

# Inhalt

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Zum Forschungsstand</b>	<b>16</b>
2.1	Die Strukturmerkmale von Freiwilligenvereinigungen	18
2.1.1	Freiwillige Mitgliedschaft	19
2.1.2	Orientierung an den Interessen der Mitglieder	20
2.1.3	Demokratische Entscheidungsstrukturen	22
2.2	Die Ressourcen von Freiwilligenvereinigungen	27
2.2.1	Unabhängigkeit von Dritten	28
2.2.2	Freiwillige und unbezahlte Mitarbeit	32
2.3	Arbeitsteilige Differenzierung in Freiwilligenvereinigungen	42
2.3.1	Quantitative Bestimmung der Arbeitsverhältnisse	43
2.3.2	Tätigkeitsbereiche und institutionelle Einbindungsformen der Mitarbeit in Wohlfahrtsverbänden	48
2.3.3	Tätigkeitsbereiche und institutionelle Einbindungsformen der Mitarbeit im Sport	52
2.4	Zusammenfassung und Folgerungen	58
<b>3</b>	<b>Reflexionsprobleme im Sportverein und ihre Auswirkungen auf die Arbeitsverhältnisse</b>	<b>64</b>
3.1	Effizienz und Effektivität der Mitarbeit im Sportverein	65
3.1.1	Definitionsprobleme für Organisationen im Dritten Sektor	65
3.1.2	Probleme der Leistungs- und Wirksamkeitsbeurteilung	67
3.1.3	Besonderheiten der Leistungs- und Wirksamkeitsbeurteilung in Sportvereinen	71
3.1.4	Das Reflexionsdefizit für die Mitarbeit im Sportverein	74

3.2	Handlungsorientierungen der Mitarbeit im Sportverein	81
3.2.1	Mitgliedschaftslogik und Einflusslogik in Interessenorganisationen	83
3.2.2	Sportvereine zwischen Solidargemeinschaft und Dienstleistungsorganisation und das Modell der vier Einflussphären	86
3.2.3	Typologien in der Sportvereinsforschung	90
3.2.4	Die zwei Leitorientierungen zur Handlungssteuerung in Sportvereinen	94
3.2.5	Der Einfluss der Leitorientierungen auf die Arbeitsverhältnisse in Sportvereinen	103
3.3	Zusammenfassung und Folgerungen	107
<b>4</b>	<b>Der Sportverein als soziales System</b>	<b>110</b>
4.1	Grundzüge einer systemtheoretischen Betrachtung des Sports	112
4.2	Organisationen als soziale Systeme	118
4.2.1	Die Kommunikationen von Organisationen	120
4.2.2	Die Entscheidung als Kommunikation von Organisationen	124
4.2.3	Entscheidungsprämissen und Selbstreferenz	128
4.2.4	Die Beobachtung der Umwelt – fremdreferenzielle Konstruktionen im System	139
4.3	Der Sportverein als soziales System	141
4.3.1	Entscheidungsprämissen und Planung im Sportverein – Stellen und Ämter im Vergleich	144
4.3.2	Die Organisationskultur von Sportvereinen	161
4.4	Zusammenfassung und Folgerungen	171

<b>5</b>	<b>Organisationswandel und Persistenz – Steuerung im Sportverein</b>	<b>174</b>
5.1	Steuerung über systemfremde Kommunikationsmedien in Sportvereinen?	177
5.1.1	Geld als Kommunikationsmedium im Wirtschaftssystem	178
5.1.2	Macht als Kommunikationsmedium im politischen System	178
5.1.3	Steuerung über Tradition, Solidarität oder Wissen?	184
5.2	Vertrauen als Steuerungsinstrument in Sportvereinen	189
5.3	Zusammenfassung der Ergebnisse und Schlussfolgerungen für die Arbeitsverhältnisse in Sportvereinen	195
<b>6</b>	<b>Mitarbeit im Sportverein – ein Fazit</b>	<b>203</b>
<b>7</b>	<b>Literatur</b>	<b>213</b>
<b>8</b>	<b>Abbildungs- und Tabellenverzeichnis</b>	<b>229</b>