

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	7
Abbildungsverzeichnis	10
1 Einleitung	13
1.1 Aufbau und Struktur des Buches.....	14
2 Grundlinien der demographischen Entwicklung	17
2.1 Determinanten der Bevölkerungsentwicklung.....	18
2.2 Ursachen des demographischen Wandels.....	19
2.2.1 Rückgang der Fertilität.....	20
2.2.2 Erhöhung der Lebenserwartung.....	23
2.2.3 Migration.....	26
2.3 Bevölkerungsentwicklung bis zum Jahr 2020.....	28
2.4 Folgen des demographischen Wandels für die Altersstruktur	34
2.5 Entwicklung in Europa und USA.....	39
3 Auswirkungen des demographischen Wandels auf den Arbeitsmarkt	43
3.1 Determinanten des Arbeitskräfteangebots	43
3.2 Umfang und Struktur des zukünftigen Arbeitskräfteangebots.....	45
3.2.1 Quantitative Betrachtung.....	45
3.2.2 Qualitative Betrachtung	52
3.3 Arbeitskräftebedarf	56
3.4 Gesamtentwicklung des Arbeitskräftemarkts.....	58
3.5 Regionale Betrachtung	58
4 Konsequenzen für die Personalstrategie und Handlungsoptionen	63
4.1 Rahmenbedingungen.....	63
4.2 Personalmarketing.....	65
4.3 Personalbeschaffung durch Ausbildung	69
4.4 Alternative Personalbeschaffung	72
4.4.1 Kooperationen mit Bildungseinrichtungen.....	73

4.4.2 E-Recruiting	75
4.4.3 Weitere Möglichkeiten	77
4.5 Personalentwicklung	79
4.5.1 Einbindung in die Unternehmensstrategie	80
4.5.2 Bedarfsorientierung	81
4.5.3 Lebenslange und altersübergreifende Qualifizierung	82
4.5.4 Gestaltungsmöglichkeiten der PE	83
4.6 Mitarbeiterbindung	91
4.7 Sonstige Maßnahmen	94
4.7.1 Gesundheitsvorsorge	94
4.7.2 Frauenförderung	96
4.7.3 Arbeitszeitmodelle	97
4.7.4 Altersteilzeit	98
4.8 Unternehmenskulturelle Aspekte.....	101
5 Fazit.....	103
Anlagenverzeichnis	105
Literaturverzeichnis	123

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1:	Entwicklung der Fertilität seit 1952.....	21
Abbildung 2:	Entwicklung der Lebenserwartung seit 1901.....	24
Abbildung 3:	Übersicht zu den Annahmen der 10. koordinierten BVB.....	31
Abbildung 4:	Entwicklung der Bevölkerungszahl in Deutschland.....	33
Abbildung 5:	Altersstruktur der Bevölkerung in Deutschland.....	35
Abbildung 6:	Entwicklung des Erwerbspersonenpotenzials.....	48
Abbildung 7:	Struktur des Erwerbspersonenpotenzials.....	50
Abbildung 8:	Qualifikationsstruktur des Erwerbspersonen- potenzials.....	54
Abbildung 9:	Erwerbspersonenpotenzial in Baden- Württemberg.....	61
Abbildung 10:	Fehlreaktionen eines jugendorientierten Personalwesens.....	66
Abbildung 11:	Know-How-Tandems der Deutschen Bank.....	88