

# Inhalt

Abbildungsverzeichnis	7
Tabellenverzeichnis	9
Abkürzungsverzeichnis	10
Vorwort	11
<b>1 Einordnung, Zielsetzung und Methodik der Studie</b>	<b>13</b>
1.1 Berufliche Weiterbildung als Bestandteil lebenslangen Lernens	13
1.2 Förderung der Weiterbildung als berufsbildungspolitisches Ziel	14
1.3 Weiterbildungsstatistik – Vielfalt ohne Erklärungsmodelle	15
1.4 Die BIBB-Erhebung „Kosten und Nutzen der Weiterbildung für Individuen“	17
1.5 Auftrag und Konzept der vorliegenden Studie	20
1.6 Durchführung der Untersuchung	21
1.7 Zum Aufbau des vorliegenden Berichts	25
<b>2 Nichtteilnahme an Weiterbildung – Struktur und Erklärung</b>	<b>27</b>
2.1 Weiterbildungsbeteiligung	27
2.2 Teilnehmer und Nichtteilnehmer im Vergleich	30
2.2.1 Vergleich nach sozialstrukturellen Merkmalen	31
2.2.2 Vergleich nach Merkmalen der schulischen und beruflichen Qualifikation	35
2.2.3 Vergleich nach Merkmalen der Erwerbsposition	37
2.2.4 Vergleich nach Merkmalen der beruflichen Tätigkeit	41
2.2.5 Vergleich nach finanziellen Aspekten	47
2.3 Ermittlung der Einflussgrößen auf die Nichtteilnahme an Weiterbildung	50
2.3.1 Erklärungsmodell für alle Erwerbspersonen	51

2.3.2	Erklärungsmodell nur für abhängig Beschäftigte	56
2.3.3	Erklärungsmodell nur für Frauen	57
2.4	Zwischenresümee	60
<b>3</b>	<b>Gründe und Motive für die Nichtteilnahme an beruflicher Weiterbildung</b>	<b>63</b>
3.1	Individuelle Hintergründe und Motive	63
3.1.1	Gründe für die Nichtteilnahme	63
3.1.2	Die Motivstruktur	70
3.2	Segmentierung der Nichtteilnehmer	78
3.3	Ergänzende Erklärungsfaktoren für das Nichtteilnahmeverhalten	84
3.4	Zwischenresümee	89
<b>4</b>	<b>Nichtteilnehmer an beruflicher Weiterbildung – zwischen Ressourcen und Restriktionen</b>	<b>93</b>
4.1	Weiterbildungsinteresse und Nutzenerwartungen	93
4.2	Lernen und Motivation – Erfahrungen und Selbsteinschätzungen	101
4.3	Wege zur Teilnahme	105
4.4	Zwischenresümee	108
<b>5</b>	<b>Nichtteilnehmer an Weiterbildung – Problemgruppen und Ansatzpunkte</b>	<b>111</b>
5.1	Die zentralen Ergebnisse im Überblick	111
5.2	Ansatzpunkte für die Heranführung an Lebenslanges Lernen	114
<b>6</b>	<b>Anhang</b>	<b>121</b>
<b>7</b>	<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>131</b>

## Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1:	Verlauf der telefonischen Befragung . . . . .	23
Abbildung 2:	Teilnahmequote an beruflicher Weiterbildung insgesamt	27
Abbildung 3:	Teilnahme an beruflicher Weiterbildung im Einjahreszeitraum . . . . .	28
Abbildung 4:	Vergleich nach Geschlecht und Alter . . . . .	32
Abbildung 5:	Vergleich nach Art der Schulbildung . . . . .	35
Abbildung 6:	Vergleich nach Art der beruflichen Ausbildung . . . . .	36
Abbildung 7:	Vergleich nach Erwerbsstatus und beruflicher Stellung .	37
Abbildung 8:	Vergleich nach beruflichem Status . . . . .	40
Abbildung 9:	Vergleich nach Unternehmensgröße . . . . .	41
Abbildung 10:	Vergleich nach Wirtschaftsbereich des Unternehmens .	42
Abbildung 11:	Vergleich nach ausgeübtem Beruf . . . . .	43
Abbildung 12:	Vergleich nach Merkmalen der beruflichen Tätigkeit . . .	45
Abbildung 13:	Vergleich nach Anforderungen im Beruf . . . . .	46
Abbildung 14:	Vergleich nach Einkommenssituation . . . . .	47
Abbildung 15:	Investitionsbereitschaft . . . . .	48
Abbildung 16:	Gründe für die Nichtteilnahme im Überblick . . . . .	64
Abbildung 17:	Fehlende Notwendigkeit für eine Weiterbildung . . . . .	65
Abbildung 18:	Angebotsbedingte Gründe für die Nichtteilnahme . . . .	66
Abbildung 19:	Berufliche und betriebliche Gründe für die Nichtteilnahme . . . . .	67
Abbildung 20:	Finanzielle Gründe für die Nichtteilnahme . . . . .	68
Abbildung 21:	Familiäre und persönliche Gründe für die Nichtteilnahme	69

Abbildung 22:	Unspezifische Gründe für die Nichtteilnahme . . . . .	69
Abbildung 23:	Zehn Motive der Nichtteilnahme an Weiterbildung . . . .	74
Abbildung 24:	Motiv: Kosten der Weiterbildung nach beruflicher Stellung . . . . .	76
Abbildung 25:	Motiv: Kosten der Weiterbildung nach monatlichem Haushaltsnettoeinkommen . . . . .	76
Abbildung 26:	Motiv: Kosten der Weiterbildung nach Investitions- bereitschaft . . . . .	77
Abbildung 27:	Aktuelle Nichtteilnehmer: Weiterbildungsteilnahme vor September 2001 . . . . .	79
Abbildung 28:	Segmentierung der aktuellen Nichtteilnehmer nach ihrem früheren Weiterbildungsverhalten . . . . .	80
Abbildung 29:	Nutzen von Weiterbildung aus Sicht der Nichtteilnehmer	94
Abbildung 30:	Notwendigkeit und Nützlichkeit aus Sicht der Nichtteilnehmer . . . . .	95
Abbildung 31:	Interesse der Nichtteilnehmer an zukünftigen Weiterbildungsmaßnahmen . . . . .	98
Abbildung 32:	Weiterbildungsinteresse der aktuellen Nichtteilnehmer differenziert nach Regelmäßigkeit früherer Teilnahme . .	99
Abbildung 33:	Potenzielle Teilnahme und bereits begonnene Weiterbildung von Nichtteilnehmern . . . . .	100
Abbildung 34:	Informiertheit und Bewertung des Weiterbildungs- angebots durch Nichtteilnehmer . . . . .	101
Abbildung 35:	Lernen und Motivation aus Sicht der Nichtteilnehmer . .	103
Abbildung 36:	Präferierte Formen der Weiterbildung . . . . .	106
Abbildung 37:	Nutzung von Medien für die berufliche Weiter- qualifizierung im zurückliegenden Einjahreszeitraum . .	107
Abbildung 38:	Computer- und Internetnutzung von Nichtteilnehmern .	108

## Tabellenverzeichnis

Tabelle 1:	Ausschöpfung der Stichprobe . . . . .	24
Tabelle 2:	Weigerungsteilnahme und Staatsangehörigkeit . . . . .	33
Tabelle 3:	Haushaltszusammensetzung und Anzahl der Kinder im Haushalt (differenziert nach Geschlecht und Weigerungsteilnahme) . . . . .	34
Tabelle 4:	Teilnehmer und Nichtteilnehmer differenziert nach aktueller bzw. ehemaliger beruflicher Stellung . . . . .	38
Tabelle 5:	Teilnehmer und Nichtteilnehmer bei gewerblich- technischen Berufen . . . . .	44
Tabelle 6:	Teilnehmer und Nichtteilnehmer bei Dienstleistungs- und kaufmännischen Berufen . . . . .	45
Tabelle 7:	Investitionsbereitschaft und Haushaltsnettoeinkommen	49
Tabelle 8:	Nichtteilnahme nach beruflicher Weiterbildung (multiple logistische Regression) . . . . .	52
Tabelle 9:	Nichtteilnahme an beruflicher Weiterbildung – Modell nur für Frauen (multiple logistische Regression) .	58
Tabelle 10:	Ergebnis der Faktorenanalyse: Motive der Nichtteilnahme an beruflicher Weiterbildung . . . . .	71
Tabelle 11:	Weigerungsteilnahmeaktuelle Nichtteilnehmer vor September 2001 nach sozialstrukturellen Merkmalen und Motiven . . . . .	82
Tabelle 12:	Nie-Teilnahme an Weiterbildung (multiple logistische Regression) . . . . .	86
Tabelle 13:	Nutzenerwartung nach Regelmäßigkeit der Weigerungsteilnahme . . . . .	97
Tabelle 14:	Lernen und Motivation nach Regelmäßigkeit der Weigerungsteilnahme . . . . .	104