

I Inhalt

Günter Schneider/Frank Lorenz Vorwort	7
Monika Schwarz Möglichkeiten der betrieblichen und der Unternehmensmitbestimmung	11
Wolfgang Däubler Zukunftsfähige Betriebsräte?	21
Lorenz Schwegler Zusammenarbeit zwischen Betriebs-, Personalräten und Gewerkschaften	35
Möglichkeiten der Optimierung	
Peter Wedde Begrenzt das Arbeitsrecht die Entgrenzungseffekte in der IT-Branche?	55
Johannes Reich/Ralf Kronig Zwischen Entgrenzung und Individualisierung	67
Über die Interessenvertretung in IT-Unternehmen	
Frank Lorenz Beteiligungsrechte bei Fremdfirmen und Leiharbeit	87
Interessenvertretung für eine austauschbare Belegschaft	
Manfred Wannöfel Keine »Gute Arbeit« ohne qualifizierte Mitbestimmung	105

Reiner Heimeroth/Martin Bsdurek Betriebliches Eingliederungsmanagement bei der Stadt Bochum	129
Ulrich Zachert Der Abschied vom Flächentarifvertrag	135
Neue Aufgaben für die Interessenvertretung	
Friedel Giesen-Weirich Interessensvertretung als Modernisierungsfaktor	143
Welche Schwerpunkte setzt moderne Mitbestimmung?	
Gabriele Schmidt Anforderungen an die betriebliche und gewerkschaftliche Interessenvertretung	151
Guntram Schneider Mitbestimmung beginnt am Arbeitsplatz	159
Was heißt »Moderne Mitbestimmung« in Zeiten des Umbruchs?	167
Diskussion	