

Inhaltsverzeichnis

1	Grundlagen	1
1	Theorie der Gewerkschaft	3
1.1	Einleitung	3
1.2	Die ältere Theorie	5
1.3	Die neuere Theorie	10
2	Unvollständige Verträge	19
2	Lohnverträge	21
2.1	Annahmen und Definitionen	22
2.2	Der optimale Lohnvertrag	23
2.3	Komparative Statik	29
2.3.1	Änderungen der Nachfrage	29
2.3.2	Änderungen der Arbeitslosenunterstützung und der Mitgliederzahl	32
3	Gewerkschaften und Kartelle	35
3.1	Gewerkschaft und Duopol	36
3.2	Gewerkschaft und Kartell	39
4	Wiederholte Lohnverträge	51
4.1	Reine Lohnverträge sind ineffizient	52
4.2	Das konstituierende Spiel	55
4.3	Das Superspiel	58
3	Vollständige Verträge	65
5	Korrelierte Verträge	67
5.1	Annahmen	68
5.2	Der Einzelvertrag	69
5.3	Der korrelierte Vertrag	71

6	Korruption	77
6.1	Das Signalisierungs-Spiel	78
6.2	Gleichgewichte im Signalisierungs-Spiel	85
4	Streiks	93
7	Gewerkschaften und Streiks	95
7.1	Theorie des Streiks	95
7.2	Das Streik-Spiel	102
7.3	Gleichgewichte des Streik-Spiels	106
	Zusammenfassung	111
	Symbolverzeichnis	115
	Literaturverzeichnis	117
	Index	123

Abbildungsverzeichnis

2.1	Der optimale Arbeitsvertrag	27
2.2	Der optimale Arbeitsvertrag bei Vollbeschäftigung	28
3.1	Die Arbeitsnachfrage des Cournot–Duopols	38
3.2	Die Arbeitsnachfrage des Kartells und des Cournot–Duopols	42
3.3	Instabilität eines Kartells	45
3.4	Optimaler Tarifvertrag bei stabilem Kartell	47
3.5	Destabilisierung eines Kartells	49
4.1	Die Ineffizienz eines Lohnvertrages	53
4.2	Die Kontraktkurve	56
4.3	Das Spiel in extensiver Form	57
6.1	Das Korruptionsspiel in extensiver Form	84