL MATIASKE

Personalinformationssysteme 1534–1546

Prof. Dr. WILHELM MÜLDER

Personalkennziffern und -statistik 1546–1553

Dr. THOMAS METZ

Personalkosten und -aufwand 1554–1566

PD Dr. HILMAR HENSELEK

Personalmanagement im öffentlichen Dienst  
1566–1574

Prof. Dr. RAINER KOCH

Personalmanagement in Klein- und Mittelbetrieben  
1575–1583

Prof. Dr. THOMAS BEHREND

Personalmanagement in multinationalen (internationalen) Unternehmen 1583–1592

Prof. Dr. Profs. h.c. Dr. h.c. KLAUS MACHARZINA/  
Dipl.-oec. ALEXANDER RIEF

Personalmarketing 1592–1601

Prof. Dr. HANS STRUTZ

Personalplanung 1602–1616

Prof. Dr. WOLFGANG MAG

Personalpolitik 1616–1630

Prof. Dr. DUDO VON ECKARDSTEIN

Personalpolitisches Instrumentarium 1630–1640

Prof. Dr. WOLFGANG ELŠIK

Personalstruktur 1640–1652

Prof. Dr. HUGO KOSSBIEL

Personalwesen 1653–1663

Prof. em. Dr. Dres. h.c. EDUARD GAUGLER/  
Prof. Dr. WALTER A. OECHSLER/  
Prof. Dr. Dr. h.c. WOLFGANG WEBER

Persönlichkeitsmerkmale  
und deren Erfassung 1663–1671

Prof. Dr. PETER BORKENAU

Politikorientierte Ansätze des Personal-  
managements 1671–1685

Prof. Dr. WERNER NIENHÜSER

Potenzialbeurteilung 1685–1692

Dr. UWE PETER KANNING/  
Prof. Dr. HEINZ HOLLING

Qualitätsmanagement 1693–1704

Prof. Dr. PETER WALGENBACH

Ressourcenorientierte Ansätze des  
Personalmanagements 1705–1716

Prof. Dr. HANS-GERD RIDDER/  
Prof. Dr. PETER CONRAD

Schlichtung und Mediation 1717–1723

Dr. MARTIN GUTZEIT

Sozialbilanzen 1723–1733

Prof. Dr. MEINOLF DIERKES/  
Dr. LUTZ MARZ

Sozialisation, betriebliche 1733–1741

Dr. BETTINA S. WIESE/  
Dr. JÜRGEN SAUER/  
Prof. Dr. BRUNO RÜTTINGER

Sozialleistungen, betriebliche und Sozial-  
einrichtungen 1741–1753

Prof. Dr. MEINULF KOLB

Sozialpartnerschaft 1753–1765

Prof. Dr. HERMANN REICHOLD

Sozialplan 1765–1773

Prof. Dr. ALEXANDER DILGER

Sozialpolitik, betriebliche 1774–1789

Prof. Dr. DOROTHEA ALEWELL

Sozialrecht 1789–1800

Prof. Dr. EBERHARD EICHENHOFER

Sozialversicherung 1800–1809

Prof. Dr. AXEL BÖRSCH-SUPAN

Stellenbeschreibung 1809–1817

Prof. Dr. KARLHEINZ SONNTAG/  
PD Dr. NICLAS SCHAPER

Strategic Human Resource Management  
1818–1826

PATRICK M. WRIGHT PhD/  
TIMOTHY M. GARDNER PhD

Strategieorientierte Ansätze des Personal-  
managements 1826–1837

Prof. Dr. JOACHIM WOLF

Stress und Stressbewältigung 1837–1844

Prof. Dr. JOHANNES SIEGRIST

Suchtprobleme im Betrieb 1845–1853

Dr. MICHAEL NASTERLACK/  
Dr. KRISTIN HUPFER

Systemtheoretische Ansätze des Personal-  
managements 1853–1865

Prof. Dr. WOLFGANG MAYRHOFER/  
Prof. Dr. JOHANNES STEYRER

Tarifverhandlungen 1865–1874

Prof. Dr. DIETMAR KAHSNITZ

Tarifvertrag 1874–1882

Prof. Dr. GREGOR THÜSING

Technologischer Wandel im Personalmanagement  
1882–1893

Prof. Dr. TORSTEN J. GERPOTT

Teilzeitbeschäftigung 1893–1901

Dr. STEFAN BRAUN

Telearbeit 1901–1909

Dr. JOSEPHINE HOFMANN/  
PETRA BONNET M.A.

Theoretische Fundierung des Personalmanagements  
1909–1919

Prof. Dr. Dr. h.c. WOLFGANG WEBER

Trainingsmethoden 1920–1930

Dipl.-Kffr. YVONNE GROENING

Umschulung 1931–1940

Prof. Dr. THOMAS STELZER-ROTHE

Unternehmensverfassung 1940–1948

Prof. Dr. GÜNTHER SCHANZ

Vergütung außertariflicher Mitarbeiter 1949–1957

Prof. Dr. FRED G. BECKER/  
MICHAEL KRAMARSCH MBA

Verhaltenserbwerb und Verhaltensänderungen  
1958–1968

Prof. Dr. WERNER HERKNER/  
ANDREAS OLBRICH MAG

Verhaltenstheoretische Ansätze  
des Personalmanagements 1968–1979

Prof. Dr. Dr. h.c., MBA GERHARD REBER

Virtualisierung der Personalarbeit 1979–1988

Prof. Dr. CHRISTIAN SCHOLZ

Werte und Wertewandel 1989–1998

Prof. Dr. MICHAEL STITZEL

Wertschöpfung, Verteilung der einzel-  
wirtschaftlichen 1998–2007

Prof. Dr. JOACHIM EIGLER

Wertschöpfungs-Center 2007–2017

Prof. Dr. ROLF WUNDERER

Wissenschaftstheoretische Einordnung  
des Personalmanagements 2017–2028

Prof. Dr. BERND SCHAUENBERG

Wissensmanagement 2028–2043

Prof. Dr. GILBERT PROBST/  
Dr. MICHAEL GIBBERT/  
Prof. Dr. STEFFEN RAUB

Work Design (Arbeitsstrukturierungs-  
modelle) 2043–2052

Prof. CAROL T. KULIK/  
Prof. GREG R. OLDHAM

Zielvereinbarungssysteme 2053–2064

Prof. Dr. THOMAS BREISIG