

Inhaltsverzeichnis

Vorwort (B. Aschenbrenner-Wellmann)	7
Theoretische Grundlagen und Perspektiven	
Jo Jerg	
Respekt vor dem Anderen – Differenz als Herausforderung in Vielfaltsgemeinschaften	12
Melinda Madew, Nariye Soyak and Birgit Groner	
Multiculturalism and the Question of Social Cohesion .	33
Rainer Kilb	
Zur Integrationsfähigkeit von Großstädten und ihren unterschiedlichen Quartieren	43
Beate Aschenbrenner-Wellmann	
Diversity-Kompetenz – Überlegungen zu einer Schlüsselqualifikation für Theorie und Praxis der Sozialen Arbeit	61
Michaela Judy, Walter Milowiz	
Über die Konstruktion von Wirklichkeit: Systemisch denken im “Managing Diversity”	86
Iris Koall.	
Managing Diversity – Wie lässt sich der Umgang mit Vielfalt in der Organisation verstehen und anleiten? ..	95
Eli Wolf	
»We are here, we are queer, get used to it.« Diversity-Management als professionelles Handeln in der sozialen Arbeit am Beispiel sexueller Orientierung	112

Volker Kaufmann		
	Menschenrechte als zentrale Werte in Europa – Teilhabe und Vielfalt statt Ausgrenzung	138

Praxisbeiträge und Umsetzungsstrategien

Josef Minarsch-Engisch		
	Interkulturelle Öffnung sozialer Einrichtungen	160

Katja Baur		
	Die Kirche gehört ins Dorf. Und die Moschee?	179

Ursula Kress		
	Gender Mainstreaming und Diversity in der Evangelischen Kirche – Eine Standortbestimmung ...	197

Marina Walz-Hildenbrand		
	Häusliche Gewalt und Gewalt im Namen der Ehre – Ein Erfahrungsbericht zu Interventionsprojekten	207

Gründung des Instituts für Antidiskriminierungs- und Diversityfragen an der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg. Beiträge aus Anlass der Eröffnungsfeier am 28.1.08:

Beate Aschenbrenner-Wellmann		
	Konzeption, Zielsetzungen und Thesen zur Eröffnung.	218

Michael Griesbeck		
	Diskriminierung von Menschen mit Migrations- hintergrund als Integrationshemmnis	227

Verzeichnis der Autorinnen und Autoren		232
--	--	-----