

Inhaltsverzeichnis

1.	Einleitende Bemerkungen	9
1.1	Zur Entstehung und zum Verfahren der Begutachtung	9
1.2	Die Informationsbasis des Gutachtens	10
1.3	Zum Aufbau des Gutachtens	12
2.	Zur derzeitigen Diskussion über Weiterbildung	17
2.1	Das Spektrum der Themen und Perspektiven	17
2.2	Der Wachstumsprozeß der Weiterbildung	20
2.3	Gemeinsamkeiten und Unterschiede in politischen Stellungnahmen zur Weiterbildung	30
2.4	Langfristige Ausweitung der Anforderungen und Aufgaben	34
2.5	Notwendigkeit einer "mittleren Systematisierung" der Weiterbildung	42
2.6	Lücken in der Weiterbildung	60
2.7	Wandel der öffentlichen Verantwortung in der Weiterbildung	73
3.	Ausgewählte Probleme der Weiterbildung - Perspektiven für langfristige Lösungen	87
3.1	Zur Auswahl der Themen	87
3.2	Zum Umgang mit vagen Bedarfsvorstellungen und Angebotsplanungen	89
3.3	Zu den Chancen aktiver individueller Weiterbildungsstrategien	97
3.4	Zum Verhältnis von Erstausbildungsabschlüssen und Weiterbildung	103

3.5	Zur Verknüpfung der Inhaltsbereiche: Verbindung von politischer, allgemeiner und beruflicher Weiterbildung	112
3.6	Zur Kooperation zwischen Weiterbildungseinrichtungen und zur Ressourcenoptimierung	122
3.7	Zur Entwicklung und Qualifikation des Personals und zur Professionalität	133 ✕
3.8	Support-Strukturen	144
3.9	Zur Struktur und Abstimmung der Beratungs- und Entscheidungsinstanzen	156
3.10	Kosten und Finanzierung	168
4.	Ausgewählte Empfehlungen	189
4.1	Weiterbildung - Eine unabweisbare Priorität	189 \
4.2	Der Wandel der Inhalte und Funktionen der Weiterbildung	191
4.3	Die öffentlichen Aufgaben gegenüber der Weiterbildung	196
4.4	Überlegungen zu institutionellen Maßnahmen	199
4.5	Zu den rechtlichen Fragen verbesserter Koordination	211
4.6	Abschließende Überlegungen	214
5.	Einschätzung der Stellungnahmen zum Entwurf des Gutachtens	215
5.1	Dialogformen bei der Erarbeitung des Gutachtens und Spektrum der Stellungnahmen	215
5.2	Hauptrichtungen der Stellungnahmen und aufgeworfene Themen und Probleme	218
5.3	Zum Wachstumsprozeß und zur langfristigen Ausweitung der Anforderungen und Aufgaben in der Weiterbildung	219

5.4	Zur Notwendigkeit einer "mittleren Systematisierung" in der Weiterbildung	220
5.5	Zu den "Lücken" in der Weiterbildung	221
5.6	Zum Wandel der öffentlichen Verantwortung in der Weiterbildung	221
5.7	Zum Umgang mit vagen Bedarfvorstellungen und Angebotsplanungen sowie zu den klaren individuellen Weiterbildungsstrategien	223
5.8	Zum Verhältnis von Erstausbildungsabschlüssen und Weiterbildung	224
5.9	Zur Verknüpfung der Inhaltsbereiche	225
5.10	Zur Kooperation zwischen Weiterbildungseinrichtungen und zur Ressourcenoptimierung	226
5.11	Zu den "Support-Strukturen"	227
5.12	Zur Struktur und Abstimmung der Beratungs- und Entscheidungsgremien	227
5.13	Zu den einzelnen Empfehlungen	229
5.14	Weitere Anregungen	232
5.15	Abschließende Bemerkungen	234
6.	Zusammenfassung	237
6.1	Anlaß und Zielsetzung des Gutachtens	237
6.2	Bedeutungsgewinn der Weiterbildung	238
6.3	Maximen: Mittlere Systematisierung, Chancenausgleich, öffentliche Verantwortung	240
6.4	Wandel der Bedingungen und Aufgaben der Weiterbildung	242
6.5	Empfehlungen	245
6.6	Reaktionen auf das Gutachten	247
Literatur		249