

Inhalt

<i>Ingrid Kurz-Scherf/Lena Correll/Stefanie Janczyk</i> Einleitung	7
<i>Ingrid Kurz-Scherf</i> „Arbeit neu denken, erforschen, gestalten“ – ein feministisches Projekt	15
I. Arbeitsprojekt Zukunft – Zukunftsprojekt Arbeit	
<i>Heidi Gottfried</i> Gender Equity und die Regulierung von Arbeit	38
<i>Eva Senghaas-Knobloch</i> Fürsorgliche Praxis und die Debatte um einen erweiterten Arbeitsbegriff in der Arbeitsforschung	54
<i>Julia Lepperhoff/Alexandra Scheele</i> Wissenschaft und Praxis im Dialog – ein Ansatz praxis- und genderkompetenter Arbeitsforschung	69
<i>Gerhard Bosch</i> Das deutsche Beschäftigungsmodell zwischen Dekommodifizierung und Vermarktlichung	86
II. Arbeit und Leben	
<i>Stefanie Janczyk</i> Arbeit, Leben, Soziabilität Zur Frage von Interdependenzen in einer ausdifferenzierten (Arbeits)Gesellschaft	104
<i>Lena Correll</i> Arbeit und andere Lebensbereiche – „irgendwie vermischt sich das sehr“. Fallorientierte Überlegungen zu subjektorientierter Soziabilität	123
<i>G. Günter Voß/Cornelia Weiß</i> Subjektivierung von Arbeit – Subjektivierung von Arbeitskraft	139

III. Arbeit und Politik

Joachim Beerhorst

Objekt und Subjekt - Von den Möglichkeiten und Schwierigkeiten
gewerkschaftlicher Arbeitspolitik 156

Anja Lieb

Demokratische Leerstelle Arbeit? 172

Alexandra Scheele

Arbeit als politisches Feld
Überlegungen für die politikwissenschaftliche Bearbeitung
des Zusammenhangs von Arbeit und Politik 189

Ayla Satilmis/Dagmar Baatz

Einfach, geringfügig, gelegentlich? -
Aktuelle Arbeitsmarktpolitik und ihre geschlechterpolitischen
Implikationen am Beispiel von Dienstleistungsarbeit 205

IV. Arbeit und Geschlecht

Ursula Müller

Geschlecht, Arbeit und Organisationswandel - Eine Re-Thematisierung 224

Julia Lepperhoff

Gleichberechtigt ungleich - ungleich gleichberechtigt
Geschlechter-Wissen und berufliche Entwicklung in der
öffentlichen Verwaltung 241

Clarissa Rudolph

Fördern und Fordern - Hartz IV aus genderkompetenter Perspektive 258

V. Anhang

Memorandum zur zukunftsfähigen Arbeitsforschung
Arbeit und Geschlecht - Plädoyer für einen erweiterten Horizont
der Arbeitsforschung und ihrer Förderung 278

Autorinnen und Autoren 293