

Inhaltsübersicht

Inhaltsübersicht	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Abbildungsverzeichnis.....	XV
Abbildungsverzeichnis.....	XV
Abkürzungsverzeichnis.....	XVII
Symbolverzeichnis	XIX
A Einleitung.....	1
B Theoretischer Rahmen.....	9
B.1 Ökonomischer Ansatz menschlichen Verhaltens.....	10
B.2 Wohlfahrtsökonomische Eingriffslegitimation.....	17
B.3 Zusammenfassung.....	22
C Definition und begriffliche Abgrenzung	23
C.1 Allgemeine Definition.....	23
C.2 Juristische Perspektive	35
C.3 Sozialwissenschaftliche Perspektive.....	65
C.4 Sozialpsychologische Perspektive	93
C.5 Ökonomische Perspektive.....	96
C.6 Zusammenfassung.....	113
D Theoretische Erklärungen.....	121
D.1 Sozialpsychologische Erkenntnisse	121
D.2 Beckers Ansätze	129
D.3 Modelle asymmetrisch verteilter Informationen.....	222
D.4 Modelle unvollständiger Konkurrenz	271
D.5 Zusammenfassung.....	299
E Anwendung.....	305
E.1 Diskriminierende Erwartungen	305
E.2 Kumulative Diskriminierung	316
E.3 Zusammenfassung.....	334
F Staatliche Diskriminierung	335
F.1 Negative Diskriminierung.....	336
F.2 Diskriminierungsverbote.....	340
F.3 Positive Diskriminierung	360
F.4 Bewertung der Maßnahmen	377
F.5 Handlungsempfehlungen.....	379
F.6 Zusammenfassung.....	388
G Empirische Messung	389
G.1 Methoden.....	389
G.2 Einwände.....	392
G.3 Resultate	396
G.4 Zusammenfassung.....	398
H Zusammenfassung	399
Literaturverzeichnis	407

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	V
Inhaltsübersicht	VII
Inhaltsverzeichnis.....	IX
Abbildungsverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XVII
Symbolverzeichnis	XIX
A Einleitung.....	1
B Theoretischer Rahmen.....	9
B.1 Ökonomischer Ansatz menschlichen Verhaltens.....	10
B.2 Wohlfahrtsökonomische Eingriffslegitimation	17
B.2.1 Marktversagen	17
B.2.2 Normative Vorgaben	20
B.3 Zusammenfassung	22
C Definition und begriffliche Abgrenzung.....	23
C.1 Allgemeine Definition	23
C.1.1 Kriterien der Diskriminierung	24
C.1.2 Formen der Diskriminierung	29
C.1.3 Zwischenfazit.....	34
C.2 Juristische Perspektive.....	35
C.2.1 Arten der Diskriminierung.....	36
C.2.1.1 Mittelbare Diskriminierung	36
C.2.1.1.1 Darstellung	36
C.2.1.1.2 Diskussion	40
C.2.1.2 Diskriminierung bei abweichenden Ergebnissen	45
C.2.1.2.1 Darstellung	45
C.2.1.2.2 Diskussion	47
C.2.1.3 Positive Diskriminierung	49
C.2.1.3.1 Darstellung	49
C.2.1.3.2 Diskussion	51
C.2.2 Kriterien der Diskriminierung	53
C.2.3 Formen der Diskriminierung	58
C.2.3.1 Ehrverletzungen.....	58
C.2.3.2 Sexuelle Belästigung.....	60
C.2.4 Zwischenfazit.....	61
C.3 Sozialwissenschaftliche Perspektive	65
C.3.1 Diskriminierung durch Kategorisierung.....	66

C.3.2	Arten der Diskriminierung.....	70
C.3.2.1	Abgrenzungsprobleme.....	70
C.3.2.2	Institutionelle Diskriminierung.....	73
C.3.2.3	Strukturelle Diskriminierung.....	77
C.3.2.4	Rückwirkende Diskriminierung.....	80
C.3.3	Formen der Diskriminierung: Meinungsprägung.....	88
C.3.4	Zwischenfazit.....	91
C.4	Sozialpsychologische Perspektive.....	93
C.5	Ökonomische Perspektive.....	96
C.5.1	Diskriminierung als Preisdifferenzierung.....	96
C.5.1.1	Ziele und Strategien.....	97
C.5.1.2	Homogenitätsprobleme.....	98
C.5.2	Diskriminierung als eigenständiges Forschungsfeld.....	101
C.5.2.1	Allgemeine Definitionen.....	101
C.5.2.2	Spezielle Definitionen.....	105
C.5.2.2.1	Wirkungsweise.....	105
C.5.2.2.2	Motive.....	106
C.5.2.2.3	Gruppendiskriminierung.....	109
C.5.2.2.4	Formen.....	109
C.5.2.2.5	Kumulative Diskriminierung.....	110
C.5.2.2.6	Positive Diskriminierung.....	111
C.5.3	Zwischenfazit.....	112
C.6	Zusammenfassung.....	113
D	Theoretische Erklärungen.....	121
D.1	Sozialpsychologische Erkenntnisse.....	121
D.2	Beckers Ansätze.....	129
D.2.1	Diskriminierung als Präferenz.....	131
D.2.1.1	Grundsätzliche Wirkungen.....	131
D.2.1.2	Arbeitgeberdiskriminierung.....	135
D.2.1.3	Kollegendiskriminierung.....	139
D.2.1.4	Konsumentendiskriminierung.....	142
D.2.1.5	Staatliches Handeln.....	148
D.2.1.6	Schlussfolgerungen.....	150
D.2.1.7	Kritik.....	153
D.2.1.7.1	Exogenität der Präferenzen.....	154
D.2.1.7.2	Persistenz der Lohndiskriminierung.....	155
D.2.1.8	Zwischenfazit.....	156

D.2.2	Humankapitaltheorie.....	157
D.2.2.1	Grundmodell	157
D.2.2.2	Auswirkungen von Erwerbsunterbrechungen	160
D.2.2.3	Sozialkapital als theoretische Erweiterung.....	164
D.2.2.4	Ausgewählte Komponenten des Humankapitals	170
D.2.2.4.1	Intelligenz.....	170
D.2.2.4.2	Freundlichkeit.....	171
D.2.2.4.3	Körperliche Attraktivität	172
D.2.2.4.4	Auftreten und Kontakte.....	178
D.2.2.5	Systematische Unterschiede zwischen Bevölkerungsgruppen ..	180
D.2.2.5.1	Herkunft	180
D.2.2.5.2	Geschlechterunterschiede.....	184
D.2.2.6	Probleme der empirischen Messung.....	194
D.2.2.7	Kritik.....	199
D.2.2.8	Zwischenfazit.....	200
D.2.3	Familienökonomik.....	201
D.2.3.1	Grundmodell	201
D.2.3.2	Strategisches Verhandlungsmodell der Familie	209
D.2.3.3	Einfluss staatlicher Rahmenbedingungen.....	215
D.2.3.4	Zwischenfazit.....	221
D.3	Modelle asymmetrisch verteilter Informationen	222
D.3.1	Phelps' Modell.....	224
D.3.2	Arrows Modell.....	229
D.3.3	Signaling-Modell	234
D.3.4	Effizienzlohntheorie	236
D.3.5	Screening-Modelle.....	239
D.3.6	Akerlofs Modell.....	242
D.3.7	Modelle mit lernenden Akteuren.....	246
D.3.7.1	Grundmodell von Lundberg/Startz.....	246
D.3.7.2	Erweitertes Modell von Lundberg/Startz	247
D.3.7.3	Differenzierte Informationsmängel bei Altonji	251
D.3.8	Lourys Modell	252
D.3.8.1	Grundmodell	252
D.3.8.2	Erweitertes Modell.....	255
D.3.9	Moral Hazard: diskriminierende Agenten	257
D.3.10	Rosens Suchtheorie	260
D.3.11	Diskussion und Zwischenfazit	261

D.3.11.1	Strukturelle Diskriminierung im Allgemeinen.....	262
D.3.11.2	Rückwirkende Diskriminierung im Besonderen	269
D.4	Modelle unvollständiger Konkurrenz.....	271
D.4.1	Marktmacht.....	271
D.4.1.1	Monopson	271
D.4.1.2	Monopol.....	276
D.4.2	Segmentationsansätze	278
D.4.2.1	Grundmodell	278
D.4.2.2	Crowding-Ansätze	283
D.4.2.3	Dualer Arbeitsmarkt und Shirking.....	286
D.4.3	Ethnische Kartelle.....	287
D.4.3.1	Kruegers Modell des Außenhandelsmonopols	287
D.4.3.2	Thurows soziale Distanz.....	289
D.4.4	Radikale Konzepte.....	291
D.4.5	Das Modell von Lang, Manove und Dickens.....	295
D.4.6	Zwischenfazit.....	297
D.5	Zusammenfassung	299
E	Anwendung.....	305
E.1	Diskriminierende Erwartungen	305
E.1.1	Empirische Relevanz von Normen und Stereotypen.....	305
E.1.2	Einfluss von Marktmechanismen	309
E.1.3	Prägung von Stereotypen.....	312
E.2	Kumulative Diskriminierung.....	316
E.2.1	Ausgangsüberlegung.....	316
E.2.2	Ermittlung der Wirkungsrichtung.....	319
E.2.3	Das „Acting-White“-Phänomen	322
E.2.4	Verfall von Wohngebieten.....	326
E.2.5	Soziale Externalitäten im Bildungssystem.....	329
E.2.6	Zwischenfazit.....	332
E.3	Zusammenfassung	334
F	Staatliche Diskriminierung.....	335
F.1	Negative Diskriminierung	336
F.2	Diskriminierungsverbote	340
F.2.1	Gruppenspezifische Maßnahmen	341
F.2.2	Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	345
F.2.3	Comparable Worth.....	350
F.2.4	Anonymisierung	354

F.2.5	Anwendungsbeispiele	356
F.2.5.1	Geschlechtsspezifische Versicherungstarife	356
F.2.5.2	Diskriminierende Einlasskontrollen	358
F.2.5.3	Ablehnung von Menschen mit Behinderung	359
F.3	Positive Diskriminierung	360
F.3.1	Abgrenzung	361
F.3.2	Quotierung	362
F.3.3	Subventionierung	372
F.3.4	Humankapitalförderung	375
F.4	Bewertung der Maßnahmen	377
F.5	Handlungsempfehlungen	379
F.5.1	Maßnahmen zum Schutz der Verfügungsrechte	380
F.5.1.1	Schutz der körperlichen Unversehrtheit	380
F.5.1.2	Abwertungen	381
F.5.1.3	Rufschädigung	382
F.5.2	Integration von Menschen mit Behinderung	384
F.5.3	Ausgleich schwangerschaftsbedingter Nachteile	386
F.5.4	Sozialpolitik mit diskriminierenden Auswirkungen	387
F.6	Zusammenfassung	388
G	Empirische Messung	389
G.1	Methoden	389
G.2	Einwände	392
G.2.1	Grundsätzliche Einwände	392
G.2.2	Spezielle Einwände	393
G.3	Resultate	396
G.3.1	Diskriminierung von Frauen	396
G.3.2	Diskriminierung von Zuwanderern und ethnischen Minderheiten	397
G.4	Zusammenfassung	398
H	Zusammenfassung	399
	Literaturverzeichnis	407

Abbildungsverzeichnis

Abb. 1: Stufen der Diskriminierung I	24
Abb. 2: Stufen der Diskriminierung II	28
Abb. 3: Systematisierung verschiedener Diskriminierungsarten I	43
Abb. 4: Schutzgruppen auf verschiedenen Ebenen und Märkten	56
Abb. 5: Systematisierung verschiedener Diskriminierungsarten II	79
Abb. 6: Stabiles Gleichgewicht durch Schwangerschaftskosten	81
Abb. 7: Stabiles Gleichgewicht durch nicht nachweisbare Qualifikationen.....	82
Abb. 8: Systematisierung verschiedener Diskriminierungsarten III.....	83
Abb. 9: Teufelskreis der Bildungsverlierer.....	84
Abb. 10: Systematisierung verschiedener Diskriminierungsarten IV.....	87
Abb. 11: Systematisierung verschiedener Diskriminierungsarten V.....	108
Abb. 12: Kumulative Diskriminierung als Teufelskreis	111
Abb. 13: Systematisierung verschiedener Diskriminierungsarten VI.....	114
Abb. 14: Tabellarische Darstellung der Diskriminierungsarten	115
Abb. 15: Wohlfahrtswirkungen im Präferenzmodell	134
Abb. 16: Humankapitalinvestition durch Zusatzausbildung.....	159
Abb. 17: Humankapitalinvestition durch Zusatzausbildung bei Ausfallzeiten	161
Abb. 18: Abschluss- und Notenverteilung	195
Abb. 19: Durchschnitts- und Grenzproduktivitäten	198
Abb. 20: Statistische Diskriminierung im Modell von Phelps I	224
Abb. 21: Statistische Diskriminierung im Modell von Phelps II.....	226
Abb. 22: Qualifizierungsfunktion im Modell von Arrow	231
Abb. 23: Qualifizierungsfunktion im erweiterten Modell von Arrow.....	233
Abb. 24: Selbstselektion im Modell von Akerlof	243
Abb. 25: Lohndifferenzierung im Monopson	272
Abb. 26: Crowding-Modell	284
Abb. 27: Diskriminierungsarten, -erklärungen und Handlungsansätze	300
Abb. 28: Wirkungsrichtungen kumulativer Diskriminierung	320
Abb. 29: Kumulative Diskriminierung auf dem Wohnungsmarkt.....	326
Abb. 30: Verzerrungen bei Lohnunterschieden und Arbeitgeberdiskriminierung	401
Abb. 31: Zusammenfassung der Handlungsempfehlungen	404