

Inhaltsverzeichnis

1.	Einleitung. Zur Fragestellung und Herangehensweise der Untersuchung.....	13
2.	Ökonomisierung des öffentlichen Sektors. Erste Annäherungen an das zu erfassende Phänomen.....	23
3.	Ökonomisierung als gesellschaftliche Rationalisierung. Gesellschaftsdiagnosen und einige Probleme ihrer wissenschaftlichen Erfassung.....	29
3.1	Max Weber: Universelle, okzidentale Rationalisierung.....	29
3.2	Niklas Luhmann: Systemische Ökonomisierung der funktional differenzierten Gesellschaft.....	39
3.3	Pierre Bourdieu: Soziale Ungleichheit in der ökonomisierten Gesellschaft.....	47
3.4	Restümee I: Ökonomisierung als gesellschaftliche Rationalisierung.....	57
4.	Organisationale Ökonomisierung.....	61
4.1	Organisationale Ökonomisierung. Imperialismus der ökonomischen Organisation.....	61
4.2	Organisationen als ökonomisierte Systeme.....	65
	<i>Entscheidungssysteme.....</i>	68
	<i>Mitgliedschaft.....</i>	73
	<i>Strukturelle Kopplungen.....</i>	77
	<i>Zusammenfassung: Aspekte systemischer Ökonomisierung.....</i>	84
4.3	Ökonomisierung von Entscheidungen in Organisationen.....	86
	<i>Zusammenfassung: Ökonomisierung von Entscheidungsprozessen.....</i>	92

4.4	Ökonomisierung als Institutionalisierung.....	93
4.4.1	Ökonomisierung institutioneller Arrangements.....	94
	<i>Organisation und Markt als Gegensätze.....</i>	95
	<i>Ökonomisierung als Rationalisierung von</i>	
	<i>Eignerstrukturen.....</i>	100
	<i>Rationalisierung von Akteursbeziehungen.....</i>	102
4.4.2	Organisationale Autonomie und Interdependenz. Die	
	Erzeugung von Rationalität.....	103
	<i>Zusammenfassung: Institutionelle Ökonomisierung.....</i>	112
4.5	Organisationale Individualisierung. Herrschaft durch	
	Autonomie.....	113
	<i>Institutionen: Arbeit, Zahlenmäßigkeit,</i>	
	<i>Kundenorientierung.....</i>	115
	<i>Betrieb.....</i>	119
	<i>Betriebliche Sozialbeziehungen.....</i>	120
	<i>Akteure.....</i>	120
	<i>Zusammenfassung: Ökonomisierung von</i>	
	<i>Arbeitsbeziehungen.....</i>	124
4.6	Resümee II: Ökonomisierung als organisationale	
	Rationalisierung.....	124
5.	Ökonomisierung des öffentlichen Sektors.....	129
5.1	Der kommunal öffentliche Sektor.....	129
5.2	Interne und externe Ökonomisierung kommunaler	
	Unternehmen.....	134
	<i>Externe Ökonomisierung: Verselbständigung und</i>	
	<i>Ausgliederung.....</i>	134
	<i>Eignerverhältnisse.....</i>	142
	<i>Interne Ökonomisierung: Organisationale Rollen und</i>	
	<i>Selbstbilder.....</i>	151
	<i>Privatisierung.....</i>	158
	<i>Zusammenfassung: Ökonomisierung der</i>	
	<i>Kommunalwirtschaft.....</i>	165

5.3	Ökonomisierung der Verwaltung.....	167
5.3.1	New Public Management als institutionelle und organisationale Ökonomisierung der Verwaltung.....	168
5.3.2	Beteiligungsmanagement. Ökonomisierung aus der Kernverwaltung.....	173
	<i>Der Stellenwert der Steuerungsfunktion.....</i>	173
	<i>Verbetriebswirtschaftlichung von Akteurskonstellationen und Rationalformen.....</i>	177
	<i>Zusammenfassung: Ökonomisierung der Verwaltung.....</i>	185
5.4	Beratungsunternehmen. Die ökonomisierende Organisation.....	186
	<i>Die Logik der Beratung als soziale Praxis.....</i>	187
	<i>Beratung im öffentlichen Sektor.....</i>	196
	<i>Interaktionsformen. Die soziale Erzeugung von Innovation, Sicherheit und Sachzwang.....</i>	204
	<i>Zusammenfassung: Ökonomisierung durch Beratung.....</i>	210
5.5	Resümee III: Sektorale Ökonomisierung.....	212
6.	Schlussbetrachtungen. Ökonomisierung der Gesellschaft und die Soziologie als unbeteiligter Zuschauer.....	215
	<i>Dimensionen gesellschaftlicher Ökonomisierung.....</i>	216
	<i>Dimensionen organisationaler Ökonomisierung.....</i>	219
	<i>Die Rolle der Wissenschaft.....</i>	220
	<i>Gestaltung gesellschaftlicher Ökonomisierung.....</i>	223
	Literaturverzeichnis.....	225

Tabellenverzeichnis

Tab. 1:	Systemische Ökonomisierung von Organisationen.....	85
Tab. 2:	Ökonomisierung organisationaler Entscheidungsprozesse.....	93
Tab. 3:	Aspekte institutioneller Ökonomisierung.....	112
Tab. 4:	Analyseebenen von Ökonomisierung in neuerer Arbeits- und Betriebssoziologie.....	114
Tab. 5:	Ökonomisierung von Arbeit, Arbeitsorganisationen und Arbeitsbeziehungen.....	124
Tab. 6:	Aspekte organisationaler Ökonomisierung im Mehrebenenmodell.....	125
Tab. 7:	Aspekte organisationaler Ökonomisierung als Interaktion sozialer Ebenen.....	126
Tab. 8:	Ausgliederungsgrade in verschiedenen Aufgabenbereichen.....	136
Tab. 9:	Rechtsformen kommunaler Unternehmen in Städten verschiedener Größe.....	138
Tab. 10:	Rechtsformen kommunaler Unternehmen in den alten und neuen Bundesländern.....	140
Tab. 11:	Heterogenität der Rechtsform-Struktur.....	141
Tab. 12:	Beteiligungsverhältnisse: Direkte und indirekte Beteiligungen.....	143
Tab. 13:	Beteiligungsverhältnisse: Mehrheits- und Minderheitsbeteiligungen.....	144
Tab. 14:	Einbeziehung privaten Kapitals in kommunale Unternehmen.....	146
Tab. 15:	Organisationale Verankerung der Beteiligungssteuerung.....	176
Tab. 16:	Steuerung kommunaler Beteiligungen.....	179
Tab. 17:	Instrumente der Beteiligungssteuerung.....	182
Tab. 18:	Gründe für die Auswahl von Unternehmensberatern in Verwaltungen. Sicht der Verwaltung.....	207
Tab. 19:	Gründe für die Auswahl von Unternehmensberatern in Verwaltungen. Sicht der Berater.....	208

Tab. 20: Sehr wichtige Beurteilungskriterien von Beratungsprojekten.....	209
Tab. 21: Aspekte des organisationalen Ökonomisierungsprozesses.....	220

Abbildungsverzeichnis

Abb. 1: Effiziente Beherrschung und Überwachung.....	97
Abb. 2: Kommunalen Sektor: Akteursgeflecht mit Interaktionsformen.....	130
Abb. 3: Beschäftigte in Kernverwaltung und Beteiligungen.....	135
Abb. 4: Rechtsformen der Mitgliedsunternehmen des Verbands kommunaler Unternehmen.....	138
Abb. 5: Öffentlich-Private Kooperationsformen.....	145
Abb. 6: Entwicklung des Anteils öffentlicher Aufgabenerledigung 1985-1995 in verschiedenen Aufgabenbereichen.....	147
Abb. 7: Politischer und wirtschaftlicher Charakter der Globalziele in Stadtwerken.....	150
Abb. 8: Selbstbeschreibung des Unternehmenstypus durch Stadtwerke-Management.....	152
Abb. 9: Leitprofessionen öffentlichen Wirtschaftens.....	155
Abb. 10: Privatisierungen in Städten unterschiedlicher Größe.....	159
Abb. 11: Folgen von Privatisierungen aus der Sicht des Stadtwerke-Managements.....	161
Abb. 12: Leitprofession in Beteiligungssteuerungen.....	178
Abb. 13: Weisungen an Gemeindevertreter und Befassungen mit Beteiligungen in Rat und Ausschüssen.....	182
Abb. 14: Aufteilung des Beratungsumsatzes nach Kundenbranchen.....	197
Abb. 15: Entscheider in Auswahlprozessen aus Sicht der Verwaltung.....	206