

## **Inhalt**

1. Einleitung .....	1
---------------------	---

## **Theoretischer Teil**

2. Denken und Problemlösen .....	4
2.1. Historische Entwicklung.....	4
2.2. Problemlösen als Informationsverarbeitung .....	6
2.3. Komplexe Probleme .....	8
3. Problemlösen mittels computersimulierter Szenarien.....	11
3.1. Überblick .....	11
3.2. Komplexe Szenarien.....	11
3.3. Probleme einschlägiger Forschungen .....	16
3.4. Ein Forschungsüberblick .....	21
3.4.1. Die spezifische Situation.....	21
3.4.2. Arbeitsgruppen.....	22
3.4.3. Steuerungsleistung und Intelligenz .....	23
3.4.4. Steuerungsleistung und Persönlichkeitsvariablen .....	26
3.4.5. Systemeigenschaften der Szenarien .....	30
3.4.6. Interaktion von Person- und Systemeigenschaften .....	31
3.4.7. Fazit.....	32
3.5. Ein Anwendungsaspekt: computersimulierte Szenarien in der Personalarbeit.....	32
3.5.1. Problemlage .....	32
3.5.2. Ein Beispiel: Die "Textilfabrik".....	35
3.5.3. Fazit.....	39
4. Transfer .....	41
4.1. Befundlage .....	41
4.2. Die Arbeiten von Klauer.....	43
5. Transfer bei Problemszenarien.....	48
5.1. Die Untersuchung von Schwarck.....	48
5.2. Die Untersuchungen von Putz-Osterloh .....	51
5.3. Fazit .....	53
6. Transfer in Abhängigkeit von System- und Personeigenschaften - Hypothesen .....	54
6.1. Überblick .....	54
6.2. Aufgabenmerkmale.....	54
6.3. Einige Postulate .....	56
6.4. Personeigenschaften.....	58
6.5. Hypothesen .....	62

## Empirischer Teil

7. Die Versuche .....	64
7.1. Überblick .....	64
7.2. Vorversuche .....	64
7.2.1. Methodik .....	64
7.2.2. Instrumente .....	67
7.2.3. Ergebnisse der Vorversuche .....	72
7.3. Hauptversuche .....	74
7.3.1. Versuchsplan und Durchführung .....	74
7.3.2. Mögliche Probleme .....	76
8. Die Ergebnisse .....	78
8.1. Überblick .....	78
8.2. Erste Analysen .....	78
8.3. Transfereffekte auf Gruppenebene .....	80
8.3.1. Hypothesen .....	80
8.3.2. Ergebnisse .....	81
8.3.3. Fazit .....	84
8.4. Leistungsmaßorientierte Analysen individueller Transferleistungen .....	85
8.4.1. Problemstellung .....	85
8.4.2. Ergebnisse der Gruppe A .....	86
8.4.3. Ergebnisse der Gruppe C .....	89
8.4.4. Ergebnisse der Gruppe B .....	92
8.4.5. Fazit .....	93
8.5. Prozeßorientierte Analysen individueller Transferleistungen .....	94
8.5.1. Nachbefragungen .....	94
8.5.2. Systemsteuerungen .....	99
8.5.3. Einzelfallanalysen .....	101
8.5.4. Fazit .....	107
8.6. Transfer und Personeneigenschaften .....	109
8.6.1. Problemstellung .....	109
8.6.2. Ergebnisse .....	111
8.6.3. Fazit .....	116
8.7. Einige Nebenergebnisse .....	118
8.7.1. Überblick .....	118
8.7.2. Steuerungsleistung und Personvariablen .....	118
8.7.3. Geschlechtsunterschiede .....	121
9. Schlußdiskussion und Ausblick .....	125
10. Zusammenfassung .....	129

Literatur

Anhang