

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	11
Tabellenverzeichnis	12
1 Einleitung.....	13
2 Arbeitsgesellschaft im Wandel.....	19
2.1 Demographische Entwicklungen und makroökonomische Konsequenzen.....	19
2.2 Veränderte Altersstrukturen als Auslöser erweiterter Anforderungen an die Personalpolitik.....	31
3 Alter und Altern im Fokus wissenschaftlichen und praktischen Interesses.....	39
3.1 Ausgewählte Aspekte zur Gegenstandsbeschreibung von Alter und Altern.....	39
3.1.1 Grundlegendes zu Alter und Altern	40
3.1.2 Altersbilder in der Gesellschaft.....	47
3.1.3 Alter und Altern im Licht unterschiedlicher wissenschaftlicher Erklärungsansätze	55
3.1.4 Alter und Altern in entwicklungspsychologischer Perspektive	62
3.2 Entwicklung individueller Leistungsfähigkeit im Alter.....	71
3.2.1 Veränderung der physiologischen Leistungsfähigkeit.....	72
3.2.2 Wandel der kognitiven Leistungsfähigkeit	80
3.2.3 Herausbildung von Erfahrung als Leistungsressource.....	94

4	Möglichkeiten personalwirtschaftlichen Umgangs mit älteren Belegschaften	109
4.1	Grundlegende Handlungs- und Gestaltungsansätze	109
4.1.1	Erfordernisse bei der Führung einer älteren Mitarbeiterschaft	110
4.1.2	Möglichkeiten zur Reduktion alterskritischer Arbeitsanforderungen.....	119
4.1.3	Aufgabengestaltung zur Nutzung beruflichen Erfahrungswissens.....	129
4.1.4	Positionswechsel im Dienst alternsgerechter Karriereverläufe.....	138
4.2	Ältere Mitarbeiter als Zielgruppe beruflicher Weiterbildung	150
4.2.1	Weiterbildung unter dem Leitbild lebenslangen Lernens.....	150
4.2.2	Ansätze zur Gestaltung altersgerechter Weiterbildung.....	158
4.2.3	Umsetzung altersgerechter Weiterbildung in formellen Lernprozessen.....	167
4.2.4	Einbindung von Lernmöglichkeiten in den Arbeitsprozess..	177
4.3	Altersgemischte Arbeitsarrangements im Dienst organisationalen Wissenstransfers	191
4.3.1	Grundlegende Gestaltungserfordernisse erfolgreichen Wissenstransfers.....	192
4.3.2	Mentoring als Lernpartnerschaft in betrieblichen Eingliederungsprozessen.....	198
4.3.3	Wissenssicherung durch gesteuerte Stellennachbesetzung.....	212
4.3.4	Altersgemischte Arbeitsgruppen im Dienst des Wissenstransfers.....	220
5	Abschließende Bemerkungen	231
	Literaturverzeichnis	239