

Inhalt

Vorwort	9
Abkürzungs- und Literaturverzeichnis	10
A Einführung in das Themengebiet	17
B Kurzübersicht über die neuen Vorschriften	19
1 Allgemeiner Teil	19
2 Schutz der Beschäftigten vor Benachteiligung	19
3 Schutz vor Benachteiligungen im Zivilrechtsverkehr	23
4 Rechtsschutz	24
5 Sonderregelung für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse	25
6 Antidiskriminierungsstelle	25
7 Schluss- und Übergangsbestimmungen	25
8 Sonstige Regelungen	26
C Systematische Darstellung	27
1 Allgemeine Vorschriften	27
1.1 Ziel des Gesetzes	27
1.2 Abgrenzung und Beschreibung der Benachteiligungstatbestände	27
1.2.1 Notwendigkeit der Abgrenzung	27
1.2.2 Die einzelnen Tatbestände des § 1 AGG	28
1.2.2.1 Rasse	28
1.2.2.2 Ethnische Herkunft	29
1.2.2.3 Religion oder Weltanschauung	32
1.2.2.4 Geschlecht	35
1.2.2.5 Behinderung	35
1.3 Der sachliche Anwendungsbereich des Gesetzes	43
1.3.1 Umsetzungs- und Regelungssystematik	43
1.3.2 Die Anwendungsbereiche	43
1.3.2.1 Zugang zu unselbstständiger und selbstständiger Erwerbstätigkeit	43
1.3.2.2 Beschäftigung und Arbeitsbedingungen	45
1.3.2.3 Berufsberatung, Berufsbildung, Berufsausbildung	46
1.3.2.4 Beschäftigten- oder Arbeitgebervereinigungen	46
1.3.2.5 Sozialschutz	47
1.3.2.6 Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen	48
1.3.2.7 Fortgeltung anderer Benachteiligungsverbote/Vorrang kündigungsschutzrechtlicher Vorschriften	49
1.4 Begriffsbestimmungen	50
1.4.1 Allgemeines	50
1.4.2 Die Benachteiligungstatbestände	51
1.4.2.1 Unmittelbare Benachteiligung	51
1.4.2.2 Mittelbare Diskriminierung	56
1.4.2.3 Belästigung	60
1.4.2.4 Sexuelle Belästigung	64
1.4.2.5 Anweisung zur Benachteiligung einer Person	69

1.5	Unterschiedliche Behandlung wegen mehrerer Gründe	71
1.6	Positive Maßnahmen	73
1.6.1	Allgemeines	73
1.6.2	Tatbestandsvoraussetzungen	73
1.6.2.1	Art des Nachteils	73
1.6.2.2	Zulässige Ungleichbehandlung	74
2	Schutz der Beschäftigten vor Benachteiligung	75
2.1	Allgemeines	75
2.2	Persönlicher Anwendungsbereich	76
2.2.1	Allgemeines	76
2.2.2	Beschäftigte	76
2.2.2.1	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer	76
2.2.2.2	Berufsbildung	76
2.2.2.3	Bewerber und Bewerberinnen	78
2.2.2.4	Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses	79
2.2.2.5	Nichtarbeitnehmer	80
2.2.2.6	Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber	82
2.3	Das Benachteiligungsverbot	83
2.3.1	Die Vorschrift	83
2.3.2	Gesetzliches Verbot	83
2.3.3	Benachteiligungshandlungen	83
2.3.4	Wegen eines in § 1 AGG genannten Grundes	83
2.3.5	Adressaten	84
2.3.6	Untauglicher Versuch	84
2.3.7	Typische Benachteiligungshandlungen	85
2.3.7.1	Allgemeines	85
2.3.7.2	Ausschreibungs- und Bewerbungsverfahren	86
2.3.7.3	Maßnahmen im laufenden Arbeitsverhältnis	89
2.3.7.4	Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses	89
2.3.8	Unwirksamkeit von Vereinbarungen	91
2.3.8.1	Anwendungsbereich	91
2.3.8.2	Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	93
2.3.9	Vertragsverstoß	94
2.4	Zulässige unterschiedliche Behandlungen	97
2.4.1	Allgemeines	97
2.4.2	Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen (§ 8 AGG)	97
2.4.2.1	Grundsatz	97
2.4.2.2	Richtlinienkonformität der Norm im Hinblick auf die unterschiedliche Behandlung wegen des Geschlechts?	97
2.4.2.3	Zulässige unterschiedliche Behandlung bei anderen Benachteiligungstatbeständen	98
2.4.2.4	Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Geschlechts	103
2.4.3	Zulässige Ungleichbehandlung wegen Religion oder Weltanschauung (§ 9 AGG)	105
2.4.3.1	Grundlagen	105
2.4.3.2	Zugehörigkeit	107
2.4.3.3	Loyalitätspflichten	109

2.4.4	Zulässige Ungleichbehandlung wegen des Alters (§ 10 AGG)	110
2.4.4.1	Die Generalklausel	110
2.4.4.2	Anwendungsbereich	111
2.4.4.3	Angemessenheit und Erforderlichkeit	112
2.4.4.4	Einzelne Ausnahmetatbestände des § 10 Satz 3 AGG	113
2.4.4.5	Weitere Anwendungsfälle in der Praxis	122
2.5	Verbot der Ausschreibung von Arbeitsplätzen unter Verstoß gegen § 7 Abs. 1 AGG	123
2.5.1	Allgemeines	123
2.5.2	Stellenausschreibung	123
2.5.3	Kein Verstoß gegen § 7 Abs. 1 AGG	124
2.5.4	Beispiele für Verstöße gegen § 7 Abs. 1 AGG in Arbeitsplatzausschreibungen	124
2.5.4.1	Grundlagen	124
2.5.4.2	Die Benachteiligungsmerkmale	125
2.5.4.3	Durchgängigkeit	130
2.5.4.4	Einschaltung Dritter	130
2.5.4.5	Rechtsfolgen	131
2.5.4.6	Folgen für die Praxis	131
2.6	Pflichten des Arbeitgebers	138
2.6.1	Schutzmaßnahmen	138
2.6.2	Hinweis- und Hinwirkungspflicht des Arbeitgebers	138
2.6.3	Maßnahmen gegen Arbeitnehmer	140
2.6.3.1	Allgemeines	140
2.6.3.2	Beschäftigter	140
2.6.3.3	Benachteiligung	141
2.6.3.4	Maßnahmen	142
2.6.3.5	Rechtsschutz	145
2.6.4	Benachteiligung durch Dritte	146
2.6.4.1	Allgemeines	146
2.6.4.2	Anwendungsbereich	146
2.6.4.3	Rechtsfolge	146
2.7	Aushangpflicht	148
2.8	Das Beschwerderecht	149
2.8.1	Allgemeines	149
2.8.2	Voraussetzungen	150
2.8.3	Die zuständigen Stellen	150
2.8.4	Bearbeitung der Beschwerde	151
2.8.5	Konsequenzen für die Geltendmachung sonstiger Rechte	153
2.9	Das Leistungsverweigerungsrecht	153
2.9.1	Allgemeines	153
2.9.2	Voraussetzungen	154
2.9.3	Rechtsfolgen	156
2.9.4	Darlegungs- und Beweislast	156
2.9.5	Verhältnis zu § 273 BGB	157
2.10	Ansprüche des Arbeitnehmers auf Entschädigung und Schadensersatz	157
2.10.1	Allgemeines	157
2.10.2	Der Anspruch auf Schadensersatz	159

2.10.3	Beweislast.....	160
2.10.3.1	Allgemeines.....	160
2.10.3.2	Beweislast hinsichtlich der Benachteiligung.....	160
2.10.3.3	Rechtsfolge.....	164
2.10.4	Ersatz des Nichtvermögensschadens.....	165
2.10.4.1	Allgemeines.....	165
2.10.4.2	Voraussetzungen.....	165
2.10.4.3	Rechtsfolge.....	166
2.10.5	Kein Anspruch auf Einstellung oder Beförderung.....	169
2.10.6	Anwendung kollektivrechtlicher Vereinbarungen.....	170
2.10.7	Frist für die Geltendmachung der Ansprüche.....	171
2.10.8	Sonstige Ansprüche.....	174
2.11	Maßregelungsverbot.....	174
2.11.1	Allgemeines.....	174
2.11.2	Maßregelungsverbot für benachteiligte Beschäftigte.....	174
2.11.3	Rechtsfolge.....	177
2.11.4	Zeugenschutz.....	177
2.11.5	Zurückweisung oder Duldung benachteiligender Verhaltensweisen.....	178
2.11.6	Beweislast.....	178
2.12	Rechte von Betriebsrat und Gewerkschaft.....	178
2.12.1	Allgemeines.....	178
2.12.2	Das Klagerecht.....	179
2.12.2.1	Anwendungsbereich.....	179
2.12.2.2	Betriebsrat und Gewerkschaft.....	180
2.12.3	Voraussetzungen des § 23 Abs. 3 BetrVG und Zustimmung des Arbeitnehmers.....	180
2.12.4	Ansprüche.....	180
2.12.5	Vollstreckungsverfahren.....	181
2.13	Begründung der Mitgliedschaft in Vereinigung.....	182
2.13.1	Die Regelung in § 18 AGG.....	182
2.13.2	Vereinigungen.....	182
2.13.3	Anspruch auf Begründung der Mitgliedschaft.....	184
2.13.4	Rechtsweg.....	184
3	Schutz vor Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr.....	184
3.1	Allgemeines.....	184
3.1.1	Umsetzungspflicht.....	184
3.1.2	Bisherige Rechtslage.....	186
3.2	Anwendungsbereich des § 19 AGG.....	187
3.2.1	Übersicht.....	187
3.2.2	Massengeschäfte.....	187
3.2.3	Privatrechtliche Versicherung.....	191
3.2.4	Erweiterung des Anwendungsbereiches in Fällen der Benachteiligung aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft.....	192
3.3	Ausnahmen.....	194
3.3.1	Sonderregelung für die Vermietung von Wohnraum.....	194
3.3.2	Familien- und erbrechtliche Schuldverhältnisse.....	195
3.3.3	Besondere Nähe- oder Vertrauensverhältnisse.....	196
3.3.3.1	Allgemeines.....	196
3.3.3.2	Nähe zur Privatsphäre.....	196
3.3.3.3	Bedeutendes Geschäft.....	197

	3.3.3.4	Enger oder langandauernder Kontakt.....	197
	3.3.3.5	Mietverhältnis.....	198
	3.3.3.6	Angehörige.....	198
	3.3.3.7	Organe.....	199
	3.3.4	Das Benachteiligungsverbot.....	199
	3.3.4.1	Grundlagen.....	199
	3.3.4.2	Begründung des Schuldverhältnisses.....	199
	3.3.4.3	Durchführung des Schuldverhältnisses.....	200
	3.3.4.4	Beendigung des Schuldverhältnisses.....	200
	3.3.5	Beweislast.....	201
3.4		Zulässige unterschiedliche Behandlung.....	201
	3.4.1	Gesetzliche Regelung.....	201
	3.4.2	Die zulässige unterschiedliche Behandlung nach § 20 AGG.....	202
	3.4.2.1	Die Generalklausel des § 20 Abs. 1 Satz 1 AGG.....	202
	3.4.2.2	Die Regelbeispiele.....	203
	3.4.2.3	Sachlicher Grund.....	209
	3.4.3	Rechtsfolgen.....	211
	3.4.3.1	Übersicht.....	211
	3.4.3.2	Beseitigungs- und Unterlassungsanspruch.....	211
	3.4.3.3	Anspruch auf Ersatz des materiellen Schadens.....	214
	3.4.3.4	Anspruch auf Ersatz des immateriellen Schadens.....	216
	3.4.3.5	Weitergehende Ansprüche (Abs. 3).....	217
	3.4.3.6	Zwingendes Recht.....	218
	3.4.3.7	Frist für die Geltendmachung von Ansprüchen.....	218
4		Antidiskriminierungsverbände.....	220
	4.1	Legaldefinition.....	220
	4.2	Aufgaben und Befugnisse.....	221
	4.2.1	Allgemeine Befugnisse.....	221
	4.2.2	Besondere Befugnisse.....	222
	4.2.2.1	Voraussetzungen des § 23 Abs. 1 Satz 2 AGG.....	222
	4.2.2.2	Beistände.....	223
	4.2.2.3	Besorgung von Rechtsangelegenheiten.....	223
	4.3	Besondere Klagerechte und Vertretungsbefugnisse von Behindertenverbänden.....	224
5		Antidiskriminierungsstelle des Bundes.....	224
	5.1	Die Errichtung einer Antidiskriminierungsstelle.....	224
	5.2	Leitung der Antidiskriminierungsstelle.....	224
	5.3	Aufgaben der Antidiskriminierungsstelle des Bundes.....	226
	5.4	Unterstützung von benachteiligten Personen.....	226
	5.5	Weitere Aufgaben.....	228
	5.6	Berichterstattung.....	228
	5.7	Zusammenarbeit mit anderen Stellen.....	229
	5.8	Beirat.....	229
6		Sonderregelung für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse.....	230
7		Schluss- und Übergangsbestimmungen.....	231
	7.1	Unabdingbarkeit.....	231
	7.2	Schlussbestimmungen.....	231
	7.3	Übergangsbestimmungen.....	231
	7.4	Änderung anderer Gesetze.....	232

D	Anhang	233
1	Ablauf Einstellungsverfahren (Beispiel)	233
2	Muster: Betriebsvereinbarung.....	234
3	Muster: Verhaltenskodex.....	236
E	Gesetzestext	237
F	Stichwortverzeichnis	250