

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
1 Einordnung des Arbeitsrechts	1
2 Rechtsquellen	2
3 Parteien des Arbeitsvertrages	6
3.1 Arbeitgeber	6
3.2 Betrieb – Unternehmen	6
3.3 Arbeitnehmer	6
3.4 Arbeitnehmerähnliche Personen	7
3.5 Freie Mitarbeiter	8
4 Der Arbeitsvertrag	9
4.1 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	9
4.2 Begründung des Arbeitsvertrages	9
4.2.1 Vertragsanbahnung	10
4.2.2 Vertragsabschluss	11
4.2.3 Vertragsfreiheit	11
4.2.4 Inhalt des Arbeitsverhältnisses	13
4.2.5 Mindestarbeitsbedingungen	13
4.3 Pflichten des Arbeitnehmers	13
4.3.1 Arbeitsleistung	14
4.3.2 Arbeitszeit	15
4.3.3 Überstunden	16
4.3.4 Arbeitsort	16
4.3.5 Treuepflicht	17
4.3.6 Nebenbeschäftigung	17
4.3.7 Verschwiegenheitspflicht	18
4.3.8 Wettbewerbsverbot	18
4.3.9 Arbeitsschutzpflicht	18
4.4 Pflichten des Arbeitgebers	18
4.4.1 Entlohnungspflicht	18
4.4.2 Lohnsicherung	19
4.4.3 Beschäftigungspflicht	19
4.4.4 Gleichbehandlung	19
4.4.5 Fürsorgepflicht	21

5	Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses	23
5.1	Probearbeitsverhältnis	23
5.2	Befristung	23
5.2.1	Befristung aus sachlichem Grund	23
5.2.2	Befristung ohne sachlichen Grund	24
5.2.3	Schriftform	24
5.2.4	Ende des befristeten Arbeitsverhältnisses	24
5.3	Teilzeitarbeitsverhältnis	25
5.3.1	Anspruchsberechtigung	25
5.3.2	Fristen	25
5.3.3	Diskriminierungsverbot / Informationspflichten	26
5.3.4	Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen	26
5.3.5	Kündigungsschutz	26
5.4	Aushilfsarbeitsverhältnis	26
5.5	Geringfügige Beschäftigung	27
5.6	Arbeitnehmerüberlassung	27
5.7	Berufsausbildungsverhältnis	29
5.8	Begründung	29
5.8.1	Pflichten des Ausbildenden	30
5.8.2	Pflichten des Auszubildenden	30
5.8.3	Vergütungsanspruch	30
5.8.4	Beendigung	31
5.8.5	Kündigung	31
5.9	Telearbeit / Heimarbeit	32
6	Lohnzahlung trotz Nichtleistung von Arbeit	33
6.1	Persönliche Hinderungsgründe	33
6.2	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	33
6.3	Kurmaßnahmen	35
6.4	Feiertagsentlohnung	35
6.5	Urlaub	36
6.6	Bildungsurlaub	38
6.7	Mutterschutz / Elternzeit	38
6.8	Erkrankung eines Kindes	39
6.9	Pflege naher Angehöriger	40

7	Haftung im Arbeitsverhältnis	41
7.1	Verletzung der Arbeitnehmerpflichten	41
7.1.1	Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	41
7.1.2	Haftung gegenüber Dritten	42
7.1.3	Mankohaftung	42
7.2	Verletzung der Arbeitgeberpflichten	43
8	Leistungsstörungen	44
8.1	Unmöglichkeit	44
8.2	Verzug	45
9	Kurzarbeit / Winterausfallgeld	47
10	Erfindungen und Verbesserungsvorschläge	48
10.1	Erfindungen	48
10.2	Technische Verbesserungsvorschläge	48
11	Betriebsübergang / Unternehmensumwandlungen	49
11.1	Betriebsübergang	49
11.2	Umwandlungen	50
12	Insolvenz	51
13	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	52
13.1	Fehlerhafter Arbeitsvertrag	52
13.2	Tod des Arbeitnehmers	53
13.3	Befristung	53
13.4	Altersgrenze	53
13.5	Auflösungsurteil	54
13.6	Aufhebungsvertrag	54
13.7	Altersteilzeit	55
14	Kündigung	56
14.1	Zugang der Kündigung	56
14.2	Inhalt und Form der Kündigung	57
14.3	Mitbestimmung des Betriebsrats / Sprecherausschusses	57
14.4	Die ordentliche Kündigung	58

14.5	Außerordentliche Kündigung	59
14.5.1	Wichtiger Grund	60
14.5.2	Unzumutbarkeit	60
14.5.3	Erklärungsfrist	60
14.5.4	Verdachtskündigung	60
14.6	Änderungskündigung	61
14.7	Kündigungsschutz	61
14.8	Kündigungsgründe	62
14.8.1	Personenbedingte Kündigungsgründe	63
14.8.2	Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	64
14.8.3	Betriebsbedingte Kündigung	65
14.9	Der besonderer Kündigungsschutz	67
14.10	Kündigungsschutzverfahren	68
15	Massenentlassungen	69
16	Ansprüche bei beendetem Arbeitsverhältnis	71
16.1	Freistellung vor Vertragsablauf	71
16.2	Freizeit zur Stellensuche	72
16.3	Wettbewerbsverbot	72
16.4	Rückzahlung von Leistungen	74
16.5	Betriebliche Altersversorgung	74
16.6	Arbeitspapiere	75
16.7	Verzicht	76
16.7.1	Verzichtbare Ansprüche	77
16.7.2	Unverzichtbare Ansprüche	77
16.8	Zeugnis	77
16.8.1	Wahrheitspflicht, Wohlwollen	78
16.8.2	Zeitpunkt der Erteilung / Aushändigung	79
16.8.3	Haftung des Arbeitgebers	79
16.9	Auskunft des Arbeitgebers	80
17	Das Betriebsverfassungsrecht	81
17.1	Der Betriebsrat	81
17.1.1	Wahlrecht	82
17.1.2	Wahlverfahren	82
17.1.3	Zusammensetzung des Betriebsrats	82
17.1.4	Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	83

17.2	Betriebsversammlung	84
17.3	Der Wirtschaftsausschuss	84
17.4	Jugend- und Auszubildendenvertretung	85
17.5	Individualrecht in der Betriebsverfassung	85
17.6	Mitbestimmung und Mitwirkung des Betriebsrates	86
17.6.1	Soziale Angelegenheiten	88
17.6.2	Gestaltung von Arbeitsplatz und Arbeitsablauf	89
17.6.3	Personelle Angelegenheiten	90
17.7	Berufsbildung	91
17.8	Personelle Einzelmaßnahmen	91
17.9	Kündigungen	92
17.10	Wirtschaftliche Angelegenheiten	93
17.11	Die Einigungsstelle	95
18	Der Europäische Betriebsrat	98
18.1	Vereinbarung über Unterrichtung und Anhörung	98
18.2	Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes	99
18.3	Sonstige Bestimmungen	99
19	Das Sprecherausschussgesetz	100
20	Die Vertretung der Schwerbehinderten	102
20.1	Die Schwerbehindertenvertretung	102
20.2	Schwerbehindertenbeauftragter des Arbeitgebers	104
21	Das Personalvertretungsrecht	105
21.1	Organisation	105
21.2	Beteiligungsrechte	107
22	Die Unternehmensmitbestimmung	108
22.1	Mitbestimmungsgesetz 1976	108
22.2	Montan-Mitbestimmungsgesetz 1951	109
22.2.1	Drittelbeteiligung	109
23	Das Arbeitsschutzrecht	111
23.1	Der soziale Arbeitsschutz	112
23.1.1	Jugendarbeitsschutzgesetz	112

23.1.2	Mutterschutzgesetz	113
23.1.3	Schwerbehindertengesetz	115
23.2	Der technische Arbeitsschutz	116
23.2.1	Regelungsbereiche des Arbeitsschutzes	117
23.2.2	Überwachung des Arbeitsschutzes	118
23.2.3	Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes	119
23.2.4	Verantwortung für den Arbeitsschutz	120
24	Tarifvertragsrecht	122
24.1	Inhalt des Tarifvertrages	122
24.1.1	Der schuldrechtliche Teil des Tarifvertrages	123
24.1.2	Der normative Teil des Tarifvertrages	123
24.2	Der allgemeinverbindliche Tarifvertrag	125
24.3	Unmittelbarkeit und Unabdingbarkeit	126
24.4	Erlöschen tariflicher Ansprüche	126
24.5	Beendigung des Tarifvertrages	126
24.6	Nachwirkung des Tarifvertrages	127
24.7	Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AEntG)	127
25	Arbeitskampf	129
25.1	Der Streik	129
25.2	Die Aussperrung	130
25.3	Auswirkungen auf die Arbeitsverhältnisse	131
25.4	Rechtsfolgen für Dritte	133
25.5	Arbeitskampf und Betriebsverfassung	134
26	Die Arbeitsgerichtsbarkeit	135
26.1	Die Gerichte für Arbeitssachen	135
26.2	Verfahrensarten	136