

# Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	9
Vorwort	11
<i>Dieter Sadowski</i> Einleitung und Überblick	15

## **1. Kapitel: Die deutsche Corporate Governance im Wettbewerb der Institutionen**

<i>Reinhard H. Schmidt</i> Stakeholder-Orientierung, Systemhaftigkeit und Stabilität der Corporate Governance in Deutschland	31
<i>Paul Windolf</i> Mitbestimmung im Institutionen-Wettbewerb	55
<i>Sigurt Vitols</i> Das »neue« deutsche Corporate Governance-System: Ein zukunftsfähiges Modell?	76

## **2. Kapitel: Unternehmensverfassung, Arbeitsbeziehungen und die gesellschaftliche Einbettung von Arbeitnehmervertretungen: Internationale Lehren**

<i>Takashi Araki</i> From employee-centered to shareholder-centered governance?: Corporate governance reforms and the future of Japan's practice-based stakeholder model	97
<i>Jean-Pierre Laborde</i> Closer to involvement than participation: The role of employees in decision-making in large companies and enterprises in general according to French labour law	123
<i>Reinhold Fahlbeck</i> Employee participation in Sweden	132

<i>Inger Marie Hagen and Morten Huse</i> Do employee representatives make a difference on corporate boards? Examples from Norway	156
<i>Werner Auer-Rizzi und Gerhard Reber</i> Zusammenhang zwischen Corporate-Governance-Strukturen und Führungsverhalten – Empirische Befunde und Erklärungsansätze	182
<i>Manfred Weiss</i> Das europäische Sozialmodell: Ein dynamischer Prozess	207

### **3. Kapitel: Das Unternehmensinteresse und Verhandlungslösungen**

<i>Simon Deakin</i> Is the ›Modernisation‹ of company law a threat to employee voice within the enterprise? A british perspective	235
<i>Achim Seifert</i> Unternehmensinteresse und Aufsichtsratsmitbestimmung im Spannungsverhältnis	258
<i>Christine Windbichler</i> Der gordische Mitbestimmungsknoten und das Vereinbarungsschwert – Regulierung durch Hilfe zur Selbstregulierung?	282
<i>Martin Kraushaar</i> Ist die europäische Verhandlungslösung zur Regelung der Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Umstrukturierungen bereits ein ausgereiftes System?	305

### **4. Kapitel: Unternehmenszwecke, Informationsasymmetrien und neue Formen der Corporate Governance**

<i>Henry Schäfer und Philipp Lindenmayer</i> Unternehmensaktivitäten im Bereich Humankapital aus dem Blickwinkel des Nachhaltigkeitsratings und der Kapitalmärkte	331
<i>Sebastian Botzem, Sigrid Quack und Maria Konrad</i> Unternehmensbilanzierung und Corporate Governance – die Bedeutung internationaler Rechnungslegungsstandards für die Unternehmenssteuerung	358

*Dieter Kerwer*  
Agenten des Finanzmarkt-Kapitalismus? Globale Ratingagenturen in  
der Unternehmenskontrolle in Deutschland 385

*Christoph Teichmann*  
Informationskonkurrenzen im Unternehmensrecht 402

**5. Kapitel:  
Funktionsprobleme einer am Shareholder Value ausgerichteten  
Corporate Governance: Empirische Befunde**

*Robert Boyer*  
The puzzle of CEO remuneration in the era of financialisation:  
from history to theory 439

*William Lazonick*  
Shareholder value and the governance of innovative enterprise 472

*Matthew W. Finkin*  
Bearing the burdens of decisions made by others: The corporate reallocation  
of employee risk in the United States 501

*Boyd Black, Howard Gospel, and Andrew Pendleton*  
Finance, corporate governance, and labour market flexibility: an international  
perspective 520

**6. Kapitel:  
Die Corporate Governance-Debatte aus dem Blickwinkel der  
allgemeinen Governancetheorie**

*Gunnar Folke Schuppert*  
Governance als Prozess: das Beispiel Corporate Governance 541

Autorenverzeichnis 571