

# Inhaltsverzeichnis

<b>1. Einleitung.....</b>	<b>5</b>
<b>2. Theoretische Vorüberlegungen.....</b>	<b>13</b>
2.1 Der industrielle Konflikt.....	13
2.2 Die nationale Ausgestaltung der industriellen Beziehungen.....	18
2.3 Die geschlechtsspezifische Segmentierung des Arbeitsmarktes...23	
2.4 Juristische, ökonomische und soziologische Aspekte des Niedriglohnssektors.....	26
<b>3. Frankreich.....</b>	<b>32</b>
3.1 Industrielle Beziehungen.....	32
3.2 Der gesetzliche Mindestlohn.....	36
<b>4. Großbritannien.....</b>	<b>39</b>
4.1 Industrielle Beziehungen.....	39
4.2 Der gesetzliche Mindestlohn.....	45
<b>5. Die Auswirkungen von gesetzlichen Mindestlöhnen.....</b>	<b>48</b>
5.1 Absolute und relative Höhe des Mindestlohns.....	48
5.2 Der Einfluss des Mindestlohns auf die Verteilung der Erwerbseinkommen.....	51
5.3 Auswirkungen von Mindestlöhnen auf das Beschäftigungsniveau.....	56
5.4 Geschlechtsspezifische Einkommensungleichheit und Mindestlohn.....	64
5.5 Gesetzlicher Mindestlohn, Tarifautonomie und Gewerkschaften.....	68

<b>6. Schlussfolgerungen für die Debatte in Deutschland.....</b>	<b>76</b>
6.1 Gewerkschaften und industrielle Beziehungen in Deutschland....	76
6.2 Umbrüche in den deutschen Tarifvertragsbeziehungen.....	78
6.3 Entwicklung, Ausmaß und Struktur von Niedriglohnbeschäftigung.....	81
6.4 Politische Diskussionen um einen gesetzlichen Mindestlohn.....	86
6.5 Schlussfolgerungen.....	89
<b>7. Fazit.....</b>	<b>96</b>
<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>100</b>
Sekundärliteratur.....	100
Berichte, Datensammlungen, Quellen, Rechtsquellen, Studien.....	105
Datenbanken.....	107
<b>Anhang.....</b>	<b>108</b>
A1: Absolute Mindestlohnhöhe.....	108
A2: Relative Mindestlohnhöhe.....	109
A3: Anteil der MindestlohnempfängerInnen an den Beschäftigten....	110
A4: Lohnspreizung.....	111
A5: Beschäftigung.....	112
A6: Geschlechterungleichheit auf dem Arbeitsmarkt.....	114
A7: Gewerkschaftliche Organisationsgrade.....	117
A8: Struktur des Niedriglohnsektors in Deutschland.....	118