

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	1
<i>Adelheid Susanne Esslinger / Deniz B. Schobert</i>	

Teil I: Grundlagen

Grundlagen zum Verständnis von Work-Life Balance	19
<i>Deniz B. Schobert</i>	
Auftrag für Politik und Wirtschaft	35
<i>Renate Schmidt</i>	
Im Zeichen der Demographie: Potenziale nutzen – Wettbewerbsvorteile sichern	45
<i>Harald Rost</i>	
Die Bedeutung innovativer Personalmanagementkonzepte für Betriebe und die Gesamtwirtschaft	61
<i>Christiane Flüter-Hoffmann</i>	
Personalmanagement und demographischer Wandel: Eine interdisziplinäre Perspektive	81
<i>Ursula M. Staudinger</i>	
Work-Life Balance aus der Sicht der Gerontologie	97
<i>Heinz Jürgen Kaiser</i>	
Möglichkeiten der Integration älterer Arbeitnehmer in die Arbeitswelt..	123
<i>Adelheid Susanne Esslinger / Nadine Braun</i>	

Teil II: Gestaltungskonzepte – Vorgehen – Bewertung

Beratungsinhalte und Erkenntnisse der Anfragekunden von 1995 bis 2006: Familienservice München	145
<i>Jürgen Griesbeck</i>	
Die nachhaltige Umsetzung von Work-Life Balance mit Hilfe von Gleichstellungs-Controlling	157
<i>Gudrun Sander</i>	
Möglichkeiten für KMU und Großunternehmen bei der Umsetzung eines Trends: Life Balance als Beitrag zu einer Kultur der Unterschiede?	187
<i>Anja Ostendorf</i>	
„Vernetzen will gelernt sein“ – Praxisnetzwerke fördern Familienfreundlichkeit	213
<i>Ursula Matschke / Sibylle Peters</i>	

Kennzahlen und Kosten-Nutzen-Relationen zur Bewertung familienfreundlicher Maßnahmen in Unternehmen.....	231
<i>Elena de Graat</i>	

Teil III: Best Practices

Arbeitszeitflexibilisierung – Das Fundament jeglicher Work-Life Balance Maßnahmen.....	245
<i>Katrin Peplinski</i>	

Belange der Familie mitdenken – Zufriedenheit steigern, Kosten senken: Familienkultur bei der promeos GmbH	257
<i>Nicola A. Mögel</i>	

Herausforderung Employability: Zukunftsfähiges Gesundheitsmanagement am Beispiel der E.ON Ruhrgas AG.....	269
<i>Ulrich Spie / Nico Widdecke</i>	

Alters-Diversität – Entwicklung eines ganzheitlichen personalpolitischen Konzepts am Beispiel der Pharmabranche	291
<i>David Rygl / Jonas F. Puck</i>	

Das Serviceangebot der Sozialen Dienste der Firma Henkel KGaA.....	311
<i>Regina Neumann</i>	

Eine Chance für Arbeitgeber und Arbeitnehmer: Die Mitarbeiter-Interessengruppe Arbeiten & Pflegen der Ford-Werke GmbH in Köln... 	321
<i>Elisabeth Pohl / Christel Dittebrandt / Kai Neborg</i>	

Kurzbiographie der Autorinnen und Autoren	335
Index	343