

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Inhaltsverzeichnis	7

Zur Einführung

Klaus Götz/Nadine Bleher

(Universität Koblenz-Landau/Gesellschaft für technische Zusammenarbeit, GTZ)

Unternehmenskultur und interkulturelles Training	11
--	----

Interkulturelles Managementtraining

Jürgen Bolten

(Friedrich-Schiller-Universität Jena)

Interkultureller Trainingsbedarf aus der Perspektive der Problemerkahrungen entsandter Führungskräfte	57
---	----

Udo Konradt

(Christian-Albrechts-Universität zu Kiel)

Hypermediale Lernsysteme zum Training interkulturellen Managements	77
--	----

Alexander Thomas/Eva-Ulrike Kinast/Sylvia Schroll-Machl

(Universität Regensburg)

Entwicklung interkultureller Handlungskompetenz von international tätigen Fach- und Führungskräften durch interkulturelle Trainings	91
---	----

Juliana Roth

(Ludwig-Maximilians-Universität München)

Interkulturelle Lernmaßnahmen heute: Neue Realitäten - neue Konzepte	115
---	-----

Methoden, Verfahren, Konzepte

Michael Jagenlauf

(Universität der Bundeswehr Hamburg)

Interkulturelles Lernen durch Outdoor-Training 137

Ute Clement/Ulrich Clement

(Zentrum für systemische Forschung und Beratung, Heidelberg)

Interkulturelles Coaching 153

Detlev Kran

(Foundation for International Business Administration Accreditation, FIBAA)

Ist der MBA ein interkulturelles Training? 165

Rüdiger Trimpop/Timo Meynhardt

(Friedrich-Schiller-Universität Jena)

Interkulturelle Trainings und Einsätze:
Psychische Kompetenzen und Wirkungsmessungen 183

Kultur und Bildung

Domingo Diel

(Filamer Christian College, Roxas City, Philippinen)

Interkulturelles Lernen:
Auf dem Weg zum gegenseitigen Verständnis und Respekt 213

Martin Ott

(University of Malawi)

Alles verstanden – Nichts begriffen?
,Global players' zwischen Kultur und Konflikt 227

Ernst Prokop

(Universität Regensburg)

Weiterbildung in globalen Kontexten –
Prinzipien, Probleme, Praxis 247

Autorinnen und Autoren 263