

Inhalt

1. Einleitung	7
2. Das Normalarbeitsverhältnis aus (regional-) historischer Perspektive	10
3. Strukturwandel und Destandardisierung im regionalen Beschäftigungssystem	14
4. Modernisierung durch Deregulierung? Debatten um die Zukunft der Arbeit in Dortmund	20
Das neue Dortmund 20 · Qualität und Quantität der Beschäftigung 22	
5. Destandardisierung = Prekarisierung? – Beschäftigungsverhältnisse aus der Sicht von Gewerkschaften, Betriebsräten und Arbeitnehmer/innen	29
Vom Tarifvertrag zur „freien“ Aushandlung 29 · Vom Personal zum Subunternehmen 31 Von der Vollzeitstelle zum Teilzeitjob 32 · Vom Regeleinkommen zum Honorar 33 · Vom internen Aufstieg zur Arbeit auf Probe 34 · Von Beschäftigungsgarantien zum Heuern und Feuern 36 · Vom Miteinander zum Gegeneinander 37	
6. Handlungsansätze in der Region	39
6.1 Öffentliche Debatten	40
6.2 Am Beispiel Leiharbeit – regionale Initiativen zur Regulierung einer prekären Beschäftigungsform	48
Arbeitnehmerüberlassung - eine normale Branche? 49 · Ein Streitgespräch 49 Letzter Ausweg Leiharbeit? 54 · Faire Arbeitsvermittlung in Leiharbeit 56 · Exkurs nach Oldenburg I: Beratungsprojekt „prekäre Beschäftigungsverhältnisse“ 57 JOBlokal - Beratung im Stadtteil 58 · Erfahrungsaustausch über Betriebsratsarbeit in der Logistik-Branche 60 · Aufklärungsarbeit und Debatten in der IG Metall: „Gleiches Geld für gleiche Arbeit“ 62 · Exkurs nach Oldenburg II: Der Arbeitskreis Leiharbeit der IG Metall 65 · FLEXPOOL - der faire Arbeitskräftepool 65 · New Deals - Das Dortmunder Personalmanagement Prädikat 68	
6.3 Gewerkschaftliche Initiativen in Branchen und Betrieben	69
Betriebliche Interessenvertretung in der Systemgastronomie 69 · Tarifbindung im Großhandel 72 · Mindestlöhne in der Gebäudereinigung 74 · Faire Arbeit im Bereich Finanzdienstleistungen 76 · Der Call Center Talk 79 · Die Selbstständigen- gruppe von ver.di Dortmund 81	
7. Schlussfolgerungen	83
8. Literatur	88