

Inhalt

Vorwort.....	9
1 Einleitung.....	11
1.1 Herausforderungen für die betriebliche Interessenregulierung.....	14
1.1.1 Globalisierung und Europäisierung.....	14
1.1.2 Verbetrieblichung und Dezentralisierung der Erwerbsregulierung.....	16
1.1.3 Neue Produktionssysteme und neue Personalstrategien.....	18
1.1.4 Wissensgesellschaft und Wertewandel.....	20
1.1.5 Expansion des Niedriglohnssektors.....	22
1.2 Wissenschaftlicher und arbeitspolitischer Kontext.....	25
1.3 Aufbau und Inhalt der folgenden Darstellung.....	27
2 Theoretische und konzeptionelle Anlage der Untersuchung.....	33
2.1 Zum Stand der Forschung.....	33
2.1.1 Verbreitung und Kontextbedingungen.....	33
2.1.2 Strukturen, Funktionen und Arbeitsweisen kollektiver Interessenvertretungsorgane.....	39
2.1.3 Managementstrategien und Beteiligungschancen.....	43
2.1.4 Regulierungsooutput verschiedener Interessenvertretungsformen.....	48
2.2 Erklärungsansätze für die Entstehung, die Struktur und die Arbeitsweise betrieblicher Vertretungsformen.....	53
2.2.1 Transaktionskosten.....	55
2.2.2 Berufskulturelle Orientierungsmuster.....	58

2.2.3 Betriebskultur und Beteiligungsstrategie der Geschäftsführung	60
2.2.4 Institutionensoziologie und das organisationale Feld-Konzept	63
2.2.5 Primärmacht und Organisationsfähigkeit.....	65
2.2.6 Pfadabhängigkeit	67
2.2.7 Aushandlungsprozesse	68
2.3 Konzeptionelle Überlegungen und Vorgehensweise der Untersuchung.....	70
2.3.1 Abgrenzung verschiedener Interessenvertretungsformen.....	71
2.3.2 Verbreitung, Kontext und Wandel von Vertretungsformen	77
2.3.3 Strukturen, Arbeitsweisen und Beteiligungschancen.....	79
2.3.4 Regulierungsooutput	81
2.4 Datenbasis und Erhebungsmethode	85
2.4.1 Abgrenzung der Grundgesamtheit	85
2.4.2 Stichprobenkonstruktion	87
2.4.3 Telefonnummernrecherche	90
2.4.4 Erhebungsinstrument	91
2.4.5 Feldarbeit	93
2.4.6 Ausschöpfung der Stichprobe.....	94
2.4.7 Gewichtungungsverfahren	98
2.4.8 Bewertung der Stichprobenqualität.....	100
3 Verbreitung, Kontext und Wandel von Vertretungsformen	102
3.1 Verbreitung und Kontextfaktoren verschiedener Interessenvertretungsformen	103
3.1.1 Verbreitung von Interessenvertretungsformen.....	103
3.1.2 Kontextfaktoren und Bestimmungsgründe	110
3.2 Wandel der Interessenvertretungsformen.....	130
3.3 Gründungsdynamik von Betriebsräten.....	132
3.4 Zwischenfazit.....	135
4 Strukturen und Arbeitsweisen von Betriebsräten und AVOs	137
4.1 Strukturelle Merkmale von Betriebsräten und AVOs.....	139
4.1.1 Mitgliederstruktur.....	139

4.1.2 Ressourcenausstattung.....	154
4.2 Arbeitsweisen, Selbstbild und Interaktionsbeziehungen von Betriebsräten und AVOs.....	169
4.2.1 Thematische Schwerpunkte der Interessenvertretungsarbeit.....	169
4.2.2 Interaktionsbeziehungen zwischen Interessenvertretung und Geschäftsleitung	171
4.2.3 Interessenvertretung und Belegschaft.....	181
4.2.4 Interessenvertretung und Gewerkschaften	183
4.3 Zwischenfazit	185
5 Beteiligungsorientierung und Beteiligungsformen.....	188
5.1 Beteiligungsorientierung der Geschäftsleitung.....	189
5.2 Einschätzung betrieblicher und überbetrieblicher Regulierung ...	193
5.3 Bedeutung betrieblicher Kommunikationsformen und -instrumente.....	196
5.4 Materielle Beteiligungsformen.....	200
5.5 Beteiligung an betrieblichen Entscheidungen	204
5.6 Beteiligungsintensität auf kollektiver Ebene.....	209
5.7 Beteiligungsstärke: Sicht beider Akteure im Vergleich	214
5.8 Bestimmungsfaktoren betrieblicher Beteiligung	218
5.8.1 Alleinentscheidung der Geschäftsleitung.....	219
5.8.2 Beteiligung der kollektiven Interessenvertretung.....	222
5.9 Zwischenfazit.....	224
6 Regulierungoutput: Arbeitsbedingungen, wirtschaftliche und soziale Situation im Betrieb	227
6.1 Ertragslage der Betriebe	227
6.2 Arbeitszeit und Überstundeneinsatz	231
6.3 Arbeitszeitflexibilisierung und Arbeitszeitmodelle	237
6.4 Beschäftigungssicherheit und Beschäftigungspakte	242
6.5 Betriebsklima und Konflikte	247
6.5.1 Konfliktfelder.....	248

6.5.2 Konfliktformen.....	253
6.6 Zwischenfazit.....	257
7 Zusammenfassung und Ausblick	260
Ergebnisse der Untersuchung.....	261
Die Zukunft der Mitbestimmung in der Globalisierung.....	275
Literaturverzeichnis.....	282
Abbildungsverzeichnis.....	293
Tabellenverzeichnis.....	295
Abkürzungsverzeichnis	297
Fragebogenübersicht.....	298