

Inhalt

Vorwort	15
1 Arbeitsrecht und Personalmanagement	17
2 System des Arbeitsrechts	19
Übersicht	19
2.1 Einführung	19
2.2 Arbeit	19
2.3 System des Arbeitsrechts	20
2.3.1 Individualarbeitsrecht	20
2.3.2 Kollektives Arbeitsrecht	21
2.3.3 Zusammenspiel von Individual- und Kollektivarbeitsrecht	22
2.4 Arbeitsrecht und Privatautonomie	23
2.4.1 Systematik der Rechtsordnung	23
2.4.2 Grundsatz der Privatautonomie	23
2.4.3 Privatautonomie im Arbeitsrecht	24
2.5 Interessenausgleich im Arbeitsrecht	26
Zusammenfassung	28
Kontrollfragen	28
Literatur	28
3 Rechtsquellen des Arbeitsrechts	29
Übersicht	29
3.1 Europäisches Recht	30
3.1.1 Europäische Union	30
3.1.2 Europäische Gemeinschaften	31
3.1.3 Europäisches Parlament (Art. 189 ff. EG	32
3.1.4 Rat der Europäischen Union (Art. 202 ff. EG) und Europäischer Rat (Art. 4 EUV)	32
3.1.5 Kommission (Art. 211 ff. EG)	32
3.1.6 Europäischer Gerichtshof (Art. 220 ff. EG)	33
3.1.7 Rechnungshof (Art. 246 ff. EG)	33

3.1.8	Arbeitsrechtliche Regelungen im primären Gemeinschaftsrecht	33
3.1.9	Arbeitsrechtliche Regelungen im sekundären Gemeinschaftsrecht	34
3.1.10	Arbeitsrechtliche Rechtsquellen in der Rechtsprechung des EuGH	36
3.2	Grundgesetz	37
3.2.1	Sozialstaatsprinzip	38
3.2.2	Grundrechte	39
3.3	Gesetzliche Bestimmungen	46
3.3.1	Bundes- und Landesrecht	46
3.3.2	Geltungsbereich des Gesetzes	46
3.3.3	Zwingendes und dispositives Gesetzesrecht	47
3.4	Tarifvertrag	49
3.5	Betriebsvereinbarung	49
3.6	Arbeitsvertrag	50
3.6.1	Betriebliche Übung	50
3.6.2	Weisungsrecht des Arbeitgebers	51
3.7	Richterrecht	51
3.8	Rangverhältnis der Rechtsquellen	52
3.8.1	Rangprinzip	52
3.8.2	Günstigkeitsprinzip	52
3.8.3	Ordnungs- und Spezialitätsprinzip	53
	Zusammenfassung	53
	Kontrollfragen	54
	Literatur	55
4	Die Beteiligten	57
	Übersicht	57
4.1	Arbeitnehmer	57
4.1.1	Privatrechtlicher Vertrag	58
4.1.2	Arbeitnehmer als Verbraucher	61
4.2	Arbeitgeber	62
4.3	Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang	62
4.3.1	Einführung	62
4.3.2	Voraussetzungen eines Betriebsüberganges	63
4.4	Rechtsfolgen eines Betriebsüberganges	67
4.4.1	Übergang des Arbeitsverhältnisses	67
4.4.2	Unterrichtungspflicht und Widerspruchsrecht	69

4.4.3	Fortgeltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen	71
4.4.4	Haftung	73
4.5	Betrieb und Unternehmen	74
4.6	Betriebsrat	75
4.7	Gesamtbetriebsrat	76
4.8	Konzernbetriebsrat	76
4.9	Personalrat	76
4.10	Sprecherausschuss	77
4.11	Tarifvertragsparteien	78
4.12	Exkurs: Arbeitskampf	79
4.12.1	Streik	80
4.12.2	Arbeitskampfmittel der Arbeitgeberseite: Die Aussperrung	81
4.12.3	Fernwirkungen eines Arbeitskampfes	82
4.13	Staat	83
4.13.1	Sozialversicherung	84
4.13.2	Gewerbeaufsicht	85
4.13.3	Lohnsteuer	85
4.13.4	Arbeitsvermittlung	85
	Zusammenfassung	86
	Kontrollfragen	87
	Literatur	87
5	Betriebliche Mitbestimmung	89
	Übersicht	89
5.1	Einführung	89
5.2	Voraussetzung der Betriebsratsarbeit	90
5.2.1	Anspruch auf Freistellung	90
5.2.2	Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	91
5.2.3	Finanzielle Unterstützung der Betriebsratsarbeit	92
5.2.4	Unabhängigkeit	92
5.2.5	Informationsrechte	92
5.3	Beteiligungsrechte des Betriebsrates	93
5.3.1	Überblick und Systematik	93
5.3.2	Allgemeine Aufgaben	95
5.3.3	Beteiligungsrechte bei der Arbeitsplatz- und Arbeitsablaufgestaltung	95

5.3.4	Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten	95
5.3.5	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	96
5.3.6	Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten	98
5.4	Betriebsvereinbarungen	105
5.4.1	Arten der Betriebsvereinbarung	105
5.4.2	Abschluss, Inhalt und Geltungsbereich	106
5.4.3	Beendigung und Nachwirkung	106
5.5	Unternehmensmitbestimmung	108
5.5.1	Mitbestimmungsgesetz 1976	108
5.5.2	Montanmitbestimmungsgesetz	109
5.5.3	Drittelbeteiligungsgesetz	109
5.5.4	Bedeutung unterschiedlicher Mitarbeiterzahlen im kollektiven Arbeitsrecht (Übersicht)	109
5.5.5	Beteiligungsrechte in den Aufgabenfeldern des Personalmanagements (Übersicht)	110
	Zusammenfassung	112
	Kontrollfragen	112
	Literatur	113
6	Wechselwirkung zwischen Kollektiv- und Individualarbeitsrecht	115
	Übersicht	115
6.1	Günstigkeitsprinzip	115
6.2	Öffnungsklausel	116
6.3	Allgemeinverbindlicherklärung	117
6.4	Geltung tarifvertraglicher Regelungen für nicht Tarifgebundene Zusammenfassung	118
	Kontrollfragen	119
	Literatur	119
7	Zustandekommen des Arbeitsvertrages	121
	Übersicht	121
7.1	Stellenausschreibung	121
7.2	Bewerbung	124
7.2.1	Bewerbungsunterlagen	124
7.2.2	Vorstellungskosten	125
7.3	Vorstellungsgespräch	125
7.3.1	Aufklärungspflicht des Bewerbers	125
7.3.2	Fragerecht des Arbeitgebers	126
7.3.3	Aufklärungspflicht des Arbeitgebers	128

7.3.4	Personalfragebögen, Assessment Center und Testverfahren	129
7.4	Abschluss des Arbeitsvertrages	130
7.4.1	Einigung der Parteien	130
7.4.2	Wirksamkeit der Einigung	131
7.5	Allgemeine Geschäftsbedingungen und Arbeitsverträge	137
	Zusammenfassung	138
	Kontrollfragen	139
	Literatur	139
8	Fehlerhafter Arbeitsvertrag	141
	Übersicht	141
8.1	Nichtigkeit des Arbeitsvertrages	141
8.2	Anfechtung des Arbeitsvertrages	142
8.2.1	Anfechtung aufgrund Irrtums	142
8.2.2	Anfechtung aufgrund Täuschung oder Drohung	145
8.2.3	Rechtsfolgen der Anfechtung	147
	Zusammenfassung	149
	Kontrollfragen	150
	Literatur	150
9	Pflichten von Arbeitnehmer und Arbeitgeber	151
	Übersicht	151
9.1	Haupt- und Nebenpflichten des Arbeitnehmers	151
9.1.1	Pflicht zur Arbeitsleistung	151
9.1.2	Nichterfüllung der Arbeitspflicht	157
9.1.3	Sonstige Pflichten des Arbeitnehmers	159
9.2	Haupt- und Nebenpflichten des Arbeitgebers	161
9.2.1	Pflicht zur Lohn- und Gehaltszahlung	161
9.2.2	Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	163
	Zusammenfassung	165
	Kontrollfragen	166
	Literatur	167
10	Vergütung und Arbeitszeit als Elemente moderner Personalpolitik	169
	Übersicht	169
10.1	Arbeitszeitrecht	169
10.1.1	Öffentliches Arbeitszeitrecht – Arbeitszeitgesetz	169
10.1.2	Arbeitszeit	170

10.1.3	Ruhepausen	171
10.1.4	Ruhezeiten	171
10.1.5	Abweichende Regelungen	172
10.2	Arbeitszeitmodelle	173
10.2.1	Voll- und Teilzeitarbeit	174
10.2.2	Schichtarbeit	174
10.2.3	Kurzfristige Flexibilisierung	175
10.2.4	Langfristige Flexibilisierung	178
10.3	Rechtsgrundlagen der Vergütung	180
10.3.1	Tarifvertrag	180
10.3.2	Betriebsvereinbarung	181
10.3.3	Arbeitsvertrag	181
10.3.4	Betriebliche Übung	181
10.3.5	§ 612 BGB	183
10.4	Erscheinungsformen und Bestandteile der Vergütung	184
10.5	Zielvereinbarungen	184
10.5.1	Rahmenvereinbarung	185
10.5.2	Zielbestimmung	185
10.5.3	Zielerreichung	186
10.5.4	Rechtliche Grenzen	186
10.5.5	Änderungen der Zielvereinbarung	186
10.6	Betriebliche Altersversorgung	187
10.6.1	Rechtsgrundlagen	188
10.6.2	Altersvorsorgemodelle	188
10.6.3	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	189
10.7	Exkurs: Aus- und Weiterbildung	190
10.7.1	Kandidatenauswahl	190
10.7.2	Rückzahlung von Aus- und Weiterbildungskosten	191
10.8	Sozialeinrichtungen	193
	Zusammenfassung	194
	Kontrollfragen	195
	Literatur	195
11	Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses	197
	Übersicht	197
11.1	Befristete Arbeitsverhältnisse	197
11.1.1	Arten der Befristung	197
11.1.2	Befristung mit Sachgrund	198
11.1.3	Befristung ohne Sachgrund nach § 14 Abs. 2 TzBfG	199

11.1.4	Schriftform	202
11.1.5	Rechtsfolgen wirksamer und unwirksamer Befristungen	202
11.1.6	Auflösend bedingter Vertrag	203
11.2	Teilzeitarbeit	203
11.3	Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit)	206
11.4	Ausbildung und Praktikum	208
11.4.1	Ausbildung	208
11.4.2	Praktikum	209
	Zusammenfassung	209
	Kontrollfragen	211
	Literatur	212
12	Lohn ohne Arbeit	213
	Übersicht	213
12.1	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	213
12.1.1	Anspruchsvoraussetzungen	213
12.1.2	Anspruchsdauer	215
12.1.3	Nachweispflichten	217
12.2	Bezahlter Erholungsurlaub	218
12.3	Annahmeverzug des Arbeitgebers	222
12.3.1	Voraussetzungen des Annahmeverzuges	222
12.3.2	Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	223
12.4	Persönliche Hinderungsgründe auf Seiten des Arbeitnehmers	224
	Zusammenfassung	226
	Kontrollfragen	227
	Literatur	227
13	Haftung im Arbeitsverhältnis	229
	Übersicht	229
13.1	Haftung des Arbeitnehmers	229
13.1.1	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber	229
13.1.2	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen	233
13.1.3	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	237
13.2	Haftung des Arbeitgebers	238
13.2.1	Haftung des Arbeitgebers gegenüber seinen Beschäftigten	238
13.2.2	Haftung des Arbeitgebers gegenüber Dritten	239

Zusammenfassung	240
Kontrollfragen	241
Literatur	242
14 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	243
Übersicht	243
14.1 Überblick	243
14.2 Kündigung	244
14.2.1 Allgemeine Voraussetzungen	244
14.2.2 Kündigungserklärung	244
14.2.3 Schriftform	245
14.2.4 Kündigungsfrist	245
14.2.5 Stellvertretung	246
14.2.6 Zugang der Kündigungserklärung	246
14.2.7 Beteiligung des Betriebsrates	247
14.2.8 Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	250
14.3 Ordentliche Kündigung	251
14.3.1 Klagefrist	251
14.3.2 Ausschluss der ordentlichen Kündigung	252
14.3.3 Besonderer Kündigungsschutz	253
14.3.4 Vereinbarter Kündigungsschutz	253
14.3.5 Verstoß gegen BGB-Vorschriften	254
14.3.6 Anhörung des Betriebsrates	254
14.3.7 Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz	255
14.4 Außerordentliche Kündigung	261
14.4.1 Kündigungserklärung	261
14.4.2 Betriebsratsanhörung	261
14.4.3 Besonderer Kündigungsschutz	262
14.4.4 Kündigungsgrund	262
14.5 Verdachtskündigung	264
14.6 Druckkündigung	264
14.7 Änderungskündigung	264
14.8 Aufhebungsvertrag	267
14.9 Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	268
14.9.1 Arbeitszeugnis	268
14.9.2 Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	270
14.9.3 Nachvertragliche Treupflichten	270
14.10 Beschäftigungsgesellschaft/Sozialplan/Interessenausgleich	271
14.10.1 Beschäftigungsgesellschaften	271

14.10.2 Interessenausgleich	271
14.10.3 Sozialplan	272
14.11 Überblick über rechtliche Schwierigkeiten bei der Personalfreisetzung	273
Zusammenfassung	274
Kontrollfragen	275
Literatur	275
15 Klausurtechnik und Gutachtenstil	277
Übersicht	277
15.1 Allgemeine Hinweise	277
15.2 Die Besonderheiten des Gutachtenstils	278
15.3 Die Klausurlösung	279
15.3.1 Sachverhalt und Fallfrage	279
15.3.2 Die rechtliche Prüfung	281
Literatur	287
Übungsklausur	289
Antworten	290
Lösung zur Übungsklausur	298
Glossar	301
Abbildungen	307
Abkürzungen	308
Literatur	311
Index	314