

Inhalt

Vorwort	11
Einleitung	13
I Die zwei Perspektiven der organisierten Ungleichheit	25
1. Vertikal organisierte Ungleichheit	27
1.1 Wrights neomarxistische Klassentheorie	28
1.2 Berufsklassenschema nach Goldthorpe	32
1.3 Organisierte Ungleichheit aus klassentheoretischer Perspektive	37
2. Horizontal organisierte Ungleichheit	41
2.1 Die individualistische Perspektive	43
2.2 Organisationstypen und Zuweisungsmechanismen	46
2.3 Strukturelle Varianz	48
2.4 Das Mehrebenenproblem	54
3. Arbeitsorganisation: horizontale Verteilungsmechanismen	57
3.1 Organisationsgröße	57
3.2 Interner Arbeitsmarkt	67
3.3 Die Population der Organisationen	73
3.4 Demografische Zusammensetzung	79
Exkurs: Zur Rolle von Tarif- und Bildungsorganisationen	89
4. Getrennte Welten?	95
II Klasse und Organisation: Empirische Analysen	99
5. Strukturelle Unabhängigkeit	103
5.1 Unabhängigkeit der Ursachen	104
5.2 Unabhängigkeit der Verteilungseffekte	108
5.3 Hypothesen	110

5.4	Daten, Methode und Variablen	113
5.5	Ergebnisse	122
5.6	Was zählt mehr?	132
5.7	Zusammenfassung	134
6.	Die Produktion klasseninterner Ungleichheiten	137
6.1	Die Ausdifferenzierung klasseninterner Lebenschancen	138
6.2	Unterschiede zwischen den Klassen	140
6.3	Daten, Methode und Variablen	147
6.4	Ergebnisse	148
6.5	Zusammenfassung	154
7.	Organisierte Ungleichheit im Wandel	157
7.1	Flexibilisierung von Beschäftigung und vertikale Desintegration	159
7.2	Strukturelle Unabhängigkeit im Wandel: Empirische Befunde	167
7.3	Die Kontinuität klasseninterner Ungleichheiten	182
7.4	Klasseninterne Ungleichheit im Wandel: Empirische Befunde	186
	Schlussfolgerungen	193
8.	Zusammenfassung	195
9.	Ein kombiniertes Klassen-Organisationsschema	201
10.	Das Legitimitätsproblem horizontal organisierter Ungleichheit	211
11.	Überlegungen zum Gesellschaftsvergleich	217
	Anhang	227
	Literaturverzeichnis	235

Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen

Tabellen

<i>Tabelle 1.1:</i>	Klassenschema nach E.O. Wright	30
<i>Tabelle 2.1:</i>	Ranking und Sorting in Arbeitsorganisationen	47
<i>Tabelle 2.2:</i>	Auszahlungen für Rekrutierungsmechanismus in zwei Varianten	51
<i>Tabelle 2.3:</i>	Effekt der Variantenzahl auf die Ungleichheit der Auszahlungen	53
<i>Tabelle 3.1:</i>	Index der durchschnittlichen Stundenlöhne nach Industriezweig und Unternehmensgröße 1954 in den USA	61
<i>Tabelle 3.2:</i>	Bildung, Unternehmensgröße und Geschlecht	66
<i>Tabelle 3.3:</i>	Einkommensverteilung nach Arbeitsmarkttypen (in Prozent)	72
<i>Tabelle 3.4:</i>	Beispiel: Alterstruktur im Unternehmen ALPHA	80
<i>Tabelle 3.5:</i>	Rechenbeispiel: Mobilität und Einkommensentwicklung im Vergleich	82
<i>Tabelle 5.1:</i>	Die Verteilung der EGP-Klassen im GSS/NOS-1991	119
<i>Tabelle 5.2:</i>	Branchen (gruppiert) im GSS/NOS-1991	122
<i>Tabelle 5.3:</i>	Determinanten des Erwerbseinkommens in den USA (1991)	123
<i>Tabelle 5.4:</i>	Determinanten von Lohnzusatzleistungen in den USA (1991)	126
<i>Tabelle 5.5:</i>	Determinanten der Beförderung in den USA (1991)	129
<i>Tabelle 5.6:</i>	Determinanten der Beschäftigungsstabilität in den USA (1991)	131
<i>Tabelle 5.7:</i>	Erklärungsanteile von Klasse und Organisationsstruktur im Überblick	132
<i>Tabelle 6.1:</i>	Postulierte maximale klasseninterne Differenzen im Überblick	146

<i>Tabelle 6.2:</i>	Klasseninterne Unterschiede organisierter Ungleichheit in den USA 1991 (I)	150
<i>Tabelle 6.3:</i>	Klasseninterne Unterschiede organisierter Ungleichheit in den USA 1991 (II)	151
<i>Tabelle 6.4:</i>	Empirisch vorgefundene maximale klasseninterne Differenzen in den USA 1991 im Überblick	153
<i>Tabelle 6.5:</i>	Absolute Lebenschancen nach Klassenlage	154
<i>Tabelle 7.1:</i>	US-Branchenstruktur 2002 (gruppiert), Veränderung gegenüber 1991	168
<i>Tabelle 7.2:</i>	US-Klassenstruktur 2002, Veränderung gegenüber 1991	169
<i>Tabelle 7.3:</i>	Interne Arbeitsmärkte in den USA im Wandel	173
<i>Tabelle 7.4:</i>	Einkommensungleichheit und interner Arbeitsmarkt in den USA im Wandel	174
<i>Tabelle 7.5:</i>	Ungleiche Beschäftigungsstabilität und interner Arbeitsmarkt in den USA im Wandel	175
<i>Tabelle 7.6:</i>	Determinanten des US-Erwerbseinkommens im Wandel	176
<i>Tabelle 7.7:</i>	Determinanten der US-Beschäftigungsstabilität im Wandel	180
<i>Tabelle 7.8:</i>	Vergleich der Erklärungsanteile von Klasse und Organisationsstruktur auf Einkommen und Beschäftigungssicherheit in den USA 1991 & 2002	181
<i>Tabelle 7.9:</i>	Klasseninterne Ungleichheiten im Jahr 2002	188
<i>Tabelle 7.10:</i>	Vergleich der klasseninternen Ungleichheiten 1991 und 2002	189
<i>Tabelle 7.11:</i>	Klasseninterne Differenzen in den USA 1991 & 2002 im Überblick	191
<i>Tabelle 9.1:</i>	EGP-Subklassenschema nach Organisationsgröße	205
<i>Tabelle 9.2:</i>	Der Einfluss von Klassen- und Subklassenlagen auf das Erwerbseinkommen im Vergleich	207
<i>Tabelle A.1:</i>	Determinanten des Erwerbseinkommens 2002	228
<i>Tabelle A.2:</i>	Determinanten der Beschäftigungsstabilität 2002	229
<i>Tabelle A.3:</i>	Verzeichnis der verwendeten Variablen	230

Abbildungen

<i>Abbildung 1.1:</i>	Arbeitsorganisatorische Dimensionen und Klassenlagen bei Goldthorpe	34
<i>Abbildung 1.2:</i>	Klassenschema nach Erikson & Goldthorpe	35
<i>Abbildung 11.1:</i>	Postulierte Organisations-Ungleichheits-Effekte im Gesellschaftsvergleich	225