

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	III
Abbildungsverzeichnis.....	VI
Tabellenverzeichnis	VII
Abkürzungsverzeichnis	VIII
1 Einleitung.....	1
1.1 Hinführung zum Thema.....	2
1.2 Zentrale Forschungsfragen und Ziele der Arbeit	6
1.3 Aufbau der Arbeit	7
2 Theoretische Grundlagen	9
2.1 Definitionen.....	9
2.1.1 Flexibilität	10
2.1.2 Soziale Sicherheit.....	15
2.1.3 Flexicurity – Evolution einer neuen Definition	21
2.1.3.1 Ausgangsbasis	21
2.1.3.2 Integrierte Darstellung	23
2.1.3.3 Kritische Auseinandersetzung	25
2.1.3.4 Arbeitsdefinition von Flexicurity	27
2.2 Meilensteine auf dem Weg zur Flexicurity	31
2.2.1 Entwicklung des Konzepts der Flexicurity und seine Bedeutung	31
2.2.2 Führende Nationen.....	33
2.2.2.1 Dänemark – Das „goldene Dreieck“	34
2.2.2.2 Niederlande – Der „Flexibility and Security Act“	37
3 Praktische Anwendungsfälle von Flexicurity	41
3.1 Klassifizierung	41
3.1.1 Grade der Flexicurity	44
3.1.2 Flexibilitäts-Sicherheits Matrix.....	48

3.1.3 Resümee	49
3.2 Angewandte Flexicurity	50
3.2.1 1. Grad – „optimale“ Flexicurity	54
3.2.1.1 Beispielsammlung	54
3.2.1.2 Implikationen	63
3.2.2 2. Grad – „unausgewogene“ Flexicurity	66
3.2.2.1 Beispielsammlung	66
3.2.2.2 Implikationen	73
3.2.3 3. Grad – „unechte“ Flexicurity	76
3.2.3.1 Beispielsammlung	76
3.2.3.2 Implikationen	80
3.2.4 4. Grad – keine Flexicurity	82
3.2.4.1 Beispielsammlung	82
3.2.4.2 Implikationen	83
3.2.5 Zusammenfassende Betrachtung aller Grade	84
3.3 Best Practice	85
3.3.1 Phasen-Modell	86
3.3.1.1 Historie	86
3.3.1.2 Funktionalität	86
3.3.1.3 Rechte und Pflichten für Leiharbeiter	88
3.3.1.4 Schlussfolgerungen	90
3.3.1.5 Wirkungen von Flexibilität und sozialer Sicherheit	91
3.3.2 Zwischenverdienst	92
3.3.2.1 Historie	92
3.3.2.2 Funktionalität	93
3.3.2.3 Erfahrungen	94
3.3.2.4 Schlussfolgerungen	98
3.3.2.5 Wirkungen von Flexibilität und sozialer Sicherheit	98
3.3.3 Job Rotation	99
3.3.3.1 Historie	99
3.3.3.2 Funktionalität und Wirkungen	101
3.3.3.3 Entwicklung der Jobrotation in Dänemark	104
3.3.3.4 Job Rotation in anderen europäischen Ländern	106
3.3.3.5 Schlussfolgerungen	108

3.3.3.6	Wirkungen von Flexibilität und sozialer Sicherheit	111
3.3.4	Job Pools.....	112
3.3.4.1	Historie	112
3.3.4.2	Funktionalität	112
3.3.4.3	Erfahrungen.....	114
3.3.4.4	Schlussfolgerungen	115
3.3.4.5	Wirkungen von Flexibilität und sozialer Sicherheit	116
4	Resümee	118
4.1	Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse	118
4.1.1	Erkenntnisse aus den theoretischen Grundlagen	118
4.1.2	Erkenntnisse aus den praktischen Anwendungsfällen	119
4.1.3	Erkenntnisse aus den Best Practices	121
4.2	Weitere Schritte und offene Fragen	123
4.3	Schlussbetrachtung	125
	Literaturverzeichnis	128