

Inhalt

1 Einleitung	3
2 Vorgangsweise, Themeneinstieg und Methode	5
2.1 Vorgangsweise	5
2.2 Zitate aus den Interviews.....	6
2.3 Interviewmethode	7
3 Lernende Organisation	9
3.1 Personal Mastery	10
3.2 Mentale Modelle.....	11
3.3 Die gemeinsame Vision.....	12
3.4 Team-Lernen	13
3.5 Die fünfte Disziplin.....	14
4 Organisationsaufstellung.....	17
4.1 Definition.....	17
4.2 Ablauf / Arbeitsweise / Prozess	19
4.3 Prinzipien und Grundannahmen.....	22
4.4 Phänomene / Wahrnehmungsformen	26
4.5 Rahmenbedingungen	29
4.5.1 Aufstellungsleiter	29
4.5.2 Setting.....	30
4.6 Nutzen und Wirkung	32
5 Organisationsaufstellungen für die lernende Organisation.....	35
5.1 Interviews	36
5.2 OA – Personal Mastery	38
5.3 OA – Mentale Modelle.....	45
5.4 OA – Gemeinsame Vision.....	53
5.5 OA – Team Lernen.....	59
5.6 OA – Die Fünfte Disziplin	66
5.7 Organisationsaufstellungsleiter	74
5.8 Transfermöglichkeiten von OA.....	76
5.9 Grenzen / Risiken	79
6 Schlussfolgerungen	83