

# Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Abbildungen	9
Verzeichnis der Tabellen	10
Abkürzungsverzeichnis	11
<b>I. Einleitung und Problem: Demographische Entwicklung und alternde Belegschaften</b>	12
1. Ausgangslage und Rahmenbedingungen	12
2. Fragestellung, Datensätze und deskriptive Trends	27
<b>II. Entwicklung der individuellen Produktivität mit dem Alter</b>	36
1. Fähigkeitsentwicklung älterer Beschäftigter: Stand der Forschung	37
2. Anreize im Betrieb	75
3. Hypothesen, Daten und empirische Ergebnisse zu individuellen Alters-Produktivitätsprofilen	90
4. Erkenntnisse zu individueller Alters-Produktivität	113
<b>III. Zusammensetzung von Belegschaften und altersabhängige Produktivitätseffekte</b>	118
1. Vor- und Nachteile von Altersheterogenität	120
2. Schätzmethode und Operationalisierung	132
3. Empirische Ergebnisse zu Produktivitätseffekten von Altersheterogenität in Belegschaften	136
4. Schlussfolgerungen zu Produktivität und Belegschaftszusammensetzung	143

<b>IV. Zusammenfassung und Schlussfolgerungen</b>	146
<b>V. Literaturverzeichnis</b>	155
<b>VI. Anhang</b>	173

# Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Abbildungen	9
Verzeichnis der Tabellen	10
Abkürzungsverzeichnis	11
<b>I. Einleitung und Problem: Demographische Entwicklung und alternde Belegschaften</b>	12
<b>1. Ausgangslage und Rahmenbedingungen</b>	12
1.1 Zur demographischen Lage	13
1.2 Arbeitsmarkt, Beschäftigungsquote und Frühverrentung	18
1.3 Zusammenfassung der Ausgangslage	26
<b>2. Fragestellung, Datensätze und deskriptive Trends</b>	27
2.1 Forschungslücke und betriebliche Fragestellung	28
2.2 Datensätze, deskriptive Trends und Befunde	30
<b>II. Entwicklung der individuellen Produktivität mit dem Alter</b>	36
<b>1. Fähigkeitsentwicklung älterer Beschäftigter:     Stand der Forschung</b>	37
1.1 Physische Veränderungen	40
1.2 Kognition: fluide und kristalline Intelligenz	47
1.2.1 Fluide Mechanik	49
1.2.2 Kristalline Pragmatik	53
1.2.2.1 Humankapital und Wissen	54
1.2.2.2 Dequalifikation und Weiterbildung	58
1.2.2.3 Innovation, Kreativität und Technologieadaption	61
1.2.3 Erkenntnisse zur Kognition	64
1.3 Persönlichkeit	66
1.4 Schlussfolgerungen zu individuellen Alters- Produktivitätsentwicklungen	69

1.4.1 Konkave Alters-Leistungsfähigkeitsprofile	69
1.4.2 Berufstypologie und Alterseffekte	71
<b>2. Anreize im Betrieb</b>	<b>75</b>
2.1 Zeitlohn und Stücklohn	77
2.2 Turnierentlohnung	80
2.3 Effizienzlöhne	82
2.4 Senioritätslohn	85
2.5 Erkenntnisse zu Anreizen	89
<b>3. Hypothesen, Daten und empirische Ergebnisse zu individuellen Alters-Produktivitätsprofilen</b>	<b>90</b>
3.1 Datenbasis der Schätzungen	91
3.2 Generelle Alters-Produktivitätsprofile	94
3.3 Nach Berufstypen differenzierte Alters-Produktivitätsprofile	102
3.4 Mögliche Verzerrungen bei der Alters-Produktivitätsmessung	111
<b>4. Erkenntnisse zu individueller Alters-Produktivität</b>	<b>113</b>
<b>III. Zusammensetzung von Belegschaften und altersabhängige Produktivitätseffekte</b>	<b>118</b>
<b>1. Vor- und Nachteile von Altersheterogenität</b>	<b>120</b>
1.1 Kosten aus Heterogenität	123
1.2 Vorteile aus Heterogenität	126
1.3 Fazit zur Belegschaftszusammensetzung und Hypothesen	129
<b>2. Schätzmethode und Operationalisierung</b>	<b>132</b>
<b>3. Empirische Ergebnisse zu Produktivitätseffekten von Alterheterogenität in Belegschaften</b>	<b>136</b>
<b>4. Schlussfolgerungen zu Produktivität und Belegschaftszusammensetzung</b>	<b>143</b>
<b>IV. Zusammenfassung und Schlussfolgerungen</b>	<b>146</b>

## V. Literaturverzeichnis

155

## VI. Anhang

173