

# Inhalt

Einleitung – Diversity Studies als integrierende Forschungsrichtung <i>Gertraude Krell, Barbara Riedmüller, Barbara Sieben und Dagmar Vinz</i> .....	7
Diversity und Differenz – Konzeptionelle Überlegungen <i>Martin Fuchs</i> .....	17
Langlebige Feindschaften – Vom Nutzen der Vorurteilsforschung für den Umgang mit sozialer Vielfalt <i>Wolfgang Benz und Peter Widmann</i> .....	35
Diversity Education – Grundlagen und Probleme der Pädagogik der Vielfalt <i>Annedore Prengel</i> .....	49
Kulturelle Diversität aus der Sicht historischer Anthropologie <i>Christoph Wulf</i> .....	69
Diversity als Lebenszusammenhang – Ethnizität, Religion und Gesundheit im transnationalen Kontext <i>Ute Luig</i> .....	87
Gender, Diversity und Intersektionalität als Herausforderung für die Medizin <i>Martina Dören</i> .....	109
Diversity in alternden Gesellschaften – Beiträge der Altersforschung <i>Hans-Joachim von Kondratowitz</i> .....	123

Diversity Politics	
<i>Barbara Riedmüller und Dagmar Vinz</i> .....	143
Diversity und Antidiskriminierungspolitik	
<i>Karen Schönwälder</i> .....	163
Diskriminierungsschutz und Gleichbehandlung im Arbeitsleben – Eine rechtswissenschaftliche Analyse der Diskussion über das AGG	
<i>Frank Bayreuther</i> .....	179
Diversity und Antidiskriminierung im Privatversicherungsrecht	
<i>Christian Armbrüster</i> .....	201
Ethno-Marketing – Eine kritische Betrachtung	
<i>Pakize Schubert-Güler und Martin Eisend</i> .....	217
Diversity Management und Personalforschung	
<i>Gertraude Krell und Barbara Sieben</i> .....	235
Autorinnen und Autoren .....	255