

# Inhaltsübersicht

	Seite
<b>Vorwort</b> .....	V
<b>Inhaltsverzeichnis</b> .....	IX
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	XVII
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	XXV
<b>Gesetzestext SGB IX (Auszug §§ 85–92)</b> .....	XXXI
Einleitung .....	1
A. Anwendungsbereich .....	9
B. Verfahren und Entscheidung des Integrationsamtes .....	69
C. Die Kündigung des Arbeitgebers .....	141
D. Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung .....	177
E. Der Regelungsbereich des § 92 .....	207
F. Rechtsschutz .....	215
G. Beschäftigung des Arbeitnehmers .....	229
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	233

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
<b>Vorwort</b> .....	V
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	XVII
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	XXV
<b>Gesetzestext SGB IX (Auszug §§ 85–92)</b> .....	XXXI
	Rz
<b>Einleitung</b> .....	1
<b>I. Normbezüge der §§ 85–92</b> .....	5
<b>II. Entstehungsgeschichte</b> .....	13
<b>A. Anwendungsbereich</b> .....	21
<b>I. Geschützter Personenkreis</b> .....	21
1. Schwerbehinderter Mensch .....	22
2. Gleichgestellte behinderte Menschen .....	25
3. Weitere Einschränkungen im Zusammenhang mit dem Status des Arbeitnehmers .....	29
<b>II. Kündigung</b> .....	30
<b>III. Arbeitsverhältnis</b> .....	37
1. Nichtvorliegen eines Arbeitsverhältnisses .....	41
2. Nichtigte Arbeitsverhältnisse, insbesondere wegen Verschweigens der Behinderung .....	42
a) Angabe der Schwb-Eigenschaft ohne Befragung .....	44
b) Angabe der Schwb-Eigenschaft auf Befragung .....	45
<b>IV. Die Ausnahmen des § 90</b> .....	51
1. Arbeitsverhältnisse bis zu sechs Monaten (§ 90 Abs. 1 Nr. 1) .....	56
2. Beschäftigungen nach § 73 Abs. 2 Nr. 2–5 (§ 90 Abs. 1 Nr. 2) .....	63
3. Kündigungen bei Abfindungs- oder Ausgleichsansprüchen (§ 90 Abs. 1 Nr. 3) .....	66
a) Anspruch auf Sozialplanleistungen (§ 90 Abs. 1 Nr. 3 Buchst. a) .....	68
b) Anspruch auf Knappschaftsausgleichsleistungen und Anpas- sungsgeld (§ 90 Abs. 1 Nr. 3 Buchst. b) .....	71
c) Rechtzeitige Mitteilung der Kündigungsabsicht durch den Ar- beitgeber .....	74
d) Widerspruch des schwbM gegen die Kündigungsabsicht des Ar- beitgebers .....	78

	Rz
4. Entlassungen aus Witterungsgründen (§ 90 Abs. 2) . . . . .	81
a) Witterungsbedingte Arbeitseinstellung . . . . .	81
b) Gewährleistung der Wiedereinstellung . . . . .	85
5. Fehlender Nachweis der Schwb-Eigenschaft (§ 90 Abs. 2a) . . . . .	90
a) Problemstellung . . . . .	90
aa) Rechtslage bis zum Inkrafttreten des § 90 Abs. 2a . . . . .	92
bb) Entstehungsgeschichte des § 90 Abs. 2a . . . . .	99
b) Konstellationen . . . . .	104
c) Schwb-Eigenschaft im Zeitpunkt der Kündigung . . . . .	105
d) Fragen des Nachweises . . . . .	108
aa) Meinungsstreit . . . . .	110
bb) Voraussetzungen im Überblick . . . . .	111
cc) Nachweis: § 90 Abs. 2a 1. Alternative . . . . .	112
(1) Vorliegen eines bestandskräftigen Bescheides . . . . .	117
(2) Vorliegen eines noch nicht bestandskräftigen Bescheides	118
(3) Vorliegen eines ablehnenden Bescheides, der noch nicht	119
bestandskräftig ist (»rückwirkende Feststellung«) . . . . .	119
(4) Keine vorherige Vorlage des Bescheides erforderlich . . . . .	120
e) Vorheriger ordnungsgemäßer Antrag innerhalb der Vorfrist – § 90	121
Abs. 2a 2. Alternative . . . . .	121
aa) Einhaltung der Vorfrist . . . . .	123
(1) Eine Auffassung: drei oder sieben Wochen vorher . . . . .	124
(2) Andere Auffassung: keine bestimmte Frist – nur mitwirk-	126
kungskonformes Verhalten . . . . .	126
bb) Schuldhafte Verletzung von Mitwirkungspflichten des Ar-	128
beitnehmers . . . . .	128
f) Verhältnis zum Negativattest . . . . .	134
g) Beweislast und Anforderungen an den Nachweis der Schwb-Ei-	135
genschaft . . . . .	135
h) Geltendmachung und Nachweis der Gleichstellung . . . . .	140
i) Kenntniss des Arbeitgebers und Mitteilungsfrist bei Schwerbehin-	145
derung und Gleichstellung . . . . .	145
j) Offenkundigkeit/Offensichtlichkeit der Schwerbehinderung . . . . .	150
k) Gesamtbeurteilung des § 90 Abs. 2a und verfassungsrechtliche	155
Bedenken . . . . .	155
<b>B. Verfahren und Entscheidung des Integrationsamtes . . . . .</b>	<b>160</b>
<b>I. Zuständigkeit . . . . .</b>	<b>160</b>
1. Regionale Gliederung der Integrationsämter . . . . .	161
2. Zuständigkeit nach Betrieb und Dienststelle . . . . .	162
3. Begriff des Betriebs . . . . .	163
4. Begriff der Dienststelle . . . . .	170
5. Keine Vereinbarungen über örtliche Zuständigkeit . . . . .	172
<b>II. Antrag des Arbeitgebers (§ 87 Abs. 1) . . . . .</b>	<b>173</b>
1. Befugnis zur Antragstellung . . . . .	174
2. Form des Antrags . . . . .	177

	Rz
3. Inhalt des Antrags . . . . .	181
4. Zeitpunkt der Antragstellung . . . . .	186
5. Antragstellung bei örtlich unzuständigem Integrationsamt . . . . .	188
<b>III. Verfahrensbeteiligte . . . . .</b>	<b>190</b>
<b>IV. Vorbereitung der Entscheidung . . . . .</b>	<b>194</b>
1. Aufklärung des Sachverhalts . . . . .	194
2. Beweiserhebungen im Einzelnen . . . . .	197
a) Einholung von Auskünften . . . . .	198
b) Anhörung von Beteiligten . . . . .	201
c) Anhörung von Zeugen und Sachverständigen . . . . .	204
d) Beiziehung von Urkunden und Akten . . . . .	208
e) <i>Einnahme des Augenscheins</i> . . . . .	209
f) Entscheidung über die Beweiserhebung . . . . .	211
3. Folgen unzureichender Feststellungen . . . . .	213
4. Schutz der Sozialdaten . . . . .	215
5. Einholung von Stellungnahmen (§ 87 Abs. 2) . . . . .	217
a) Pflichten des Integrationsamtes . . . . .	217
b) Keine Stellungnahme der Arbeitsagentur . . . . .	221
c) Folgen unzureichender Beteiligung . . . . .	222
6. Anhörung des schwerbehinderten Menschen (§ 87 Abs. 2) . . . . .	225
a) Spezielle Regelung der Anhörungspflicht . . . . .	225
b) Form der Anhörung . . . . .	228
c) Inhalt der Anhörung . . . . .	230
d) Folgen unzureichender Anhörung . . . . .	233
7. Mündliche Verhandlung (§ 88 Abs. 1) . . . . .	235
8. Entscheidungsfristen . . . . .	241
a) Beschleunigungsgebot . . . . .	241
b) Bindende Entscheidungsfrist . . . . .	245
<b>V. Die Entscheidung des Integrationsamtes . . . . .</b>	<b>247</b>
1. Entscheidung als Verwaltungsakt . . . . .	247
2. Arten der Entscheidung . . . . .	250
a) Erteilung der Zustimmung zur Kündigung . . . . .	250
b) Ablehnung der Zustimmung zur Kündigung . . . . .	252
c) Aussetzung des Verfahrens . . . . .	253
d) Entscheidung unter Vorbehalt . . . . .	255
e) Erteilung eines Negativattestest . . . . .	256
f) Zustimmungsfiktion ohne Entscheidung (§ 88 Abs. 5 Satz 2) . . . . .	259
3. Der Inhalt der Entscheidung . . . . .	261
4. Die Ermessensgrenzen des § 89 . . . . .	266
a) Kündigung wegen Einstellung oder Auflösung von Betrieben und Dienststellen (§ 89 Abs. 1 Satz 1) . . . . .	271
aa) Begriff des Betriebs und der Dienststelle . . . . .	273
bb) Dauernde Einstellung oder Auflösung von Betrieben und Dienststellen . . . . .	274
cc) Dreimonatige Entgeltfortzahlung . . . . .	283

	Rz
b) Kündigung wegen wesentlicher Einschränkung von Betrieben und Dienststellen (§ 89 Abs. 1 Satz 2) . . . . .	290
aa) Dauernde und wesentliche Betriebs- und Dienststelleneinschränkung . . . . .	291
bb) Dreimonatige Entgeltfortzahlung . . . . .	296
cc) Erfüllung der generellen Beschäftigungspflicht (§ 71) . . . . .	297
dd) Entscheidungsspielraum bei Vorliegen der Voraussetzungen des § 89 Abs. 1 Satz 2 . . . . .	298
ee) Entscheidungsspielraum bei Nichtvorliegen der Voraussetzungen des § 89 Abs. 1 Satz 2 . . . . .	302
c) Möglichkeiten der Weiterbeschäftigung des schwerbehinderten Menschen (§ 89 Abs. 1 Satz 3) . . . . .	303
aa) Möglichkeiten der Weiterbeschäftigung in demselben Betrieb (1. Alt.) . . . . .	304
bb) Möglichkeiten der Weiterbeschäftigung in einem anderen Betrieb (2. Alt.) . . . . .	308
cc) Möglichkeiten der Weiterbeschäftigung in derselben oder einer anderen Dienststelle . . . . .	311
dd) Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung . . . . .	313
ee) Einverständnis des schwerbehinderten Menschen . . . . .	319
ff) Entscheidungsspielraum bei Vorliegen der Voraussetzungen des § 89 Abs. 1 Satz 3 . . . . .	321
d) Sicherung eines anderen Arbeitsplatzes (§ 89 Abs. 2) . . . . .	323
aa) Geltungsbereich . . . . .	324
bb) Sicherung des Arbeitsplatzes . . . . .	330
cc) Angemessenheit des Arbeitsplatzes . . . . .	334
dd) Zumutbarkeit des Arbeitsplatzes . . . . .	338
ee) Entscheidungsspielraum des Integrationsamtes . . . . .	341
e) Insolvenz des Arbeitgebers (§ 89 Abs. 3) . . . . .	344
aa) Normzweck und Geltungsbereich . . . . .	344
bb) Interessenausgleich nach § 125 InsO . . . . .	347
cc) Einbeziehung in einen Interessenausgleich (§ 89 Abs. 3 Nr. 1) . . . . .	348
dd) Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung (§ 89 Abs. 3 Nr. 2) . . . . .	349
ee) Proportionale Betroffenheit der schwerbehinderten Menschen (§ 89 Abs. 3 Nr. 3) . . . . .	351
ff) Erfüllung der Beschäftigungspflicht (§ 89 Abs. 3 Nr. 4) . . . . .	352
f) Folgen einer fehlerhaften Ermessensausübung . . . . .	353
5. Nebenbestimmungen zur Entscheidung . . . . .	355
a) Befristungen . . . . .	356
b) Bedingungen . . . . .	357
c) Auflagen . . . . .	359
d) Widerrufsvorbehalte . . . . .	360
6. Form der Entscheidung . . . . .	361
7. Begründung der Entscheidung . . . . .	364
8. Bekanntgabe der Entscheidung . . . . .	366
a) Förmliche Zustellung an Arbeitgeber und Arbeitnehmer . . . . .	367
aa) Zustellungsverfahren . . . . .	367

	Rz
bb) Bedeutung des Zeitpunktes der Zustellung . . . . .	372
cc) Rechtsfolgen fehlerhafter Zustellung . . . . .	375
b) Abschrift an die Bundesagentur für Arbeit . . . . .	379
c) Bekanntgabe an andere Stellen . . . . .	381
9. Bemühungen um gütliche Einigung (§ 87 Abs. 3) . . . . .	382
a) Sinn einer gütlichen Einigung . . . . .	382
b) Inhalt einer gütlichen Einigung . . . . .	385
10. Bindungswirkung der Entscheidung . . . . .	389
a) Bestandskraft und ihre Einschränkungen . . . . .	389
b) Nichtigkeit der Entscheidung . . . . .	391
c) Aufhebung der Entscheidung . . . . .	393
d) Erledigung der Entscheidung auf andere Weise . . . . .	394
e) Rücknahme und Widerruf der Entscheidung . . . . .	395
aa) Rücknahme einer zustimmenden Entscheidung . . . . .	397
bb) Widerruf einer zustimmenden Entscheidung . . . . .	402
cc) Rücknahme und Widerruf einer ablehnenden Entscheidung . . . . .	405
dd) Rücknahme und Widerruf eines Negativattestes . . . . .	408
f) Bindungswirkung gegenüber den Beteiligten . . . . .	409
g) Bindungswirkung gegenüber Behörden und Gerichten . . . . .	412
<b>C. Die Kündigung des Arbeitgebers . . . . .</b>	<b>415</b>
<b>I. Die Beseitigung der Kündigungssperre . . . . .</b>	<b>415</b>
<b>II. Kündigungserklärungsfrist des Arbeitgebers . . . . .</b>	<b>420</b>
<b>III. Die Mindestkündigungsfrist des § 86 . . . . .</b>	<b>429</b>
1. Allgemeines . . . . .	429
2. Ordentliche Arbeitgeberkündigungen . . . . .	431
3. Ausnahme von Arbeitnehmerkündigungen . . . . .	432
4. Abweichende Kündigungsbestimmungen . . . . .	433
a) Unanwendbarkeit kürzerer Kündigungsfristen . . . . .	433
b) Unwirksamkeit von abweichenden Vereinbarungen . . . . .	435
c) Beachtung von längeren Kündigungsfristen . . . . .	436
d) Beachtung von besonderen Kündigungsterminen . . . . .	438
5. Anwendung der Kündigungsfrist . . . . .	439
<b>IV. Weitere Kündigungsbeschränkungen . . . . .</b>	<b>441</b>
1. Beteiligung des Betriebsrates und des Personalrates . . . . .	441
a) Beteiligung nach dem SGB IX . . . . .	441
b) Anhörung des Betriebsrates . . . . .	442
c) Stellungnahme des Betriebsrates . . . . .	448
d) Besonderheiten der Beteiligung des Personalrates . . . . .	453
e) Kündigung von Funktionsträgern . . . . .	454
2. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	458
a) Unterrichtung und Anhörung der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	458
b) Rechtsfolgen unterlassener oder fehlerhafter Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	465
3. Erfüllung der Beschäftigungspflicht (§§ 71 ff.) . . . . .	468
4. Zuweisung eines geeigneten anderen Arbeitsplatzes (§ 81) . . . . .	470

	Rz
5. Durchführung des Präventionsverfahrens und betrieblichen Eingliederungsmanagements (§ 84) als Wirksamkeitsvoraussetzung . . . . .	478
6. Schutz gegen sozial ungerechtfertigte Kündigungen (§§ 1 ff. KSchG)	482
a) Verhältnis des allgemeinen Kündigungsschutzes zum Sonderkündigungsschutz . . . . .	482
b) Regelung über sozial ungerechtfertigte Kündigungen . . . . .	484
c) Personenbedingte Kündigungen . . . . .	485
d) Verhaltensbedingte Kündigungen . . . . .	490
e) Minderleistungen als Kündigungsgrund . . . . .	491
f) Betriebsbedingte Kündigungen . . . . .	493
7. Weiterer Sonderkündigungsschutz . . . . .	498
<b>V. Die Anzeigepflicht des Arbeitgebers (§ 90 Abs. 3).</b> . . . . .	499
1. Einstellungen auf Probe . . . . .	500
2. Beendigungen nach § 90 Abs. 1 Nr. 1. . . . .	501
3. Abgabe der Anzeige . . . . .	502
4. Rechtsfolgen von Anzeigepflichtverletzungen . . . . .	504
<b>D. Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung</b> . . . . .	505
<b>I. Entstehungsgeschichte</b> . . . . .	508
<b>II. Unterschiede zur ordentlichen Kündigung</b> . . . . .	512
1. Vorliegen eines wichtigen Grundes . . . . .	512
2. Einhaltung der Zwei-Wochen-Frist . . . . .	517
3. Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	518
4. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung . . . . .	520
<b>III. Antrag des Arbeitgebers (§ 91 Abs. 2)</b> . . . . .	521
1. Inhalt des Antrags . . . . .	521
2. Ausschlussfrist von zwei Wochen . . . . .	523
3. Nichteinhaltung der Antragsfrist . . . . .	527
<b>IV. Verfahren des Integrationsamtes</b> . . . . .	529
1. Einholung von Stellungnahmen . . . . .	531
2. Durchführung einer mündlichen Verhandlung . . . . .	532
3. Bemühungen um gütliche Einigung . . . . .	533
4. Sachaufklärung im Übrigen . . . . .	534
<b>V. Entscheidungsfrist des Integrationsamtes (§ 91 Abs. 3)</b> . . . . .	536
1. Entscheidungsbindung durch Zwei-Wochen-Frist . . . . .	536
2. Einhaltung der Entscheidungsfrist . . . . .	542
3. Zustimmungsfiktion bei Nichteinhaltung der Entscheidungsfrist . . . . .	545
<b>VI. Inhalt der Entscheidung des Integrationsamtes (§ 91 Abs. 4)</b> . . . . .	547
1. Arten der Entscheidung . . . . .	547
2. Verpflichtung zur gesetzmäßigen Entscheidung . . . . .	549

	Rz
3. Zusammenhang zwischen Kündigungsgrund und Behinderung . . . . .	553
4. Fehlender Zusammenhang zwischen Kündigungsgrund und Behinderung . . . . .	557
<b>VII. Kündigung nach Erteilung der Zustimmung (§ 91 Abs. 5) . . . . .</b>	<b>561</b>
1. Zeitpunkt der Kündigung . . . . .	561
2. Unverzüglichkeit der Kündigung . . . . .	564
3. Beteiligung des Betriebsrats und des Personalrats . . . . .	569
4. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	577
<b>E. Der Regelungsbereich des § 92 . . . . .</b>	<b>578</b>
<b>I. Geltungsbereich . . . . .</b>	<b>581</b>
<b>II. Das Verhältnis zu den rentenrechtlichen Tatbeständen . . . . .</b>	<b>585</b>
<b>III. Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Kündigung . . . . .</b>	<b>586</b>
1. Regelungen durch Arbeitsverträge . . . . .	586
2. Regelungen durch Tarifverträge . . . . .	587
3. Regelungen durch Betriebs- und Dienstvereinbarungen . . . . .	591
<b>IV. Die rentenrechtlichen Tatbestände im Einzelnen . . . . .</b>	<b>592</b>
1. Teilweise und volle Erwerbsminderung . . . . .	592
2. Berufsunfähigkeit . . . . .	593
3. Erwerbsunfähigkeit auf Zeit . . . . .	594
<b>V. Anwendung der §§ 85–90 . . . . .</b>	<b>596</b>
<b>VI. Die Entscheidung . . . . .</b>	<b>597</b>
1. Entscheidung bei teilweiser Erwerbsminderung . . . . .	599
2. Entscheidung bei voller Erwerbsminderung auf Zeit . . . . .	600
3. Entscheidung bei Berufsunfähigkeit . . . . .	601
4. Entscheidung bei Erwerbsunfähigkeit auf Zeit . . . . .	602
<b>VII. Rechtsfolgen der Entscheidung . . . . .</b>	<b>603</b>
<b>F. Rechtsschutz . . . . .</b>	<b>605</b>
<b>I. Gegen die Entscheidung des Integrationsamtes . . . . .</b>	<b>605</b>
1. Widerspruch . . . . .	605
a) Statthaftigkeit des Widerspruchs . . . . .	605
b) Einlegung des Widerspruchs . . . . .	607
c) Abhilfe durch das Integrationsamt . . . . .	611
d) Verfahren vor dem Widerspruchsausschuss . . . . .	612
e) Entscheidung des Widerspruchsausschusses . . . . .	616
2. Klage . . . . .	621
a) Zulässigkeit der Klage . . . . .	621
b) Entscheidung des Verwaltungsgerichts . . . . .	626
3. Berufung, Revision und Beschwerde . . . . .	631



	Rz
4. Aufschiebende Wirkung der Rechtsbehelfe . . . . .	632
a) Ausschluss der aufschiebenden Wirkung (§ 88 Abs. 4 und 5 Satz 3)	633
b) Anordnung der aufschiebenden Wirkung durch Widerspruchsausschuss oder Gericht . . . . .	634
c) Interessenabwägung bei der Anordnung im Einzelfall. . . . .	639
II. Verfahren zur Feststellung der Unwirksamkeit der Kündigung . . . . .	641
G. Beschäftigung des Arbeitnehmers . . . . .	647
I. Im Zusammenhang mit der Entscheidung des Integrationsamtes . . . . .	647
II. Wiedereinstellungspflicht nach Arbeitskämpfen (§ 91 Abs. 6) . . . . .	652
1. Rechtmäßiger Streik . . . . .	653
2. Rechtswidriger Streik . . . . .	655
3. Lösende Aussperrung . . . . .	658
4. Suspendierende Aussperrung . . . . .	661
5. Wiedereinstellungsbedingungen . . . . .	662
	Seite
Stichwortverzeichnis . . . . .	233