

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	9
I Einleitung	11
1 Entgrenzung und Subjektivierung von Arbeit – das Thema	11
2 „Lernender Forschungszusammenhang“ – der Forschungshintergrund ..	17
3 Grundorientierungen der Projektstränge	20
3.1 Subjektorientierte Arbeits- und Industriesoziologie.....	21
3.2 Empirisch basierter Theorievergleich.....	23
3.3 Konvergenzen der beiden Perspektiven.....	24
4 Ziel und Aufbau des Bandes.....	28
II Entgrenzung von Arbeit und Forschung – konzeptuelle Zugänge.....	30
1 Entgrenzung und Ergebnissteuerung von Arbeit.....	30
1.1 Entgrenzung und Subjektivierung von Arbeit.....	30
1.2 Ergebnissteuerung und Zielvereinbarungen.....	39
2 Abstimmungsprobleme und Abstimmungsmechanismen im Theorievergleich	60
2.1 Interdisziplinarität und Theorievergleich	61
2.2 Die Theorie der Abstimmungsprobleme und Abstimmungsmechanismen	70
III Markt, Herrschaft, Solidarität und Subjektivität – ein Konzept sozialer Mechanismen.....	81
1 Soziale Mechanismen: Markt, Herrschaft, Solidarität und Subjektivität	86
1.1 Markt.....	89
1.2 Herrschaft.....	91
1.3 Solidarität.....	93
1.4 Subjektivität	94
1.5 Die Mechanismen und ihr Zusammenspiel	108
2. Soziale Ebenen: Makro, Meso, Mikro und Subjekt.....	112
2.1 Auf der Meso-Ebene: Die Organisation	112
2.2 Unterhalb der Mikroebene: Das Subjekt	113
3. Soziale Mechanismen auf den Ebenen der Organisation und des Subjekts	115
3.1 Steuerung in Betrieben.....	115
3.2 Abstimmungsprobleme im Selbst.....	119

IV	Soziale Mechanismen im Betrieb – empirische Fallstudien.....	125
1	Entgrenzung und Ergebnissteuerung von Arbeit.....	126
1.1	Fall I: „Bühler“	130
1.2	Fall II: „Möbius“	143
1.3	Fall III: „Sozialwerk“	159
1.4	Fall IV: „Chemiewerk“	171
2	Abstimmungsprobleme und Abstimmungsmechanismen im Theorievergleich	182
2.1	Interpretationswerkstatt „Bühler“	187
2.2	Interpretationswerkstatt „Möbius“	205
V	Soziale Mechanismen im Betrieb – theoretische Diskussion....	222
1	Entgrenzung und Ergebnissteuerung von Arbeit.....	222
1.1	Ergebnissteuerung in der Praxis: Betriebsvergleichende Betrachtung ...	223
1.2	„Marktförmigkeit“ und „Unternehmerisches Denken“: Mechanismen- theoretische Diskussion am Beispiel von Zielvereinbarungen	237
2	Abstimmungsprobleme und Abstimmungsmechanismen im Theorievergleich	253
2.1	Empirischer Theorievergleich	254
2.2	Betrieblicher Zusammenhang.....	258
VI	Resümee.....	264
	Literatur	273

Abbildungen:

Abb. 1:	Prozessstruktur des „Lernenden Forschungszusammenhangs“	18
Abb. 2:	Die Colemansche Badewanne	71
Abb. 3:	Soziale Mechanismen in einem Mehrebenenansatz.....	85
Abb. 4:	Soziale Mechanismen im betrieblichen Kontext.....	116
Abb. 5:	Soziale Mechanismen auf der Ebene des Subjekts	120
Abb. 6:	Empirische Materialien des arbeits- und industriesoziologischen Projektstrangs	128
Abb. 7:	Klassische Arbeitssteuerung.....	239
Abb. 8:	Arbeitssteuerung durch Zielvereinbarungen	239
Abb. 9:	Arbeitssteuerung u. a. mit Zielvereinbarungen.....	241