

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
Ältere Arbeitnehmer zwischen neuem Paradigma und traditionellen betrieblichen Personalpraktiken <i>Rolf G. Heinze, Gerhard Naegele</i>	11
Der Einfluss der demografischen Entwicklung auf die Personalpolitik <i>Jutta Rump</i>	33
Alternde Belegschaften als zentrale Herausforderung für Unternehmen im Demografischen Wandel <i>Nadine Berkowski, Frank E.P. Dievernich</i>	49
Strategien zur Bewältigung des demografischen Wandels – alter(n)sgerechte Personalpolitik-Beschäftigungsfähigkeit sichern – Nachwuchs gewinnen – Wissensverluste vermeiden <i>Heidi Dunczyk, Uwe Jürgenhake, Nina Moeller, Silke Senft</i>	72
GenerationenZukunft: Neue Chancen für wirtschaftliches Handeln <i>Frank Gutzmerow</i>	91
Menschen in altersgerechter Arbeitskultur (MiaA): Arbeiten dürfen, können und wollen! <i>Marc Lenze</i>	102
Das Seniorentheater SeTa in der Düsseldorfer Altstadt	105
Autorenverzeichnis	107