

# Inhalt

Einleitung .....	3
<i>Wenzel Matiaske, Doris Holtmann</i>	
Leistungsbilder .....	11
<i>Albert Martin</i>	
Monetäre Leistungsanreize im öffentlichen Sektor .....	25
<i>Karin Tondorf</i>	
Personalbeurteilung auf dem Prüfstand – Kritische Fragen zur erfolgreichen Ausrichtung einer „Schlüsselfunktion“ im Personalmanagement .....	41
<i>Rüdiger Klimecki, Markus Gmür</i>	
Leistungsbeurteilung und -vergütung in der privaten Wirtschaft und im öffentlichen Dienst: Eine vergleichende Betrachtung auf Basis des „Cranfield-Projects“ 1995-2005 .....	61
<i>Angelo Giardini, Rüdiger Kabst</i>	
Leistungsvergütung im öffentlichen Dienst: Erwartungen und erste Erfahrungen. Ergebnisse einer Kommunalbefragung .....	79
<i>Wenzel Matiaske, Doris Holtmann, Ingo Weller</i>	
Leistungsorientierte Vergütung: Ein Katalysator des Kulturwandels im öffentlichen Dienst .....	87
<i>Kai Litschen</i>	
Leistungsorientierte Vergütung stärkt Eigenverantwortung und Führungskompetenz .....	93
<i>Helmut Overbeck</i>	
Leistungsentgelte sollten Verbesserung von Mitarbeiterbeteiligung und Führung anregen .....	97
<i>Kurt Martin</i>	
Leistungsorientierte Vergütungsmodelle der Stadt Heidelberg – Erfahrungen aus der Praxis .....	103
<i>Roland Haag</i>	
Die Implementierung von Leistungsbeurteilungen bei den Technischen Betrieben der Stadt Konstanz (TBK): Kommunikation als Instrument der Personalführung .....	115
<i>Herbert Munjak</i>	
10 Jahre Erfahrung mit Leistungsbezogenem Entgelt (LEB) .....	123
<i>Andrea Klatt, Heiko Titsch</i>	

Der Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Bundesagentur für Arbeit: Große Vielfalt an Leistungsbezahlungsinstrumenten – viele zusätzliche Flexibilitätsaspekte in der Personalsteuerung .....	133
<i>Karsten Bunk</i>	
Modernisierungsdefizite und Tarifgestaltung am Beispiel des Botanischen Gartens in Berlin .....	147
<i>Michael Schlese, Florian Schramm, Karin Reichel</i>	
Keine Föderalisierung der Beamtenbesoldung .....	171
<i>Ralf Stegner</i>	
Folgen wahrgenommener Gerechtigkeit des Anreizsystems für Arbeitseinstellung und Arbeitsverhalten von HochschullehrerInnen: Explorationen in einem allzu bekannten Terrain .....	179
<i>Florian Schramm, Ingrid Zeithöfer</i>	
Implementierung einer leistungsbezogenen Bezahlung in öffentlichen Verwaltungen. Eine Untersuchung auf Grundlage der neo-institutionalistischen Organisationstheorie .....	189
<i>Katharina Jörges-Süß</i>	
Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Durchbruch zu leistungsorientierter Vergütung? .....	207
<i>Walter A. Oechsler</i>	
Autorinnen und Autoren .....	219