

Inhaltsverzeichnis

1. Einführung.....	1
1.1 Veränderung der Unternehmensumwelt.....	2
1.2 Entwicklungsphasen Strategischen Denkens	4
1.3 Konzepte Strategischer Unternehmensführung	6
1.4 Anforderungen an das Strategische Management	8
1.5 Strategiedefinition, Vorteile und Voraussetzungen.....	12
1.6 Grundkonzept der Strategischen Unternehmensführung.....	13
2. Langfristige Zielsetzung.....	15
2.1 Vision.....	15
2.2 Unternehmensleitbild.....	18
2.3 Unternehmensziele	19
2.4 Strategytypologien.....	22
2.5 Zielbeziehungen.....	27
2.6 Wettbewerbsvorteile.....	28
3. Instrumente der Umweltanalyse.....	33
3.1 Umweltanalyse	33
3.2 Branchenanalyse	35
3.2.1 Merkmale von Branchen.....	35
3.2.2 Branchenstrukturanalyse nach Porter	37
3.2.2.1 Rivalität unter den bestehenden Wettbewerbern	38
3.2.2.2 Bedrohung durch neue Anbieter	40
3.2.2.3 Verhandlungsstärke der Lieferanten	42
3.2.2.4 Verhandlungsstärke der Abnehmer.....	43
3.2.2.5 Bedrohung durch Ersatzprodukte.....	43
3.2.2.6 Zusammenfassung der Branchenstrukturanalyse nach Porter	44
3.3 Strategische Gruppen.....	46
3.4 Konkurrenzanalyse	49
3.4.1 Zukünftige Ziele des Konkurrenten.....	52
3.4.2 Annahmen des Konkurrenten	52
3.4.3 Gegenwärtige Strategie des Konkurrenten	53
3.4.4 Fähigkeiten des Konkurrenten	53
3.4.5 Reaktionsprofil des Konkurrenten	53
3.4.6 Daten zur Wettbewerbsanalyse.....	54
3.5 Chancen / Risiken.....	56

4. Unternehmensanalyse	57
4.1 Stärken – Schwächenanalyse	57
4.2 Ressourcenanalyse	64
4.3 Die Erfahrungskurve	69
4.3.1 Historische Betrachtung	69
4.3.2 Gründe für die Erfahrungskurve	71
4.3.3 Empirische Beispiele	75
4.3.4 Kritik an der Erfahrungskurve	81
4.3.5 Ausblick	83
4.4 Wettbewerbsstrategien / Basisstrategien	84
4.4.1 Der Ansatz von Porter	84
4.4.1.1 Kostenführerschaft	85
4.4.1.2 Differenzierung	89
4.4.1.3 Konzentration auf Schwerpunkte	91
4.4.1.4 Unvereinbarkeit der Strategietypen nach Porter	93
4.4.2 Hybride Strategien	95
4.4.2.1 Sequentielle hybride Strategien	95
4.4.2.2 Simultane hybride Strategien	97
4.4.2.3 Der Faktor „Zeit“	99
4.4.2.4 Mass Customization als simultane hybride Wettbewerbsstrategie	100
4.5 Wertkettenanalyse	103
4.5.1 Grundlagen	103
4.5.2 Vorgehensweise	106
4.5.3 Beispiel zur Wertkettenanalyse	109
5. Wahl der Strategie	111
5.1 Strategische Geschäftseinheiten	115
5.1.1 Abgrenzung strategischer Geschäftsfelder	116
5.1.2 Abgrenzung strategischer Geschäftseinheiten	118
5.1.3 Umsetzung des SGE-Konzeptes	119
5.1.4 Strategie der SGE's	126
5.2 Portfolioanalyse	127
5.2.1 Die Entwicklung des Portfolio-Gedankens	127
5.2.2 Klassische Portfolios	130
5.2.2.1 Boston-Consulting-Group Matrix	132
5.2.2.2 Marktattraktivitäts-Wettbewerbsvorteils-Portfolio	134
5.2.2.3 Arthur-D.-Little Matrix	136
5.2.2.4 Aussagekraft und -grenzen der klassischen Portfolios	137
5.3 Diversifikation	138
5.3.1 Diversifikationsklassifikation	138
5.3.2 Messung der Diversifikation	140
5.3.3 Wettbewerbsvorteile von Diversifikationen	143
5.3.4 Entwicklung von Unternehmensfusionen	144

6. Implementierung der Strategie	151
6.1 Umsetzung bei der Strategieimplementierung	151
6.1.1 Erfolgsfaktor Organisation	153
6.1.2 Erfolgsfaktor Unternehmenssysteme.....	154
6.1.3 Erfolgsfaktor Unternehmenskultur	154
6.1.4 Erfolgsfaktor Management	157
6.2 Durchsetzung bei der Strategieimplementierung	157
6.2.1 Erfolgsfaktor Kommunikation.....	158
6.2.2 Erfolgsfaktor Konsensbildung	159
6.2.3 Das 7-S Konzept als Steuermechanismus.....	160
7. Kennzahlen der wertorientierten Unternehmensführung	163
7.1 Kennzahlen des Rechnungswesens	163
7.1.1 Traditionelles Rechnungswesen	163
7.1.2 Harmonisierung des Rechnungswesens	164
7.1.3 Nutzung von Kennzahlen.....	166
7.1.4 Buchwerte als Zielgrößen zur Wertsteigerung des Unternehmens	169
7.2 Wertorientierte Unternehmensführung auf Basis der Shareholder Value.....	172
Ansätze	
7.2.1 Grundkonzeption der Shareholder Value Ansätze	172
7.2.1.1 Cash Flow.....	175
7.2.1.2 Kapitalkosten.....	177
7.2.1.3 Restwert	180
7.2.2 Konzept von Rappaport	181
7.2.3 Konzept von Copeland/Koller/Murrin.....	182
7.2.4 Konzept von Stern/Steward	184
7.2.5 Konzept von Lewis	186
7.2.6 Fazit.....	189
7.3 Beispiele aus der Praxis	192
7.3.1 Siemens AG	192
7.3.2 DaimlerChrysler AG.....	195
7.4 Neuere Entwicklungen hin zur Balanced Scorecard	198
7.4.1 Die Perspektiven der Balanced Scorecard	198
7.4.1.1 Die finanzielle Perspektive	199
7.4.1.2 Die Kundenperspektive	200
7.4.1.3 Die interne Prozessperspektive	201
7.4.1.4 Die Lern- und Entwicklungsperspektive.....	202
7.4.2 Die Ursache-Wirkungskette in der Balanced Scorecard	203
7.4.3 Fazit.....	204

8. Internationales Management	207
8.1 Internationalisierung der Wirtschaft	207
8.1.1 Historische Entwicklung	207
8.1.2 Entwicklung der Wirtschaftsräume.....	208
8.1.3 Aktualität des Themas „Globalisierung“	209
8.1.4 Begriff des internationalen Unternehmens	211
8.2 Strategien des internationalen Unternehmens (Going International)	212
8.2.1 Auswahl von Ländern und Marktsegmenten	212
8.2.2 Markteintritts- und Marktbearbeitungsstrategien	214
8.2.2.1 Export	215
8.2.2.2 Lizenzgeschäft.....	215
8.2.2.3 Franchising	216
8.2.2.4 Joint Venture	216
8.2.2.5 Tochtergesellschaften	219
8.2.3 Timingstrategie	221
8.2.3.1 Länderspezifische Timingstrategie	221
8.2.3.2 Länderübergreifende Timingstrategien	222
8.3 Managementkonzepte internationaler Unternehmen (Internationalisierungsstrategien / Being International)	224
8.3.1 Das Konzept von Perlmutter	224
8.3.2 Das Konzept von Bartlett / Goshal	226
8.3.3 Das Konzept von Kutschker / Schmid	228
8.4 Organisation internationaler Unternehmen.....	229
8.4.1 Differenzierte Strukturen	230
8.4.2 Integrierte Strukturen	231
Literaturverzeichnis	235
Stichwortverzeichnis	241