

I Inhalt

| | |
|--|-----|
| Günter Schneider/Frank Lorenz Vorwort | 7 |
| Monika Schwarz Möglichkeiten der betrieblichen und der Unternehmensmitbestimmung | 11 |
| Wolfgang Däubler Zukunftsfähige Betriebsräte? | 21 |
| Lorenz Schwegler Zusammenarbeit zwischen Betriebs-, Personalräten und Gewerkschaften | 35 |
| Möglichkeiten der Optimierung | |
| Peter Wedde Begrenzt das Arbeitsrecht die Entgrenzungseffekte in der IT-Branche? | 55 |
| Johannes Reich/Ralf Kronig Zwischen Entgrenzung und Individualisierung | 67 |
| Über die Interessenvertretung in IT-Unternehmen | |
| Frank Lorenz Beteiligungsrechte bei Fremdfirmen und Leiharbeit | 87 |
| Interessenvertretung für eine austauschbare Belegschaft | |
| Manfred Wannöfel Keine »Gute Arbeit« ohne qualifizierte Mitbestimmung | 105 |

| | |
|---|-----|
| Reiner Heimeroth/Martin Bsdurek Betriebliches Eingliederungsmanagement bei der Stadt Bochum | 129 |
| Ulrich Zachert Der Abschied vom Flächentarifvertrag | 135 |
| Neue Aufgaben für die Interessenvertretung | |
| Friedel Giesen-Weirich Interessensvertretung als Modernisierungsfaktor | 143 |
| Welche Schwerpunkte setzt moderne Mitbestimmung? | |
| Gabriele Schmidt Anforderungen an die betriebliche und gewerkschaftliche Interessenvertretung | 151 |
| Guntram Schneider Mitbestimmung beginnt am Arbeitsplatz | 159 |
| Was heißt »Moderne Mitbestimmung« in Zeiten des Umbruchs? | 167 |
| Diskussion | |