

Inhaltsverzeichnis

I	Einleitung	09
	1 Problemstellung/Ziel	09
	2 Aufbau	13
	3 Methodisches Vorgehen	17
	3.1 Qualitative Befragung.....	17
	3.2 Qualitative Inhaltsanalyse.....	19
	3.3 Fallauswahl und Grenzen der Untersuchung.....	19
	4 Abkürzungsverzeichnis	21
II	Abgeordnete und Fraktion als Arbeitgeber	23
	1 Abgeordnete	23
	2 Arbeitsgruppen der Fraktion	25
III	Arbeit wissenschaftlicher Mitarbeiter in Abgeordneten- und Arbeitsgruppenbüros	27
	1 Aufgaben / Arbeitsalltag / Tätigkeiten	27
	1.1 <u>Abgeordnetenmitarbeiter</u>	27
	1.1.1 Bedeutung im Arbeitsumfeld.....	27
	1.1.2 Aufgaben.....	27
	1.1.2.1 Politische Öffentlichkeitsarbeit.....	29
	1.1.2.1.1 Schriftverkehr: Briefe/Emails/Faxe.....	30
	1.1.2.1.2 Pressemitteilungen.....	32
	1.1.2.1.3 Telefonate.....	33
	1.1.2.1.4 Reden, Vorträge, Grußworte, Vorworte.....	34
	1.1.2.1.5 Betreuung von Besuchergruppen.....	35
	1.1.2.1.6 Betreuung der Homepage.....	36
	1.1.2.2 Vorbereitung der Parlamentarischen Arbeit.....	37
	1.1.2.3 Beratung des Vorgesetzten.....	38

1.2 <u>AG-Referenten</u>	39
1.2.1 Bedeutung im Arbeitsumfeld.....	39
1.2.2 Aufgaben.....	40
1.2.2.1 Politische Öffentlichkeitsarbeit.....	40
1.2.2.1.1 Schriftverkehr: Briefe/Emails/Faxe.....	41
1.2.2.1.2 Pressemitteilungen.....	41
1.2.2.1.3 Telefonate.....	41
1.2.2.1.4 Reden, Vorträge, Grußworte, Vorworte.....	42
1.2.2.2 Vorbereitung der Parlamentarischen Arbeit.....	43
1.2.2.3 Beratung.....	45
1.2.2.3.1 Beratung des Vorgesetzten.....	45
1.2.2.3.2 Beratung anderer Abgeordnete der Fraktion.....	46
1.3 <u>Zwischenergebnis</u>	48
2 Informations- und Kommunikationsbeziehungen	51
2.1 <u>Abgeordnetenmitarbeiter</u>	51
2.1.1 Nutzung von Informationsmedien.....	51
2.1.2 Kommunikationsbeziehungen.....	52
2.1.2.1 Fallbeispiel bundestagsintern: Beziehung zum Vorgesetzten.....	53
2.1.2.1.1 Arbeitsaufträge.....	54
2.1.2.1.2 Arbeitsbesprechungen.....	54
2.1.2.1.3 Störungen und Konflikte.....	55
2.1.2.2 Fallbeispiel bundestagsextern: Beziehung zu Lobbyisten.....	56
2.1.2.2.1 Art der Kommunikationsbeziehung.....	56
2.1.2.2.2 Bedeutung der Abgeordnetenmitarbeiter für Lobbyisten.....	58
2.1.2.2.3 Bewertung der Beziehungen und Optimierungsvorschläge.....	59

2.2 <u>AG-Referenten</u>	62
2.2.1 Nutzung von Informationsmedien.....	62
2.2.2 Kommunikationsbeziehungen.....	63
2.2.2.1 Fallbeispiel bundestagsintern: Beziehung zum Vorgesetzten.....	64
2.2.2.1.1 Arbeitsaufträge.....	65
2.2.2.1.2 Arbeitsbesprechungen.....	66
2.2.2.1.3 Störungen und Konflikte.....	66
2.2.2.2 Fallbeispiel bundestagsextern: Beziehung zu Lobbyisten.....	68
2.2.2.2.1 Art der Kommunikationsbeziehung.....	68
2.2.2.2.2 Bedeutung der AG-Referenten für Lobbyisten.....	70
2.2.2.2.3 Bewertung der Beziehungen und Optimierungsvorschläge.....	71
2.3 <u>Zwischenergebnis</u>	73
 3 Voraussetzungen für den Beruf	75
3.1 <u>Abgeordnetenmitarbeiter</u>	75
3.1.1 „Soll“-Qualifikationen.....	75
3.1.1.1 Fachwissen.....	75
3.1.1.2 Organisatorisches Geschick.....	75
3.1.1.3 Sonstige Fähigkeiten und Eigenschaften.....	77
3.1.2 Tatsächliche Einstellungspraxis.....	78
3.2 <u>AG-Referenten</u>	79
3.2.1 „Soll“-Qualifikationen.....	79
3.2.1.1 Fachwissen.....	79
3.2.1.2 Organisatorisches Geschick.....	81
3.2.1.3 Sonstige Fähigkeiten und Eigenschaften.....	82
3.2.2 Tatsächliche Einstellungspraxis.....	82
3.3 <u>Zwischenergebnis</u>	86

4 Berufliche Selbsteinschätzung/ Karrierevorstellungen	89
4.1 <u>Abgeordnetenmitarbeiter</u>	89
4.1.1 Arbeitszufriedenheit	89
4.1.2 Vergütung	90
4.1.3 Berufliche Perspektiven	91
4.2 <u>AG-Referenten</u>	94
4.2.1 Arbeitszufriedenheit	94
4.2.2 Vergütung	95
4.2.3 Berufliche Perspektiven	95
4.3 <u>Zwischenergebnis</u>	98
IV Schlussbemerkung	101
V Ausblick	105
VI Literaturverzeichnis	107
VII Anhang	128