

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	5
1. Löhne und Lohnstrukturen im vollkommenen Markt	13
1.1 Die Faktoren der Arbeitsnachfrage	13
1.2 Arbeitsnachfrage und Lohn.....	19
1.3 Das Angebot an Arbeit.....	24
1.4 Das Gleichgewicht auf dem Arbeitsmarkt.....	27
1.5 Lohn und Gleichgewichtseinkommen.....	31
2. Arbeitsmärkte und Lohnstrukturen	35
2.1 Arbeitsmarkt und Arbeitsmärkte	35
2.2 Heterogene und homogene Arbeit.....	37
3. Begriff und Komponenten des Entgelts	43
3.1 Monetäre und materielle Komponenten	43
3.2 Nicht-monetäre und materielle Komponenten	46
3.3 Immaterielle Komponenten.....	49
3.4 Vergütungskomponenten und Motivation.....	52
4. Dimensionen der Lohnstruktur	55
4.1 Die qualifikatorische Lohnstruktur.....	55
4.2 Die hierarchische Lohnstruktur	58
4.3 Die größenspezifische Lohnstruktur.....	60
4.4 Sektorale Lohndifferentiale	62

5.	Rahmenbedingungen der Lohnstrukturen	67
5.1	Tariflöhne	67
5.2	Qualifikationsstruktur und Lohnstruktur.....	73
5.3	Globalisierung, technischer Fortschritt und Lohnstruktur ...	74
5.4	Lohn und Leistung im öffentlichen Dienst	79
6.	Erklärungen der Lohnstruktur.....	85
6.1	Lohnstrukturen und Humankapital	86
6.2	Signaling-Theorie	89
6.3	Rent-Sharing-Hypothese.....	91
6.4	Wettbewerbstheorie.....	95
6.5	Matching-Theorie.....	97
6.6	Komplementaritäten zwischen Kapital und Fähigkeiten	100
6.7	Kompensierende Differentiale	102
6.8	Risikovorsorge-Theorie	104
6.9	Effizienzlohntheorie.....	107
7.	Lohndifferenzierung und Motivation.....	113
7.1	Arbeit und Leistung.....	113
7.2	Lohndifferenzierung als Anreiz.....	118
7.3	Lohndifferenzierung und Prinzipal-Agent-Problem	120
8.	Lohndifferenzierung und Entgeltgerechtigkeit ...	125
8.1	Entgeltgerechtigkeit und Motivation.....	125
8.2	Anforderungsgerechte Entlohnung	128
8.3	Qualifikationsgerechte Entlohnung	133
8.4	Sozialgerechte Entlohnung.....	135
8.5	Marktgerechte Entlohnung.....	138

9.	Leistungsgerechte Entlohnung	141
9.1	Direkt leistungsgerechte Entlohnung	141
9.2	Indirekt leistungsbezogene Entlohnung	144
9.3	Leistungslohne durch Zielvereinbarungen.....	148
10.	Lohndifferenzierung und Gewerkschaften	155
10.1	Tariflohne und Beschäftigung.....	155
10.2	Die Macht der Gewerkschaften.....	160
10.3	Dezentralisierung und Verbetrieblichung der Lohnfindung	163
10.4	Firmentarifverträge und betriebliche Bündnisse	171
11.	Lohndifferenzierung und Niedriglohnsektor	175
11.1	Niedriglohne und das Angebot an Arbeitsleistungen	175
11.2	Lohnabstand und Sozialtransfers	177
11.3	Lohnabstand und Motivation	183
11.4	Niedriglohne und Kombilohne.....	189
11.5	Handlungsmöglichkeiten im Niedriglohnsektor.....	192
	Literaturverzeichnis.....	201