

I Einstieg in die Führung? Das Führungskräftepotenzial von ehemaligen Hochleistungssportlerinnen und -sportlern für das deutsche Sportsystem	
SABINE RADTKE	5
1 Problemstellung und Forschungsstand	5
2 Untersuchungsgegenstand und Begriffsklärung	12
3 Ziel der Studie und untersuchungsleitende Fragestellungen	13
4 Methodisches Vorgehen	14
4.1 Konstruktion des Interview-Leitfadens.....	14
4.2 Kommunikationsform des Interviews.....	15
4.3 Auswahl und Beschreibung der Stichprobe.....	15
4.4 Auswertung der Interviews	17
5 Darstellung der Ergebnisse	18
5.1 Auswirkungen des sportlichen Erfolgs aus Sicht der (ehemaligen) Hochleistungssportlerinnen und -sportler	19
5.2 Ende der Sportkarriere: Gründe und Gefühle	22
5.3 Beruflicher Hintergrund	26
5.4 Einstellung gegenüber der Vereins- und Verbandsführung zur Aktivenzeit.....	29
5.5 Interesse an der Vereins- und Verbandspolitik zur Aktivenzeit	34
5.6 Heutige Einstellung gegenüber der Vereins- und Verbandsführung	37
5.7 Aufforderung zur Übernahme eines Führungsamtes im Verein und Verband ..	40
5.8 Interesse an einer Ehrenamtslaufbahn.....	42
5.9 Expertenmeinung zum Thema „Frauen in ehrenamtlichen Führungspositionen“	52
6 Zusammenfassung und Ausblick	58
7 Literaturverzeichnis	63
II Ausstieg aus der Führung: Geschlechtsspezifische Ursachenanalyse für den vorzeitigen Karriereabbruch von männlichen und weiblichen Führungskräften in Sportverbänden (Drop-out-Studie)	
SABINE RADTKE	67
1 Problemstellung und Forschungsstand	67
2 Untersuchungsgegenstand und Begriffsklärung „Drop-out“	68
3 Ziel der Studie und untersuchungsleitende Fragestellungen	69

4	Methodisches Vorgehen	70
6.1	Konstruktion des Interview-Leitfadens	71
4.2	Auswahl und Beschreibung der Stichprobe	72
4.3	Kommunikationsform des Interviews.....	74
4.4	Auswertung der Interviews.....	74
5	Darstellung der Ergebnisse.....	75
5.1	Soziodemographie sowie biographischer Hintergrund in den Bereichen Sport und Beruf.....	75
5.2	Einstieg ins Ehrenamt und Karrierewege	80
5.3	Barrieren in der Ehrenamtslaufbahn (ohne konkreten Drop-out).....	85
5.4	Das Drop-out-Amt	101
5.5	Der Drop-out: das Ausscheiden aus dem Amt	111
5.6	Aktuelle Ehrenämter und zukünftiges Engagement	139
6	Schluss	146
7	Literaturverzeichnis	148

III Evaluation der Praxismaßnahmen

CLAUDIA BISKUP.....	152
----------------------------	------------

1	Die evaluierten Praxismaßnahmen	152
2	„Frauen an die Spitze - Gemeinsam an die Spitze“. Die Workshop-Reihe des Deutschen Fechter-Bundes e.V.	153
	Frauen im Deutschen Fechter-Bund e.V.	153
	Die Workshop-Reihe	154
	Die wissenschaftliche Begleitung der Workshop-Reihe.....	155
	Auswertung der Veranstaltungsprotokolle und der soziodemographischen Informationen	156
	Ergebnisse der schriftlichen Befragungen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer...	160
	Erfolgsbilanz der Workshop-Reihe	169
	Zusammenfassung	171
3	Die Projektgruppe „Frauen im Deutschen Alpenverein e.V.“	172
	Frauen im Deutschen Alpenverein e.V.	172
	Gender Mainstreaming-Aktivitäten und die Projektgruppe „Frauen im DAV“	173
	Zusammenfassung	178

4	DTB Aktionsprogramm: Gleiche Chancen für Frauen und Männer im Deutschen Turner-Bund e.V.	179
	Frauen im Deutschen Turner-Bund e.V.	179
	Das Aktionsprogramm „Gleiche Chancen für Frauen und Männer im DTB“	180
	Zusammenfassung.....	183
5	Projekte zur Umsetzung von Gender Mainstreaming im Landessportbund Nordrhein-Westfalen.....	183
	Frauen im Landessportbund Nordrhein-Westfalen	184
	Die Frauenordnung des Landessportbundes Nordrhein-Westfalen.....	184
	Projekte zur Frauenförderung und Gender Mainstreaming.....	185
	Zusammenfassung.....	186
6	Vergleich der Maßnahmen der vorgestellten Verbände – Zusammenfassung	187
7	Ehrenamtliches Engagement, Motivation und Führungspotenzial von Frauen	188
8	Motive für die Ausübung eines Ehrenamtes.....	188
9	Einschränkungen durch das Ehrenamt.....	191
10	Zusammenfassung und Ausblick	192
11	Quellenverzeichnis.....	193
	Anlagen.....	194