

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	9
I Einleitung .....	11
1 Entgrenzung und Subjektivierung von Arbeit – das Thema .....	11
2 „Lernender Forschungszusammenhang“ – der Forschungshintergrund ..	17
3 Grundorientierungen der Projektstränge .....	20
3.1 Subjektorientierte Arbeits- und Industriesoziologie.....	21
3.2 Empirisch basierter Theorievergleich.....	23
3.3 Konvergenzen der beiden Perspektiven.....	24
4 Ziel und Aufbau des Bandes.....	28
II Entgrenzung von Arbeit und Forschung – konzeptuelle Zugänge.....	30
1 Entgrenzung und Ergebnissteuerung von Arbeit.....	30
1.1 Entgrenzung und Subjektivierung von Arbeit.....	30
1.2 Ergebnissteuerung und Zielvereinbarungen .....	39
2 Abstimmungsprobleme und Abstimmungsmechanismen im Theorievergleich .....	60
2.1 Interdisziplinarität und Theorievergleich .....	61
2.2 Die Theorie der Abstimmungsprobleme und Abstimmungsmechanismen	70
III Markt, Herrschaft, Solidarität und Subjektivität – ein Konzept sozialer Mechanismen.....	81
1 Soziale Mechanismen: Markt, Herrschaft, Solidarität und Subjektivität .....	86
1.1 Markt.....	89
1.2 Herrschaft.....	91
1.3 Solidarität.....	93
1.4 Subjektivität .....	94
1.5 Die Mechanismen und ihr Zusammenspiel .....	108
2. Soziale Ebenen: Makro, Meso, Mikro und Subjekt.....	112
2.1 Auf der Meso-Ebene: Die Organisation .....	112
2.2 Unterhalb der Mikroebene: Das Subjekt .....	113
3. Soziale Mechanismen auf den Ebenen der Organisation und des Subjekts .....	115
3.1 Steuerung in Betrieben.....	115
3.2 Abstimmungsprobleme im Selbst.....	119

IV	Soziale Mechanismen im Betrieb – empirische Fallstudien.....	125
1	Entgrenzung und Ergebnissteuerung von Arbeit.....	126
1.1	Fall I: „Bühler“ .....	130
1.2	Fall II: „Möbius“ .....	143
1.3	Fall III: „Sozialwerk“ .....	159
1.4	Fall IV: „Chemiewerk“ .....	171
2	Abstimmungsprobleme und Abstimmungsmechanismen im Theorievergleich .....	182
2.1	Interpretationswerkstatt „Bühler“ .....	187
2.2	Interpretationswerkstatt „Möbius“ .....	205
V	Soziale Mechanismen im Betrieb – theoretische Diskussion....	222
1	Entgrenzung und Ergebnissteuerung von Arbeit.....	222
1.1	Ergebnissteuerung in der Praxis: Betriebsvergleichende Betrachtung ...	223
1.2	„Marktförmigkeit“ und „Unternehmerisches Denken“: Mechanismen- theoretische Diskussion am Beispiel von Zielvereinbarungen .....	237
2	Abstimmungsprobleme und Abstimmungsmechanismen im Theorievergleich .....	253
2.1	Empirischer Theorievergleich .....	254
2.2	Betrieblicher Zusammenhang.....	258
VI	Resümee.....	264
	Literatur.....	273

## Abbildungen:

Abb. 1:	Prozessstruktur des „Lernenden Forschungszusammenhangs“ .....	18
Abb. 2:	Die Colemansche Badewanne .....	71
Abb. 3:	Soziale Mechanismen in einem Mehrebenenansatz.....	85
Abb. 4:	Soziale Mechanismen im betrieblichen Kontext.....	116
Abb. 5:	Soziale Mechanismen auf der Ebene des Subjekts .....	120
Abb. 6:	Empirische Materialien des arbeits- und industriesoziologischen Projektstrangs .....	128
Abb. 7:	Klassische Arbeitssteuerung.....	239
Abb. 8:	Arbeitssteuerung durch Zielvereinbarungen .....	239
Abb. 9:	Arbeitssteuerung u. a. mit Zielvereinbarungen.....	241