

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	viii
Tabellenverzeichnis	xi
Tabellenverzeichnis	xi
1 Einleitung	1
1.1 Hintergrund	1
1.2 Zielsetzung und Vorgehensweise	1
1.3 Aufbau des Abschlussberichts	3
2 Diskussionslinien und Hintergründe zum Konzept Berufswertigkeit 4	
2.1 Zur Diskussion der Gleichwertigkeit beruflicher und hochschulischer Abschlüsse.....	5
2.1.1 Bildungssystembezogene Überlegungen zur Gleichwertigkeitsdiskussion.....	5
2.1.2 Bildungstheoretische und bildungshistorische Überlegungen zur Gleichwertigkeitsdiskussion.....	10
2.1.3 Zum aktuellen Forschungsstand im Kontext ‚Gleichwertigkeit‘	16
2.1.4 Zum aktuellen Stand der bildungspolitischen Diskussion im Kontext ‚Gleichwertigkeit‘	23
2.2 Ermittlung von Anforderungen an Führungskräfte	25
2.2.1 Zur Methodik der Erhebung von Anforderungsprofilen	25
2.2.1.1 Ansätze der Organisations- und Personalpsychologie	26
2.2.1.2 Ansätze der Management- und Personalwirtschaftslehre	29
2.2.2 Zu den Aufgaben von Führungskräften	32
2.2.3 Konzeption eines Systematisierungsrasters zur Identifikation der Aufgaben von Führungskräften	35
2.3 Hintergrund und Begriffsbildung Berufswertigkeit	37
3 Methodik der ersten empirischen Erhebung – Anforderungen an Führungskräfte	41
3.1 Zielsetzung und Vorgehensweise	41
3.2 Forschungsthese und Erhebungsinstrument.....	41
3.2.1 Begleitende sozioökonomische und statistische Fragen	44
3.2.2 Offene Fragestellung: Freie Anforderungsnennung	45
3.2.3 Geschlossene Fragestellung: Anforderungsliste	47
3.3 Pretest und finales Erhebungsinstrument	49

3.4	Grundgesamtheit und Stichprobe	53
3.5	Methodenkritik, Stichprobencharakteristika und Aussagefähigkeit	59
4	Auswertung der ersten empirischen Erhebung und Genese des Maßstabs Berufswertigkeit	62
4.1	Deskriptive Ergebnisse	63
4.2	Ranking und Selektion geschlossen bewerteter Anforderungen	64
4.3	Faktorenanalyse und Synthese geschlossen bewerteter Anforderungen.....	67
4.4	Kategorisierung offen genannter Anforderungen	69
4.5	Zusammenführung und Kriterien Maßstab Berufswertigkeit	71
4.6	Abgleich des Berufswertigkeitsmaßstabs mit Befunden der empirischen Studie von Steinmayr.....	74
5	Ergänzende Curriculumanalyse	77
5.1	Methodik	77
5.2	Analyse berufsbildender Curricula	79
5.3	Analyse hochschulischer Curricula	84
5.4	Zusammenschau der Ergebnisse	97
6	Methodik der zweiten empirischen Erhebung – Erhebung von Qualifikationen von Führungskräften	100
6.1	Zielsetzung und Vorgehensweise	100
6.2	Forschungsthesen und Aufbau des Erhebungsinstruments	101
6.3	Ergebnisse des Pretests zur zweiten empirischen Erhebung	102
6.4	Finales Erhebungsinstrument	111
6.4.1	Unternehmensbezogene Fragen und Auswahl der Befragungsteilnehmer	111
6.4.2	Selbstbewertung anhand des Berufswertigkeitsindex	112
6.4.3	Personenbezogene Fragen zur Bildungs- und Erwerbsbiografie	114
6.5	Grundgesamtheit und Stichprobe	115
6.6	Methodenkritik, Stichprobencharakteristika und Aussagefähigkeit	116
7	Auswertung der zweiten empirischen Erhebung und Berufswertigkeitsindex	119
7.1	Deskriptive Ergebnisse	119
7.2	Berechnung und statistische Güte des Berufswertigkeitsindex	124
7.3	Allgemeine Aussagen zur Gleichwertigkeit	131
7.4	Spezifische Auswertung mittels des Berufswertigkeitsindex.....	142
7.4.1	Berufswertigkeitsindizes beruflicher Abschlüsse	142

7.4.2	Berufswertigkeitsindizes hochschulischer Abschlüsse	143
7.4.3	Gegenüberstellung ausgewählter Berufswertigkeitsindizes beruflicher und hochschulischer Fachrichtungen	145
7.4.4	Effekte der Berufserfahrung	146
7.4.5	Berufswertigkeitsindizes nach Geschlecht	152
7.4.6	Unternehmensbezogene Auswertungen	152
7.4.6.1	Auswertung nach Unternehmensgröße	152
7.4.6.2	Auswertung nach Sektoren	154
7.4.6.3	Auswertung nach Branchen	157
7.5	Interpretation und Diskussion der Ergebnisse.....	161
8	Zusammenfassung und Ausblick	164
	Literaturverzeichnis	165
	Anhang A: Branchenabgleich Stichprobe	172
	Anhang B: Faktorladungsmatrix zur Verdichtung der Faktoren des Berufswertigkeitsindex.....	175
	Anhang C: Kodierungsmatrix zur Curriculumanalyse – Berufliche Weiterbildungen	179
	Anhang D: Faktorladungsmatrix zur Clusterung des Berufswertigkeitsindex – Extraktion von Faktoren nach dem Eigenwertkriterium.....	182
	Anhang E: Faktorladungsmatrix zur Clusterung des Berufswertigkeitsindex – vierfaktorielle Lösung	184
	Anhang F: Interviewleitfaden zur ersten empirischen Erhebung	186
	Anhang G: Interviewleitfaden zur zweiten empirischen Erhebung.....	196