

Inhalt

Einführung

Claudia Sies und Beate West-Lewer:

»Sind wir ver-rückt?« Psychodynamisch-systemisches
Coaching zwischen erster und zweiter Moderne

9

I. TEIL

Grundprinzipien und ihre Anwendung

Marga Löwer-Hirsch:

Das Unbewusste in Organisationen und der intersubjektive
Ansatz

25

Claudia Sies:

Im Fokus psychodynamisch-systemischer Beratung:
Harmonisierendes Betriebsklima, Konkurrenz bei
Führungskräften, Nachfolge im Familienbetrieb

44

Mathias Hirsch:

Tinnitus-Alarm – Gruppendynamische Untersuchungen
in der Leitstelle einer Städtischen Rettungsstelle

61

Brigitte Junkert-Tress und Wolfgang Tress:

Führungskräfte zwischen Liebe und Hass, Kontrolle und
Autonomie

Die Strukturelle Analyse Sozialen Verhaltens (SASB) und
das Zyklisch-Maladaptive Muster (CMP)

74

II. TEIL

Einführung in die Praxis

Beate West-Lewer:

Von Ist-Zustand zu Ist-Zustand: Coaching als spiraler Prozess

95

Jürgen Ott und Beate West-Leuer:
»Präsenz, Respekt, emotionale Akzeptanz und Authentizität«:
Interaktionelle Prinzipien nicht nur für das Coaching im
Krisenfall 125

Beate West-Leuer:
»Tief statt breit«: Coaching anders als die anderen 148

III. TEIL

Werkstatt:

Diagnostische Versuche zum Mut machen

Ellen Buckermann:
Krisen- und Outplacementberatung für einen »Klassiker«
in der Musikbranche 173

Stefan Faistbauer:
Deutsch-italienische Beziehungen – Einzelcoaching in einem
mittelständischen Unternehmen 183

Barbara Fuchs:
Grandiose Träume vom irdischen Paradies –
Gruppencoaching in einer gemeinnützigen GmbH 193

Jutta Kellner:
Finanzdienstleistung als Familienbetrieb –
Einzelcoaching in einer Beratungsfirma 203

Gabriele Keuthen:
»Lotte«: Eine Organisationsdiagnose im Bildungswerk
als persönliche Orientierungshilfe 215

Ira Müller:
Das »Doppelkopfreferat«: Einzelcoaching bei einer kleinen
Fusion in einer Behörde 224

Elisabeth Stern:
Fusion – Systemcoaching als Instrument zur
Kulturintegration 236

Anhang

Beate West-Lewer und Claudia Sies:

Das Kursbuch – ein Buch zum Kurs:

Informationen über die Weiterbildungsangebote am
Institut für Psychodynamische Organisationsentwicklung
und Personalmanagement Düsseldorf e. V. (POP)

253

Literatur

258