

Inhalt

Vorwort der Herausgeberin <i>Edeltraud Vomberg</i>	5
A Beschäftigungsfähigkeit und Diskontinuität in der Erwerbsbiografie	
Beschäftigungsfähigkeit als Bezugsgröße in der Personalauswahl und -entwicklung <i>Edeltraud Vomberg</i>	9
Diskontinuität in der Erwerbsbiografie <i>Dagmar Weßler-Pofßberg und Edeltraud Vomberg</i>	29
Erwerbsbiografien und ihre Träger: Menschen mit diskontinuierlichen Erwerbsbiografien <i>Helga Unger</i>	77
Personalauswahl und -entwicklung in KMU – Brachland mit hohem Innovationspotenzial <i>Paul Fuchs-Frohnhofer, Jolanda Hoppe</i>	107
B Entwicklung eines Instrumentes zur Förderung der Beschäftigungs- fähigkeit – nicht nur – von Menschen mit diskontinuierlichen Erwerbsverläufen in kleinen und mittleren Unternehmen und in sozialen Organisationen	
Kompetenz-Profilung – Entwicklungsaspekte für ein diskontinuitäts- sensibles Instrument für kleine und mittlere Unternehmen und soziale Organisationen <i>Edeltraud Vomberg</i>	149
Personaldiagnostik und Betrachtung ausgewählter Profiling- Instrumente im Kontext des Modellprojektes Continuo <i>Martina Maaßen-Pyritz</i>	161

Erfolgskritische Kompetenzen ermitteln. Anforderungs-Profilung als Instrument für passgenaue Personalrekrutierung und Personalentwicklung in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) <i>Jolanda Hoppe</i>	189
Wie erkennt man Schlüsselkompetenzen? Entwicklung eines diskontinuitätssensiblen Kompetenz-Ermittlungsinstrumentes <i>Dagmar Weßler-Poßberg, Martina Maaßen-Pyritz</i>	203
Testlauf und erste Erfahrungen mit dem diskontinuitätssensiblen Profiling-Instrument für Schlüsselkompetenzen <i>Dagmar Weßler-Poßberg, Martina Maaßen-Pyritz</i>	239

Im Internet: www.modellprojekt-continuo.de