

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis	XIII
Literaturverzeichnis	XVII
Erstes Kapitel: Einleitung und Aufbau	1
A. Einleitung in die Thematik	2
B. Gang der Darstellung	4
Zweites Kapitel: Grundlagen des sozialistischen Arbeitsrechts	7
A. Kodifizierung und sozialistische Grundsätze des Arbeitsrechts	8
I. Kodifizierung des Arbeitsrechts in der DDR	8
II. Sozialistische Grundsätze des AGB	9
III. Sozialistische Grundlagen des polnischen Arbeitsgesetzbuchs (<i>kodeks pracy</i>)	11
IV. Bewertung	12
B. Funktion der Gewerkschaften im sozialistischen Arbeitsrecht	13
I. Gewerkschaftsrechte und -pflichten im AGB	13
1. Historie	13
2. Aufbau	13
3. Aufgaben	14
4. Kollektivverträge	15
5. Kollektivstreit	16
6. Beurteilung der Gewerkschaftsrechte in der DDR	17
II. Rechte der polnischen Gewerkschaften und betriebliche Mitbestimmung	18
1. Historie des kollektiven Arbeitsrechts und der Gewerkschaften im Sozialismus	18
a) 1946 - 1956	18
b) 1956 - 1980	19
c) 1980 - 1989	20
2. Gewerkschaftsrecht	21
a) Regelungen im KP	22
b) Gewerkschaftsgesetz 1982	22
c) Streikrecht	23
3. Beurteilung des Gewerkschaftsrechts	24
4. Tarifrecht	26
a) Betriebsübergreifende Tarifverträge	27
b) Betriebstarifverträge	28
c) Beurteilung	28
5. Selbstverwaltung in Betrieb und Unternehmen	29
a) Entwicklung des Selbstverwaltungsrechts	29

	b)	Selbstverwaltungsorgane und -rechte.....	30
	c)	Stellungnahme.....	30
III.		Sonstige Beteiligungsrechte der Gewerkschaften.....	31
	1.	Gewerkschaften und Arbeitsvertragsrecht.....	31
		a) Beteiligungsrechte bei der Begründung eines Arbeitsverhältnisses.....	31
		b) Gewerkschaftsrechte bei der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses.....	33
		c) Streitigkeiten über die Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	36
		d) Beurteilung des Arbeitsvertragsrechts und der gewerkschaftlichen Beteiligungsrechte.....	36
	2.	Vergütung.....	39
	3.	Arbeitszeit und Urlaub.....	40
		a) DDR.....	40
		b) Volksrepublik Polen.....	40
	4.	Weitere Beteiligungsrechte.....	41
	5.	Fazit.....	43
C.		Zusammenfassende Beurteilung des sozialistischen Arbeits- und Gewerkschaftsrechts.....	43
	1.	Sozialistisches Arbeitsrecht.....	43
	2.	Sozialistisches Gewerkschaftsrecht.....	45
	3.	Fragwürdige Grundsätze des Sozialistischen Arbeitsrechts.....	45
		Drittes Kapitel: Anpassung des Arbeitsrechts auf nationaler Ebene.....	47
A.		Entwicklung in der ehemaligen DDR.....	49
I.		Erste Phase - November 1989 bis Mai 1990.....	49
	1.	Transformation des Arbeitsrechts.....	49
	2.	Gewerkschaftsrecht.....	50
		a) Rechte und Pflichten der Gewerkschaften.....	50
		b) Beurteilung des reformierten Gewerkschaftsrechts.....	51
II.		Zweite Phase – Staatsvertrag – Mai bis Oktober 1990.....	52
	1.	Änderungen des kollektiven und individuellen Arbeitsrechts sowie des Sozialrechts.....	52
	2.	Bewertung.....	53
III.		Dritte Phase - Einigungsvertrag - seit Oktober 1990.....	54
IV.		Reformansätze für ein einheitliches Arbeitsgesetzbuch.....	55
	1.	Motive.....	55
	2.	Entwurf des Arbeitsvertragsgesetzes von 1992 (ArbVG 1992).....	56
	3.	Vorläufiges Scheitern eines ArbVG.....	56
	4.	Aktuelle Notwendigkeit der Kodifizierung.....	58
B.		Transformationsprozess des polnischen Arbeitsrechts.....	61
I.		Politische Wende 1989/90.....	61
II.		Wirtschaftsform.....	63
	1.	Politisches Meinungsspektrum.....	63
	2.	Gesellschaftliche Forderungen.....	64

3.	Rechtslehre	65
4.	Konsens	65
III.	Ausgangssituation und Ablauf der Transformation des Arbeitsrechts.....	66
IV.	Anforderungen an eine grundlegende Reform des Arbeitsrechts	68
V.	Die Rolle der Gewerkschaften bei der Reform des Arbeitsrechts im Rahmen der Arbeitsverhältnisse.....	69
1.	Fragestellungen.....	69
2.	Organisationsgrad der Arbeitnehmer.....	70
3.	Gewerkschaftsgesetz.....	73
a)	Allgemeines.....	74
b)	Koalitionsfreiheit.....	74
c)	Gründung.....	75
d)	Vertretungsbefugnis	75
e)	Landesweit wirkende Gewerkschaften und Gewerkschaftsverbände	76
f)	Betriebsgewerkschaften.....	78
g)	Freistellung.....	80
h)	Schutzbestimmungen	80
i)	Beurteilung.....	82
4.	Kollektivvereinbarungen	85
a)	Tarifverträge.....	85
b)	Betriebsvereinbarungen (<i>porozumienia zbiorowe</i>)	112
c)	Betriebsordnungen	124
5.	Kollektivrechtliche Streitigkeiten und Streikrecht	128
a)	Systematische Einordnung	128
b)	Voraussetzungen einer Kollektivstreitigkeit	128
c)	Schlichtungsverfahren.....	129
d)	Streikrecht	130
e)	Aussperrung	132
f)	Beurteilung.....	133
6.	Gewerkschaftsrechte bei individual-rechtlichen Fragestellungen	138
a)	Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit.....	139
b)	Beteiligungsrechte.....	140
VI.	Rechte der Gewerkschaften im Verhältnis zum Staat bei der Reform des Arbeitsrechts	148
1.	Allgemeine Mitwirkungsrechte	148
2.	Generalvereinbarungen.....	149
a)	Begriff	149
b)	Entwicklung	149
3.	Dreiparteienkommission.....	150
a)	Zusammensetzung und Aufgaben der Dreiparteienkommission.....	150
b)	Rechtsnatur der Generalvereinbarungen der Dreiparteien- kommission	150
c)	Bewertung der Dreiparteienkommission.....	152
d)	Reform der Dreiparteienkommission 2001	154
4.	Drei-Parteien-Sektorengruppen	157
a)	Aufgaben und Zusammensetzung	157

b)	Rechtlicher Status.....	158
c)	Ziele und Ergebnisse der Sektorengruppen.....	159
d)	Bewertung der Rolle der Gewerkschaften in den Sektorengruppen.....	161
VII.	Entwicklung sonstiger kollektivrechtlicher Bedingungen	165
1.	Ausgangsthese	165
2.	Arbeitgeber	165
3.	Arbeitgeberorganisationen und -verbände.....	166
a)	Koalitionsfreiheit und Aufgaben.....	167
b)	Organisationsdichte.....	168
c)	Wechselwirkungen.....	171
d)	Einfluss auf Gesetzgebung.....	172
e)	Schlussfolgerungen	173
4.	Vertreter der Belegschaft	174
a)	Befugnisse	174
b)	Gesetzliche Normierung.....	175
c)	Bewertung und Ausblick.....	175
5.	Selbstverwaltung / Mitbestimmung der Arbeitnehmer.....	177
a)	Regelungen im KP	177
b)	Mitbestimmung der Arbeitnehmer in Staatsunternehmen	178
c)	Mitbestimmung der Arbeitnehmer in Privatunternehmen	179
C.	Bewertung der Gewerkschaftstätigkeit im Transformationsprozess.....	180
I.	Geringe Gewerkschaftsmitgliedschaft	180
1.	Interessenkonflikt auf Grund politischer Funktion.....	180
2.	Mangelnde Einigungsfähigkeit der Gewerkschaften	181
3.	Einschnitte im Sonderkündigungsschutz.....	181
4.	Ausblick.....	181
II.	Auswirkungen der geringen Organisationsdichte der Arbeitnehmer	181
1.	Fehlen einer Kontrollinstanz und Interessenvertretung der Arbeitnehmer	182
2.	Legitimierungsdefizit.....	182
3.	Eingeschränkte Machtposition.....	183
III.	Einfluss von überbetrieblichen Gewerkschaften und Gewerkschaftsverbänden	183
1.	Mitwirkung am Gesetzgebungsprozess	183
2.	Dreiparteien-Sektorengruppen.....	184
3.	Überbetriebliche Tarifentwicklung.....	184
IV.	Einfluss der Betriebsgewerkschaften	185
1.	Allgemeines	185
2.	Betriebstarifverträge	185
3.	Kollektivstreit und Arbeitskampf	186
4.	Tariffreiheit.....	186
D.	Ergebnisse der Transformation des polnischen Arbeitsrechts	187
I.	Notwendige Transformation des Arbeitsrechtssystems	187
1.	Arbeitsrechtliche Transformation.....	187

2.	Staatliche Sozialpakete	188
3.	Differenzierung nach Betriebsgröße	188
4.	Privatautonomie und Koalitionsfreiheit.....	189
5.	Befreiung von sozialistischen Grundsätzen.....	189
II.	Transformationsprozess	190
1.	Erste Transformationsphase (1989 - 1993).....	190
2.	Zweite Transformationsphase (1994 - 1999).....	191
3.	Dritte Transformationsphase (2000 - 2005)	192
4.	Kodifizierung des Arbeitsrechts	193
5.	Sonstige Aspekte des sozialistischen Arbeitsrechts	194
III.	Freie Marktwirtschaft und sozialer Schutz	195
E.	Bewertung des Transformationsprozess in Polen und in den neuen Bundesländern.....	196
Viertes Kapitel: Gemeinschaftsrechtliche Transformation des Arbeitsrechts.....		199
A.	Übernahme des Gemeinschaftsrechts durch die DDR und die wiedervereinigte BRD	200
B.	Gemeinschaftsrecht in der Republik Polen	201
I.	Beitrittsprozess.....	201
II.	Übernahme des Gemeinschaftsrechts	203
III.	Gemeinschaftsrecht und Gewerkschaften	204
1.	Rechtsgrundlagen	204
2.	Kollektivvereinbarungen aufgrund Gemeinschaftsrechts.....	205
a)	Öffnungsklauseln in Richtlinien.....	205
b)	Kollektivvereinbarungen auf Gemeinschaftsebene.....	206
3.	Arbeitnehmermitwirkung und Arbeitnehmervertretung.....	209
a)	Informations- und Konsultationsrichtlinie	210
b)	Sicherheit und Gesundheitsschutz.....	216
c)	Betriebsübergang.....	216
d)	Gruppenentlassungen	218
e)	Europäischer Betriebsrat	234
IV.	Auswirkungen des Gemeinschaftsrechts auf die polnischen Gewerkschaften	237
1.	Beteiligung an der Entwicklung des Gemeinschaftsrechts	237
2.	Arbeitnehmervertretungsorgan	238
a)	Beteiligungsformen	238
b)	Folgen für Arbeitnehmer	239
3.	Neues Organ der Arbeitnehmervertretung?	239
a)	Vorteile einer einheitlichen Arbeitnehmervertretung auf Betriebsebene	239
b)	Argumente gegen eine einheitliche Arbeitnehmervertretung auf Betriebsebene	240
C.	Gemeinschaftsrecht in Polen und in den neuen Bundesländern	242

Fünftes Kapitel: Zusammenfassung der Ergebnisse.....	245
A. Zusammenfassung.....	246
B. Podsumowanie	246
C. Summary	247