

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>V</b>
<b>1 Einführung</b>	<b>1</b>
<b>2 Begriffsbestimmungen und allgemeine Informationen</b>	<b>3</b>
2.1 Personalrat und Personalvertretung	3
2.2 Dienststelle und Dienststellenleiter	3
2.3 Beschäftigte	3
2.4 Beteiligungsrechte des Personalrats	4
2.4.1 Mitbestimmung	4
2.4.2 Mitwirkung	5
2.4.3 Anhörung	5
2.4.4 Sonstige Rechte	6
2.5 Der Märkische Kreis	6
2.6 Allgemeine Informationen zum neuen LPVG	7
<b>3 Die Beteiligungstatbestände im Einzelnen</b>	<b>8</b>
3.1 Mitbestimmungstatbestände	8
3.1.1 Nebenabreden	8
3.1.1.1 Änderung und Begründung	8
3.1.1.2 Bisherige Situation beim Märkischen Kreis	8
3.1.1.3 Empfehlung	8
3.1.2 Erneute Zuweisung des Arbeitsplatzes	10
3.1.2.1 Änderung und Begründung	10
3.1.2.2 Bisherige Situation beim Märkischen Kreis	11
3.1.2.3 Empfehlung	12
3.1.3 Verlängerung der Probezeit	13
3.1.3.1 Änderung und Begründung	13
3.1.3.2 Bisherige Situation beim Märkischen Kreis	14
3.1.3.3 Empfehlung	14
3.1.4 Anstellung eines Beamten	15
3.1.5 Umwandlung des Beamtenverhältnisses in ein solches anderer Art	16
3.1.5.1 Änderung und Begründung	16
3.1.5.2 Bisherige Situation beim Märkischen Kreis	16
3.1.5.3 Empfehlung	17
3.1.6 Befristung von Arbeitsverhältnissen	18
3.1.6.1 Änderung und Begründung	18
3.1.6.2 Bisherige Situation beim Märkischen Kreis	18
3.1.6.3 Empfehlung	18
3.1.7 Zulassung zum Aufstieg	20
3.1.7.1 Änderung und Begründung	20

3.1.7.2 Bisherige Situation beim Märkischen Kreis	20
3.1.7.3 Empfehlung	20
3.1.8 Übertragung eines anderen Amtes mit niedrigerem Endgrundgehalt	21
3.1.9 Wechsel des Dienstzweiges	22
3.1.10 Herabgruppierung	22
3.1.11 Übertragung einer höher oder niedriger zu bewertenden Tätigkeit	22
3.1.12 Bestimmung der Fallgruppe oder des Abschnitts innerhalb einer Vergütungs- oder Lohngruppe	24
3.1.13 Wesentliche Änderungen des Arbeitsvertrages	24
3.1.14 Umsetzung innerhalb der Dienststelle ohne Dienstortwechsel	24
3.1.14.1 Änderung und Begründung	24
3.1.14.2 Bisherige Situation beim Märkischen Kreis	25
3.1.14.3 Empfehlung	26
3.1.15 Umsetzung innerhalb der Dienststelle mit Dienstortwechsel	27
3.1.15.1 Bisherige Situation beim Märkischen Kreis	27
3.1.15.2 Empfehlung	28
3.1.16 Abordnung und Zuweisung von Beamten für eine Dauer von mehr als drei Monaten und ihre Aufhebung	32
3.1.17 Zuweisung von Arbeitnehmern gem. tarifrechtlicher Vorschriften für eine Dauer von mehr als drei Monaten und ihre Aufhebung	33
3.1.18 Kürzung der Anwärterbezüge oder der Unterhaltsbeihilfe	33
3.1.19 Entlassung eines Beamten auf Probe oder auf Widerruf oder Entlassung aus einem öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnis, wenn der Beschäftigte die Maßnahme nicht selbst beantragt hat	35
3.1.20 Vorzeitige Versetzung in den Ruhestand, wenn der Beamte die Maßnahme nicht selbst beantragt hat	35
3.1.21 Feststellung der begrenzten Dienstfähigkeit, wenn der Beamte die Maßnahme nicht selbst beantragt hat	35
3.1.22 Weiterbeschäftigung von Arbeitnehmern über die Altersgrenze hinaus	36
3.1.23 Untersagung einer Nebentätigkeit	37
3.1.24 Ablehnung eines Antrags auf Teilzeitbeschäftigung oder Urlaub ohne Fortzahlung der Vergütung mit entsprechender Arbeitsvertragsänderung bei Tariflich Beschäftigten	37
3.1.24.1 Änderung und Begründung	37
3.1.24.2 Bisherige Situation beim Märkischen Kreis	37
3.1.24.3 Empfehlung	38
3.1.25 Ausschluss der Mitbestimmungsrechte i. S. d. § 72 Abs. 1 Satz 1 LPVG für Beamtenstellen von der Besoldungsgruppe A 16 an aufwärts sowie für Arbeitnehmer, die ein außertarifliches Entgelt erhalten	40

3.1.26	Einführung, Ausgestaltung und Aufhebung der gleitenden Arbeitszeit	41
3.1.27	Allgemeine Regelungen des Ausgleichs von Mehrarbeit	41
3.1.28	Fragen der Gestaltung des Arbeitsentgelts	42
3.1.29	Bestellung und Abberufung von Sicherheitsfachkräften	43
3.1.30	Abberufung von Vertrauens- und Betriebsärzten	43
3.1.31	Grundsätze über die Durchführung der Berufsausbildung der Arbeitnehmer	44
3.1.32	Maßnahmen, die der Durchsetzung der tatsächlichen Gleichberechtigung von Frauen und Männern dienen	44
3.2	Gründe für die Verweigerung der Zustimmung des Personalrats in Personalangelegenheiten i. S. d. § 72 Abs. 1 LPVG	45
3.2.1	Verstoß gegen geltende Regelungen	46
3.2.2	Besorgnis der ungerechtfertigten Benachteiligung von Beschäftigten	47
3.2.3	Besorgnis der Störung des Friedens in der Dienststelle	48
3.3	Mitwirkungstatbestände	49
3.3.1	Aufstellung von Frauenförderplänen	50
3.3.2	Behördliche oder betriebliche Grundsätze der Personalplanung	50
3.3.3	Grundsätze über die Durchführung der Berufsausbildung der Beamten	51
3.3.3.1	Änderung und Begründung	51
3.3.3.2	Bisherige Situation beim Märkischen Kreis	51
3.3.3.3	Empfehlung	51
3.3.4	Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung nach dem Arbeitsförderungsgesetz	53
3.3.5	Wesentliche Änderungen des Arbeitsvertrages	54
3.3.6	Stellenausschreibung, soweit die Personalmaßnahme der Mitbestimmung unterliegt	54
3.3.7	Erhebung der Disziplinaranzeige gegen einen Beamten	54
3.4	Anhörungstatbestände	55
3.4.1	Behördliche oder betriebliche Grundsätze der Personalplanung	55
3.4.2	Mitteilung an Auszubildende, deren Einstellung nach beendeter Ausbildung nicht beabsichtigt ist	55
3.4.3	Anordnung von amts- oder vertrauensärztlichen Untersuchungen zur Feststellung der Arbeits- oder Dienstfähigkeit	55
3.5	Beteiligung des Personalrats bei der Beendigung des Arbeits- oder Beamtenverhältnisses sowie bei der Abmahnung	56
3.5.1	Ordentliche Kündigung	57
3.5.2	Außerordentliche Kündigung	57
3.5.3	Kündigung in der Probezeit	57
3.5.4	Aufhebungs- oder Beendigungsverträge	58

3.5.5	Wirksamkeit der Kündigung	59
3.5.6	Anhörung des Arbeitnehmers	59
3.5.7	Abschrift der Stellungnahme des Personalrats an den Arbeitnehmer	59
3.5.8	Weiterbeschäftigungsanspruch bei ordentlicher Kündigung	59
3.5.9	Abmahnung	60
3.5.10	Fristlose Entlassung	61
3.5.11	Entlassung von Beamten auf Probe oder auf Widerruf sowie vorzeitige Versetzung in den Ruhestand	61
<b>4</b>	<b>Zusammenfassung</b>	<b>62</b>
	<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>64</b>
	<b>Anhang</b>	<b>67</b>